



Bilan social du CNES

Année 2017

Direction des Ressources Humaines



SOMMAIRE

1 EMPLOI	6
1.1 EFFECTIFS	6
1.1.1 Effectifs au 31/12 (CDI & ENF)	6
1.1.1.1 Effectif total au 31-12	6
1.1.1.2 Horaire hebdomadaire	7
1.1.2 Effectif permanent	8
1.1.3 Contrat de travail à durée déterminée	9
1.1.3.1 Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée (ENF)	9
1.1.3.2 Nombre de chercheurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31-12	9
1.1.4 Effectif moyen	10
1.1.4.1 Effectif mensuel moyen physique	10
1.1.4.2 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps (ETP)	10
1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total au 31-12	11
1.1.6 Âge moyen de l'effectif total au 31-12	12
1.1.7 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total au 31-12	13
1.1.7.1 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total	13
1.1.7.2 Ancienneté par filière de l'effectif total	14
1.1.8 Nombre d'étrangers au 31-12	15
1.1.9 Répartition de l'effectif total au 31-12 selon une structure de qualification détaillée	16
1.1.9.1 Ingénieurs et Cadres	16
1.1.9.2 Collaborateurs	16
1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS	17
1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, université)	17
1.2.2 Nombre moyen mensuel de salariés temporaires	17
1.2.3 Répartition des salariés temporaires	17
1.2.3.1 Répartition des salariés temporaires par filière	17
1.2.3.2 Répartitions par Centre du nombre de contrats individualisés passés dans l'année avec des entreprises de travail temporaire	17
1.2.4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire	18
1.2.5 Ventilation des contrats passés avec des entreprises de travail temporaire par motif de recours	18
1.3 ENTREES	19
1.3.1 Total des entrées	19
1.3.2 Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée (ENF)	19
1.3.3 Nombre d'embauches	20
1.3.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 30 ans	20
1.3.3.2 Nombre d'embauches de salariés de 30 ans à moins de 35 ans	20
1.3.4 Retours	21
1.3.4.1 Retours de détachement à l'extérieur	21
1.3.4.2 Retours de congé sans salaire	21
1.4 DEPARTS	22

1.4.1	Total des départs	22
1.4.2	Nombre de départs volontaires.....	22
1.4.3	Nombres de Licenciements	23
1.4.3.1	<i>Nombres de licenciements pour cause économique</i>	23
1.4.3.2	<i>Nombres de licenciements pour d'autres causes et ruptures conventionnelles</i>	23
1.4.4	Fins de contrat à durée déterminée (ENF)	23
1.4.5	Départs au cours de la période d'essai.....	23
1.4.6	Départs en retraite et mise à la retraite	24
1.4.7	Décès	24
1.4.8	Suspensions de contrats et fin de détachement au CNES	25
1.4.8.1	<i>Mises en congé sans salaire et autres</i>	25
1.4.8.2	<i>Détachements à l'extérieur</i>	25
1.4.8.3	<i>Fins de détachements au CNES</i>	25
1.5	PROMOTIONS	26
1.5.1	Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie ou un niveau supérieur	26
1.5.2	Nombre de collaborateurs promus dans l'année dans un échelon supérieur	26
1.6	ABSENTEISME	27
1.6.1	Taux annuel d'absentéisme	27
1.6.2	Nombre total de journées d'absences rémunérées	27
1.6.3	Répartition de la maladie selon la durée de l'absence.....	28
1.6.3.1	<i>Maladie de longue durée (nombre d'absences)</i>	28
1.6.3.2	<i>Maladie de courte durée</i>	29
1.6.4	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet ou maladies professionnelles	30
1.6.5	Nombre de journées d'absence pour maternité, paternité ou adoption.....	30
1.6.6	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés, évènement familiaux, congés spéciaux pour la garde d'enfant malade, congés supplémentaires.....	30
1.7	MOUVEMENTS	31
1.7.1	Nombre de mutations avec changement de lieu de travail	31
1.7.2	Nombre de mutations de direction à direction sans changement de lieu de travail	31
1.7.3	Modification du contrat.....	32
1.7.3.1	<i>Passage à 35h</i>	32
1.7.3.2	<i>Passage à moins de 35h</i>	32
1.8	HANDICAPES	32
1.8.1	Montant de la contribution versée au titre des travailleurs handicapés	32
2	REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	33
2.1	MONTANT DES REMUNERATIONS	33
2.1.1	Masse salariale annuelle totale	33
2.2	HIERARCHIE DES REMUNERATIONS	33
2.2.1	Rapport entre la moyenne des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées (hors H.E.).....	33
2.2.2	Montant mensuel global des dix rémunérations les plus élevées (hors H.E.)	33

2.2.3	Répartition des effectifs par tranche de rémunération (salaire de base mensuel au 31-12+prime d'ancienneté+ prime de fin d'année).....	34
2.2.4	Rémunération mensuelle moyenne (salaire de base au 31-12 + prime d'ancienneté + prime de fin d'année) par catégorie professionnelle et par sexe (hors H.E.)	34
2.2.5	Avantages sociaux	34
2.3	CHARGES ACCESSOIRES	35
2.3.1	Montant des versements effectués aux entreprises de travail temporaire	35
2.4	CHARGES SALARIALES GLOBALES.....	35
2.4.1	Budget de personnel / Budget global du CNES.....	35
3	CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	36
3.1	ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET	36
3.1.1	Nombre d'accidents de travail avec arrêt	36
3.1.1.1	<i>Taux de fréquence des accidents de travail.....</i>	<i>36</i>
3.1.2	Taux de gravité des accidents de travail.....	36
3.1.3	Nombre d'accidents mortels de travail et de trajet	37
3.1.4	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	37
3.2	COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	37
3.2.1	Nombre de réunions du Comité d'Hygiène et de sécurité	37
3.3	DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE	37
3.3.1	Montant des dépenses en matière de sécurité	37
4	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	38
4.1	DUREE AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	38
4.1.1	Horaire hebdomadaire moyen affiché	38
4.1.2	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur	38
4.1.3	Nombre de salariés travaillant à temps partiel	38
4.1.4	Nombre moyen de jours de congés annuels	39
4.2	ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL	39
4.2.1	Effectif travaillant en équipes successives selon un cycle continu.....	39
5	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	40
5.1	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	40
5.1.1	Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue.....	40
5.1.2	Répartition des stagiaires par sexe.....	40
5.1.3	Nombre d'heures de stage	41
5.1.3.1	<i>Nombre d'heures de stages rémunérées.....</i>	<i>41</i>
5.1.3.2	<i>Nombre d'heures de stages non rémunérées.....</i>	<i>41</i>
5.1.3.3	<i>Décomposition des heures par domaine</i>	<i>42</i>
5.2	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	43
5.2.1	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation.....	43
5.3	APPRENTISSAGE	43
5.3.1	Nombre d'apprentis au 31-12	43

6	RELATIONS PROFESSIONNELLES	44
6.1	REPRESENTANTS DU PERSONNEL	44
6.1.1	Élections :	44
6.1.1.1	Participation aux élections (par collège, en pourcentage)	44
6.1.1.2	Représentants du personnel : Nombre de représentants (titulaires et suppléants)	44
6.1.1.3	Nombre de représentants du Comité Central d'Entreprise	45
6.1.1.4	Nombre de représentants au conseil d'administration	45
6.1.2	Volume mensuel global des crédits d'heures	45
6.1.3	Nombre de réunions Direction / Représentant du Personnel	45
6.1.4	Dates de signatures et objets des accords signés dans l'entreprise	46
6.1.5	Nombre de personnes bénéficiaires d'un « congés de formation économique, social et syndical »	47
6.1.6	Nombre de jours accordés pour l'exercice	47
6.1.6.1	D'une fonction politique	47
6.1.6.2	D'une fonction syndicale	47
6.2	INFORMATION ET COMMUNICATION	47
6.2.1	Nombre d'heures consacrées aux réunions du personnel	47
6.2.2	Procédures d'information ascendante ou descendante et périodicité	48
6.2.3	Système d'entretien individuel	48
7	AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	49
7.1	ŒUVRES SOCIALES	49
7.1.1	Contributions versées par le CNES au Comité d'Établissement	49
7.2	AUTRES CHARGES SOCIALES	49
7.2.1	Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires	49
GLOSSAIRE		50
ANNEXES		55
REPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31-12 DES CLASSIFICATIONS PAR FILIERE ET PAR NIVEAU		55
	Paris les Halles	55
	Paris Daumesnil	56
	Toulouse & A/A	57
	Kourou	58
	Total	59
PREVISIONS D'EMBAUCHES 2018 PAR CENTRES ET FILIERES		60

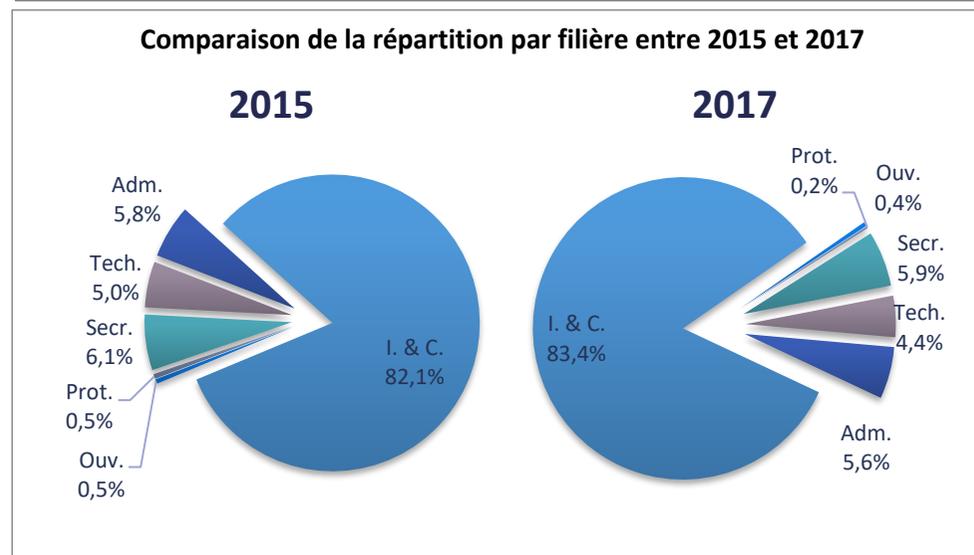
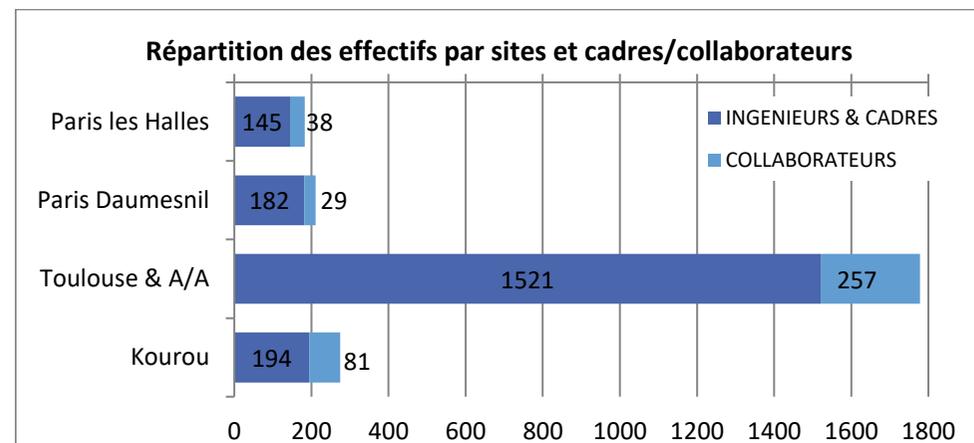
1 EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

1.1.1 Effectifs au 31/12 (CDI & ENF¹)

1.1.1.1. Effectif total au 31-12

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	142	2	23	14			181
	2016	145	2	22	17			186
	2017	145	2	20	16			183
Paris Daumesnil	2015	184	1	17	12			214
	2016	184	1	17	12			214
	2017	182	1	16	12			211
Toulouse & A/A	2015	1502	87	74	101	12	8	1784
	2016	1502	76	72	101	11	7	1769
	2017	1521	71	73	97	11	5	1778
Kourou	2015	192	33	29	22		5	281
	2016	194	38	28	22			282
	2017	194	34	27	20			275
TOTAL	2015	2020	123	143	149	12	13	2460
	2016	2025	117	139	152	11	7	2451
	2017	2042	108	136	145	11	5	2447



Sur la période 2015-2017, une baisse des effectifs est constatée.

La diminution du nombre de collaborateurs est proportionnellement plus rapide que l'évolution de la population cadres & ingénieurs. En effet, la proportion des Ing. & Cad. augmente régulièrement : 2015, 82,11% - 2016, 82,62% - 2017, 83,45%.

La diminution est plus marquée sur certaines catégories, entre 2015 et 2017 :

- Administratifs - 4,90 %
- Techniciens - 12,20 %

¹ Ici, les CDD représentent les personnes titulaires d'un contrat « ENF ».

1.1.1.2. Horaire hebdomadaire

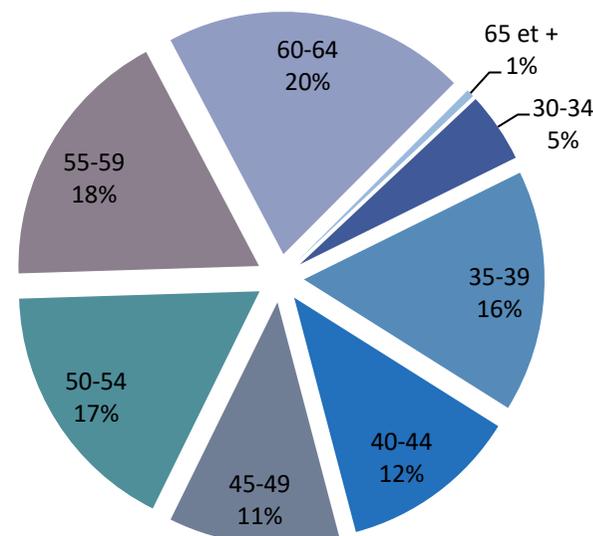
		Temps plein (35h)						Temps partiel (moins de 35h)						TOTAL		
		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.		PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	132	2	16	11			161	10		7	3			20	181
	2016	135	2	16	15			168	10		6	2			18	186
	2017	133	2	16	14			165	12		4	2			18	183
Paris Daumesnil	2015	170	1	14	11			196	14		3	1			18	214
	2016	170	1	13	12			196	14		4				18	214
	2017	169	1	13	12			195	13		3				16	211
Toulouse & A/A	2015	1382	80	58	83	12	7	1622	120	7	16	18		1	162	1784
	2016	1369	73	58	85	11	6	1602	133	3	14	16		1	167	1769
	2017	1399	68	60	82	11	5	1625	122	3	13	15			153	1778
Kourou	2015	192	32	27	22		4	277		1	2			1	4	281
	2016	194	36	26	22			278		2	2				4	282
	2017	194	31	25	20			270		3	2				5	275
TOTAL	2015	1876	115	115	127	12	11	2256	144	8	28	22	0	2	204	2460
	2016	1868	112	113	134	11	6	2244	157	5	26	18	0	1	207	2451
	2017	1895	102	114	128	11	5	2255	147	6	22	17	0	0	192	2447

Sur la période 2015 - 2017, la part des salariés en temps partiel a légèrement baissé. Elle représente 7,85% de l'effectif en 2017. (Contre 8,4% en 2016)

La répartition par tranche d'âge des salariés à temps partiel, montre :

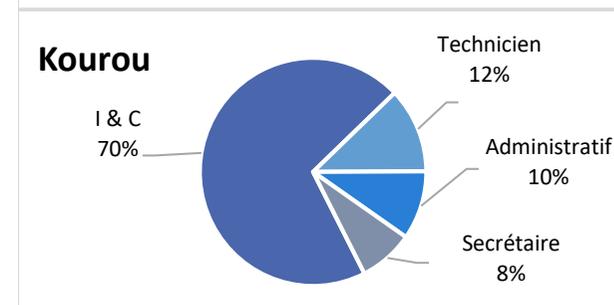
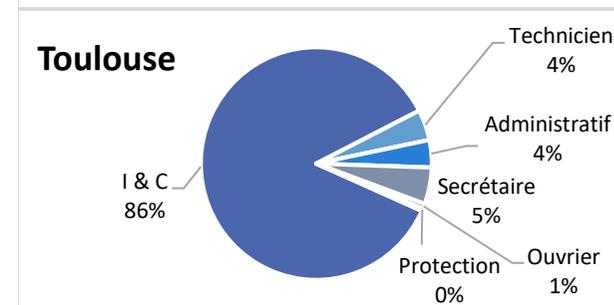
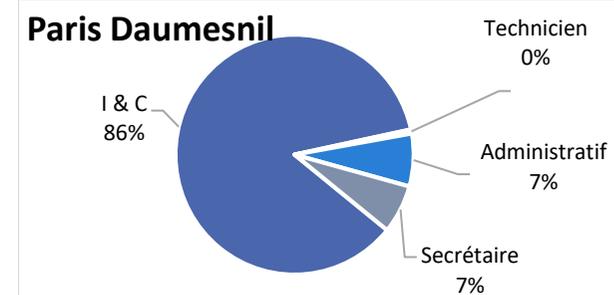
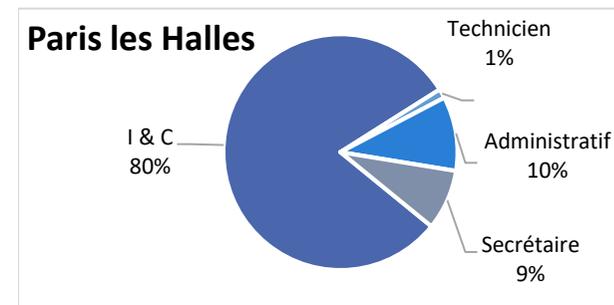
- 21% ont moins de 40 ans
- 39% ont plus de 55 ans

Répartition des temps partiel par tranche d'âge



1.1.2 Effectif permanent ²

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	127	1	16	10			154
	2016	128	2	15	10			155
	2017	126	2	16	13			157
Paris Daumesnil	2015	163	1	14	10			188
	2016	157	1	13	10			181
	2017	157	1	13	12			183
Toulouse & A/A	2015	1313	77	55	81	12	7	1545
	2016	1317	71	57	81	11	5	1542
	2017	1331	66	59	79	11	5	1551
Kourou	2015	176	32	26	20		4	258
	2016	184	36	26	22			268
	2017	180	31	25	20			256
TOTAL	2015	1779	111	111	121	12	11	2145
	2016	1786	110	111	123	11	5	2146
	2017	1794	100	113	124	11	5	2147



² À partir de 2014, nous avons pris en compte la méthode de calcul de l'article R2323-17 du code du travail.

1.1.3 Contrat de travail à durée déterminée

1.1.3.1 Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée (ENF)

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015							0
	2016							0
	2017							
Paris Daumesnil	2015	3						3
	2016	4						4
	2017	3						3
Toulouse & A/A	2015	10						10
	2016	7						7
	2017	7						7
Kourou	2015	5						5
	2016	6						6
	2017	7						7
TOTAL	2015	18	0	0	0	0	0	18
	2016	17	0	0	0	0	0	17
	2017	17	0	0	0	0	0	17

1.1.3.2 Nombre de chercheurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31-12

2015	62
2016	65
2017	52

1.1.4 Effectif moyen³

1.1.4.1 Effectif mensuel moyen physique

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	142,3	2,2	24,6	16,2			185,3
	2016	143,5	2,0	21,6	16,0			183,1
	2017	146,6	2,0	21,7	17,5			187,8
Paris Daumesnil	2015	186,6	1,0	16,8	11,6			215,9
	2016	182,0	1,0	16,4	9,9			209,4
	2017	180,6	1,0	16,5	11,9			210,0
Toulouse & A/A	2015	1 484,1	90,8	75,5	103,2	12,9	7,7	1 774,2
	2016	1 484,4	77,9	71,9	99,4	11,0	7,2	1 751,8
	2017	1506,0	72,8	72,3	98,5	11,0	6,2	1 766,7
Kourou	2015	186,7	31,9	28,7	20,6		7,8	275,7
	2016	194,6	37,0	26,9	22,0			280,5
	2017	192,5	35,3	26,8	21,2			275,8
TOTAL	2015	1 999,8	125,9	145,5	151,5	12,9	15,5	2 451,0
	2016	2 004,5	117,9	136,8	147,4	11,0	7,2	2 424,7
	2017	2 025,6	111,0	137,4	149,1	11,0	6,2	2 440,3

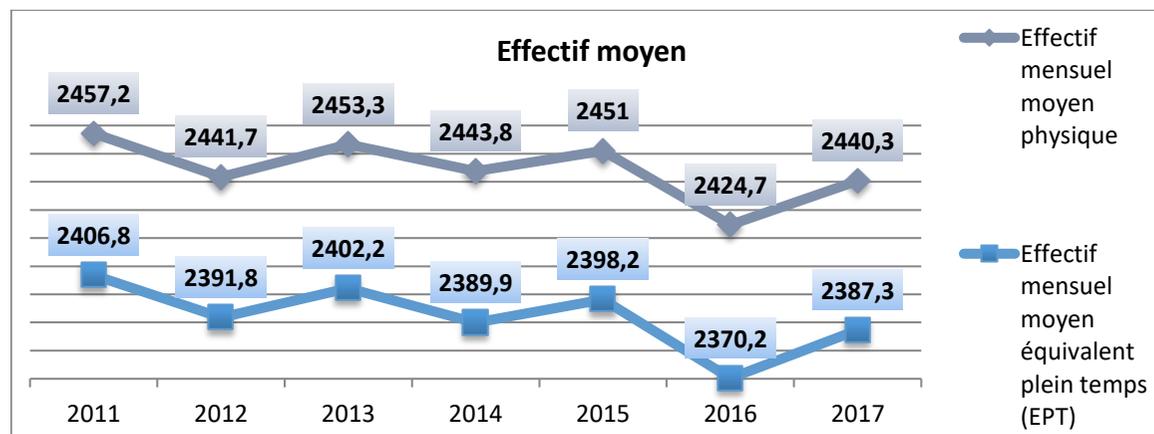
L'effectif mensuel moyen physique a augmenté de 0,6% entre 2016 et 2017. Cela s'explique notamment par le rythme des recrutements, il y a eu 34 recrutements en décembre 2016, ce qui a impacté l'effectif moyen mensuel de 2017.

Une personne physique correspond à 0,99 ETP en moyenne.

En 2017, la population des ingénieurs et cadres en Équivalent Plein Temps (EPT) représente 83% de l'effectif (81,3% en 2015 et 82,7% en 2016).

1.1.4.2 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps (EPT)

2015	2 398,20
2016	2 370,22
2017	2 387,30

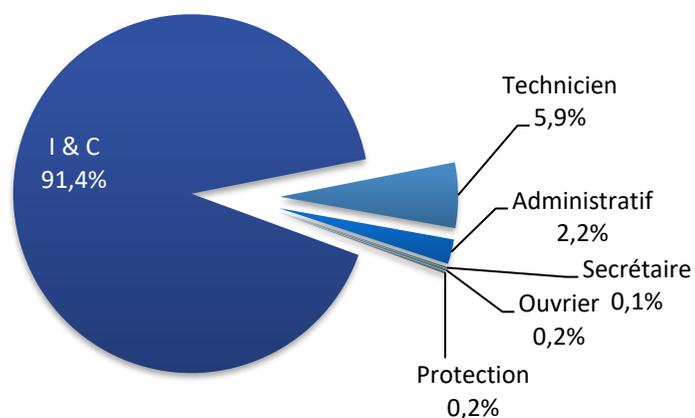


³ S'agissant de moyennes, le total par centre n'est pas nécessairement la somme des moyennes par catégorie.

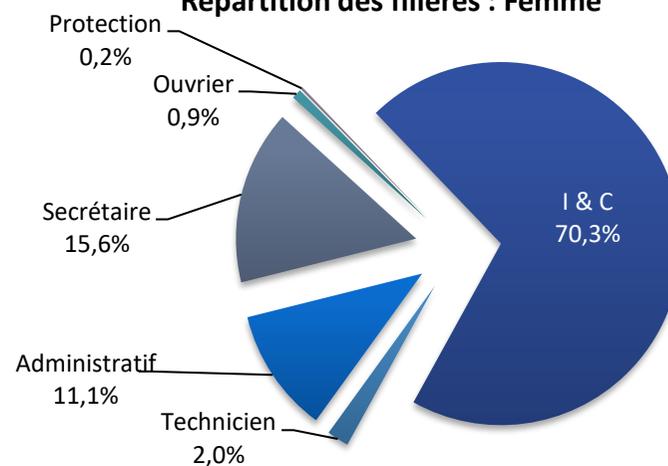
1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total au 31-12

		I. & C.		TECH.		ADM.		SECR.		OUV.		PROT.		TOTAL	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Paris les Halles	2015	81	61	2		9	14		14					92	89
	2016	76	69	2		8	14		17					86	100
	2017	72	73	2		8	12		16					82	101
Paris Daumesnil	2015	127	57	1		5	12		12					133	81
	2016	130	54	1		4	13	1	11					136	78
	2017	134	48	1		3	13	1	11					139	72
Toulouse & A/A	2015	1054	448	73	14	14	60		101	3	9	6	2	1150	634
	2016	1047	455	67	9	13	59		101	3	8	4	3	1134	635
	2017	1061	460	62	9	15	58		97	3	8	3	2	1144	634
Kourou	2015	136	56	23	10	9	20	1	21			5		174	107
	2016	136	58	28	10	9	19	1	21					174	108
	2017	129	65	25	9	8	19	1	19					163	112
TOTAL	2015	1398	622	99	24	37	106	1	148	3	9	11	2	1549	911
	2016	1389	636	98	19	34	105	2	150	3	8	4	3	1530	921
	2017	1396	646	90	18	34	102	2	143	3	8	3	2	1528	919

Répartition des filières : Homme



Répartition des filières : Femme



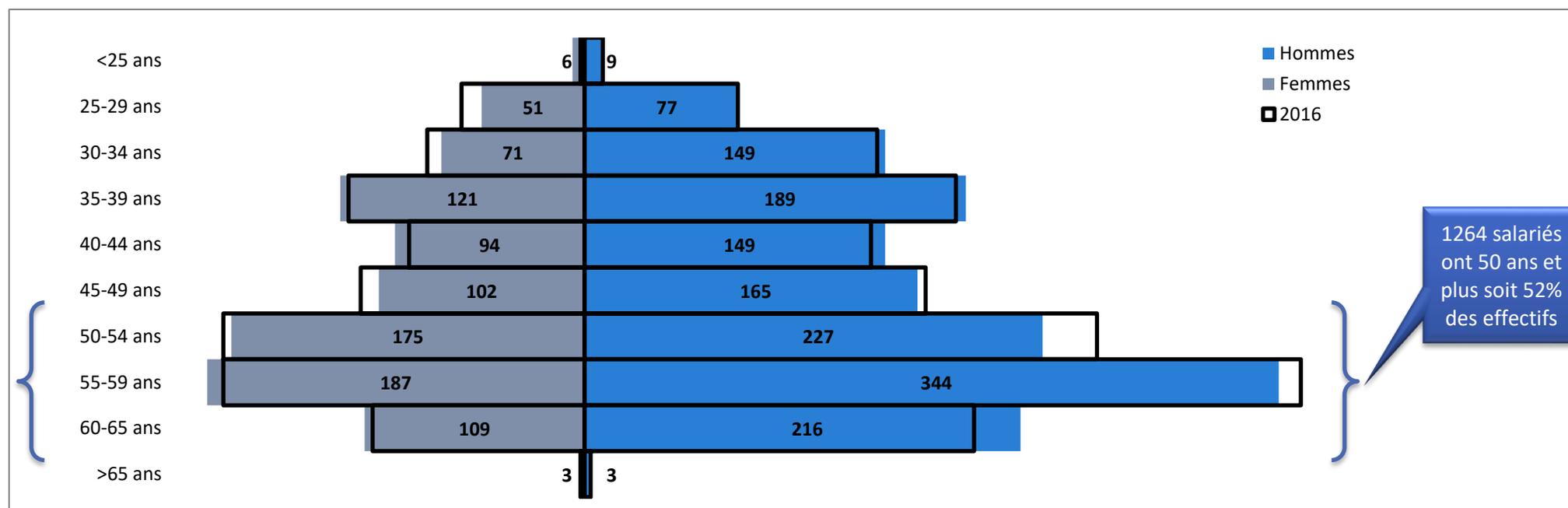
La part des femmes Ingénieur et Cadre a augmenté entre 2015 et 2017 de 3,38%.

1.1.6 Âge moyen de l'effectif total au 31-12

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	52	30	54	52			52
	2016	52	31	53	49			52
	2017	52	32	54	49			52
Paris Daumesnil	2015	44	53	52	48			45
	2016	44	54	53	50			45
	2017	44	55	54	50			45
Toulouse & A/A	2015	47	51	53	50	50	55	47
	2016	47	51	53	51	50	54	48
	2017	47	51	54	51	51	52	48
Kourou	2015	44	54	52	49		56	46
	2016	44	55	53	51			47
	2017	45	56	54	52			47
MOYENNE	2015	47	52	53	50	50	56	47
	2016	47	52	53	50	50	54	48
	2017	47	52	54	50	51	52	48

En 2017 la moyenne d'âge au CNES est restée stable, elle s'établit à 48 ans :

- 62,57 % des salariés ont plus de 45 ans ;
- La part des « 60 ans et plus » a augmenté de 32% entre 2015 et 2017, passant de 251 personnes en 2015 à 331 personnes en 2017.



1.1.7 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total au 31-12

1.1.7.1 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total

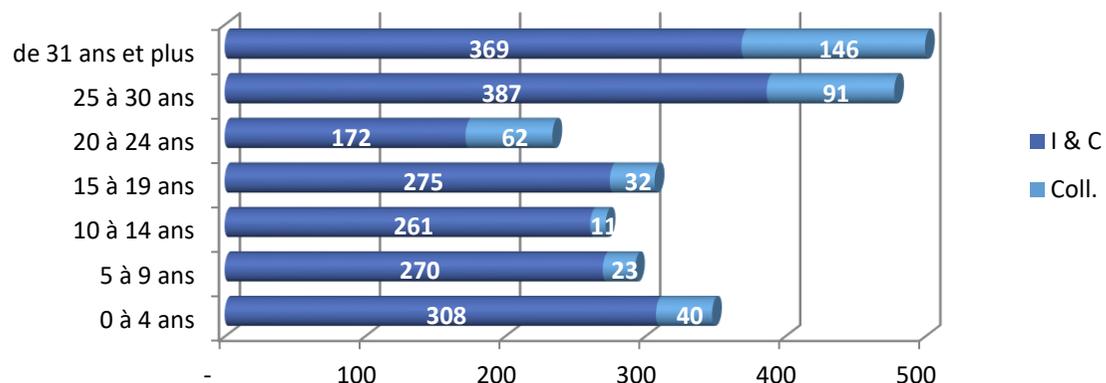
		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	20	2	23	22			20
	2016	20	3	22	16			20
	2017	20	4	23	16			20
Paris Daumesnil	2015	14	23	23	20			15
	2016	14	24	24	19			15
	2017	14	25	25	18			15
Toulouse & A/A	2015	19	25	25	24	21	30	20
	2016	19	25	25	23	23	27	20
	2017	19	25	25	23	24	27	20
Kourou	2015	14	28	25	23		31	18
	2016	15	29	26	25			19
	2017	15	30	28	25			19
MOYENNE	2015	18	26	24	23	21	31	19
	2016	18	26	25	22	23	27	19
	2017	18	26	25	22	24	27	19

L'ancienneté moyenne par filière est stable entre 2015 et 2017.

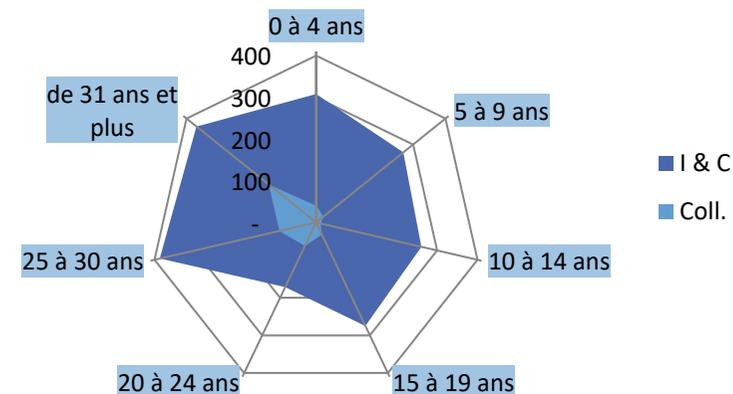
- 40,6 % de l'effectif a plus de 25 ans d'ancienneté
- 14,2 % de l'effectif a moins de 5 ans d'ancienneté (12,9% en 2016)

Les collaborateurs, toutes filières confondues, ont proportionnellement une ancienneté plus importante que les ingénieurs et cadres.

Ancienneté par filière de l'effectif total



Ancienneté par filière de l'effectif total



1.1.7.2 Ancienneté par filière de l'effectif total

2015	I. & C.		TECH.		ADM.		SECR.		OUV.		PROT.		TOTAL	
de 0 à 4 ans	259		12		5		16						292	
de 5 à 10 ans	393		6		4		12		2				417	
de 11 à 15 ans	252		3		10		6		1				272	
de 16 à 20 ans	229		9		30		20		2		1		291	
de 21 à 25 ans	229		14		28		22		3		2		298	
de 26 à 30 ans et +	658		79		66		73		4		10		890	
TOTAL	2 020		123		143		149		12		13		2 460	

2016	I. & C.		TECH.		ADM.		SECR.		OUV.		PROT.		TOTAL	
de 0 à 4 ans	277		13		4		22		-		-		316	
de 5 à 10 ans	373		5		5		13		2		1		399	
de 11 à 15 ans	234		4		9		5		-		-		252	
de 16 à 20 ans	271		5		28		19		2		-		325	
de 21 à 25 ans	149		12		23		16		3		2		205	
de 26 à 30 ans et +	721		78		70		77		4		4		954	
TOTAL	2 025		117		139		152		11		7		2 451	

2017	I. & C.		TECH.		ADM.		SECR.		OUV.		PROT.		TOTAL	
de 0 à 4 ans	308	15%	13	12%	4	3%	23	16%	-	0%	-	0%	348	14%
de 5 à 10 ans	344	17%	7	6%	6	4%	13	9%	2	18%	-	0%	372	15%
de 11 à 15 ans	234	11%	3	3%	5	4%	4	3%	-	0%	1	20%	247	10%
de 16 à 20 ans	288	14%	2	2%	24	18%	13	9%	2	18%	-	%	329	13%
de 21 à 25 ans	139	7%	10	9%	22	16%	20	14%	3	27%	1	%	195	8%
de 26 à 30 ans	360	18%	16	15%	33	24%	28	19%	2	18%	2	%	441	18%
de 31 ans et +	369	18%	57	53%	42	31%	44	30%	2	18%	1	%	515	21%
TOTAL	2042		108		136		145		11		5		2 447	

1.1.8 Nombre d'étrangers au 31-12

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	1		1				2
	2016	4		1				5
	2017	4		1				5
Paris Daumesnil	2015	17						17
	2016	16						16
	2017	16						16
Toulouse & A/A	2015	55						55
	2016	57						57
	2017	57						57
Kourou	2015	16						16
	2016	17						17
	2017	16						16
TOTAL	2015	89	0	1	0	0	0	90
	2016	94	0	1	0	0	0	95
	2017	93	0	1	0	0	0	94



En 2017, le CNES compte 94 personnes de nationalité étrangère parmi ses effectifs, soit 3,8% des effectifs.

1.1.9 Répartition de l'effectif total au 31-12 selon une structure de qualification détaillée

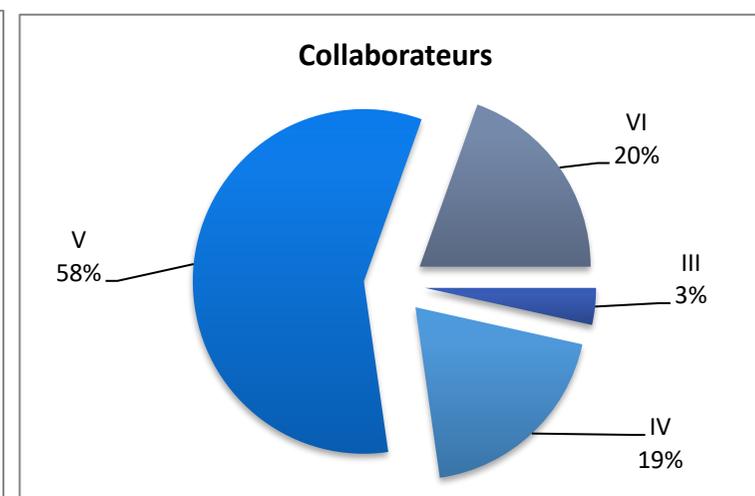
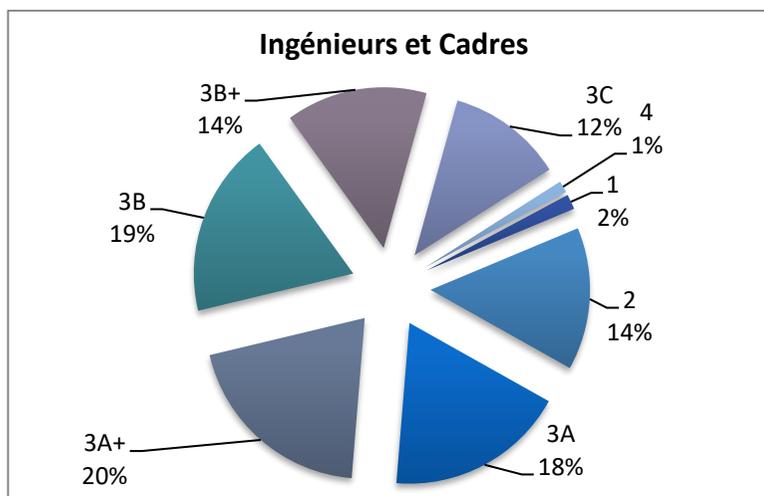
1.1.9.1 Ingénieurs et Cadres

1.1.9.2 Collaborateurs

		1	2	3A	3A+	3B	3B+	3C	H.E.	TOTAL	II	III	IV	V	VI	TOTAL
Paris les Halles	2015		4	21	24	25	20	40	8	142		1	7	25	6	39
	2016	2	8	17	28	23	18	40	9	145		1	8	25	7	41
	2017	2	10	19	27	26	18	35	8	145		1	7	23	7	38
Paris Daumesnil	2015	2	30	31	49	29	28	14	1	184			8	18	4	30
	2016	4	31	29	46	28	31	14	1	184			7	18	5	30
	2017	5	28	31	40	29	32	15	2	182			5	18	6	29
Toulouse & A/A	2015	16	216	257	323	306	215	167	2	1502	2	18	44	165	53	282
	2016	16	206	270	309	300	222	169	10	1502	2	13	46	156	50	267
	2017	22	203	276	317	291	230	169	13	1521		13	47	141	56	257
Kourou	2015	7	52	39	26	35	13	20		192			23	57	9	89
	2016	5	53	42	21	37	15	20	1	194			23	54	11	88
	2017	2	52	46	24	36	13	20	1	194			19	52	10	81
TOTAL	2015	25	302	348	422	395	276	241	11	2020	2	19	82	265	72	440
	2016	27	298	358	404	388	286	243	21	2025	2	14	84	253	73	426
	2017	31	293	372	408	382	293	239	24	2042	0	14	78	234	79	405

Hormis les Hors Échelle (H.E.) et le niveau 1, la répartition des qualifications, dans la catégorie ingénieurs et cadres, est relativement homogène.

Depuis 2015, le niveau VI a été introduit. L'effectif collaborateur, se concentre sur le niveau V occupant 58% des qualifications.



1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, université)

	2015	2016	2017
Paris les Halles	11	11	7
Paris Daumesnil	24	28	26
Toulouse & A/A	166	168	141
Kourou	38	51	43
TOTAL GENERAL	239	258	217

1.2.2 Nombre moyen mensuel de salariés temporaires

	2015	2016	2017
Paris les Halles	5,79	6,54	1,13
Paris Daumesnil	1,96	2,28	3,30
Toulouse & A/A	23,40	31,76	36,9
Kourou	7,04	6,91	5,79
TOTAL GENERAL	38,19	47,49	47,12

1.2.3 Répartition des salariés temporaires

1.2.3.1 Répartition des salariés temporaires par filière

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	
2015	Personnes	22	10	193	54	1	1	281	
	Jours	1929	416	3181	4430	1	19	9976	
2016	Personnes	Non communiqué							408
	Jours	Non communiqué							12 709,5
2017	Personnes	25	1	189	51			266	
	Jours	4326	93	2614	5172			12 205	

1.2.3.2 Répartitions par Centre du nombre de contrats individualisés passés dans l'année avec des entreprises de travail temporaire

		Paris les Halles	Paris Daumesnil	Toulouse & A/A	Kourou	TOTAL
2015	Contrats	13	8	173	971	1 165
	Jours	1 529	509	6 081	1 857	9 976
2016	Contrats	20	6	171	791	988
	Jours	1 658	970	8 258,5	1 823	12 709,5
2017	Contrats	7	6	130	964	1 107
	Jours	387	759	9 595	1 464	12 205

1.2.4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	2015	2016	2017
Paris les Halles	117,62 jours	82,90 jours	55,29 jours
Paris Daumesnil	63,63 jours	161,67 jours	126,50 jours
Toulouse & A/A	35,15 jours	48,58 jours	73,81 jours
Kourou	1,91 jour	2,30 jours	1,52 jour
Moyenne générale	8,56 jours	12,88 jours	11,03 jours

1.2.5 Ventilation des contrats passés avec des entreprises de travail temporaire par motif de recours

	Paris les Halles	Paris Daumesnil	Toulouse & A/A	Kourou	TOTAL
1 - Remplacement d'un salarié					
Absence ou suspension temporaire du contrat de travail d'un salarié	1	3	57	20	81
Attente de l'entrée effective d'un salarié recruté sous contrat à durée indéterminée lorsque le candidat pressenti n'est pas immédiatement disponible				6	6
Départ définitif d'un salarié sous contrat à durée indéterminée dont le poste de travail doit, à terme, être supprimé					
2 - Variation d'activité					
Accroissement d'activité	6	3	73	938	1020
Exécution d'une tâche exceptionnelle et non durable ne relevant pas de l'activité normale de l'entreprise					
Survenance d'une commande exceptionnelle à l'exportation					
Travaux urgents nécessités par des mesures de sécurité					

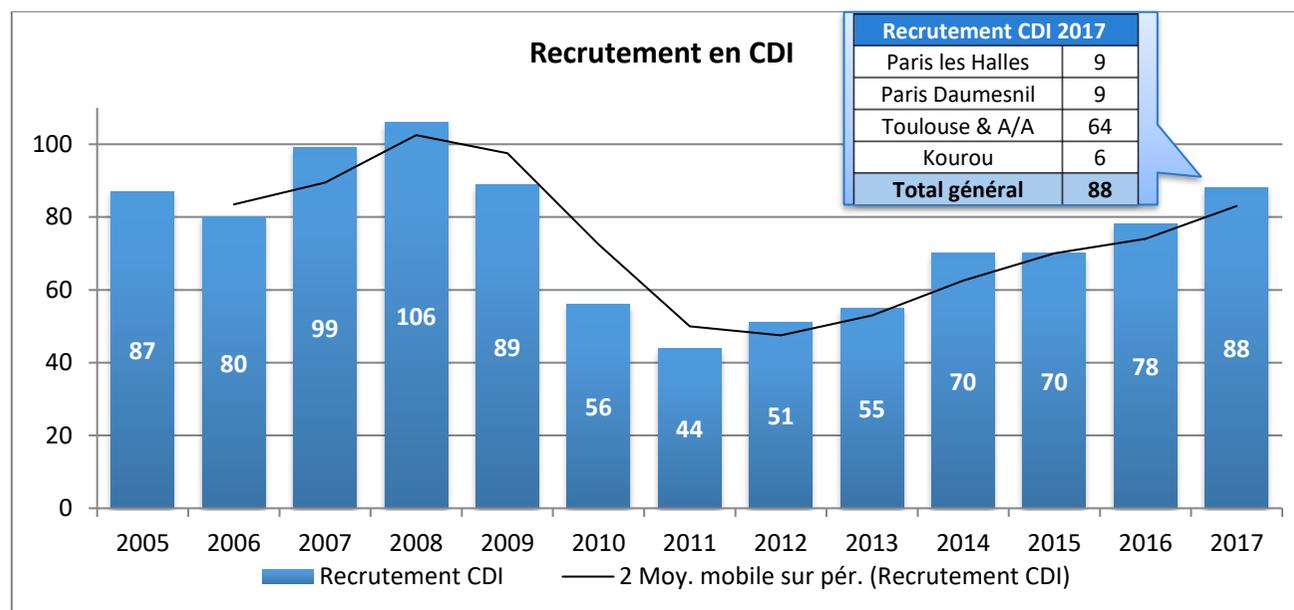
1.3 ENTREES

1.3.1 Total des entrées

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	5	1		1			7
	2016	9		2	5			16
	2017	8			1			9
Paris Daumesnil	2015	6			1			7
	2016	11			2			13
	2017	12						12
Toulouse & A/A	2015	58	2	3	2			65
	2016	55	2	1	5		1	64
	2017	65	2	1	3			71
Kourou	2015	13		1	2			16
	2016	7						7
	2017	12						12
TOTAL	2015	82	3	4	6	0	0	95
	2016	82	2	3	12	0	1	100
	2017	97	2	1	4	0	0	104

1.3.2 Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée (ENF)

		I. & C.
Paris les Halles	2015	
	2016	
	2017	
Paris Daumesnil	2015	3
	2016	1
	2017	3
Toulouse & A/A	2015	10
	2016	5
	2017	2
Kourou	2015	2
	2016	4
	2017	5
TOTAL	2015	15
	2016	10
	2017	10



Après un flux de recrutement décroissant sur la période 2009-2011, le flux 2012-2017 est à nouveau en croissance.

Les recrutements externes représentent environ 3,6% de l'effectif total.

Répartition des recrutements CDI 2017

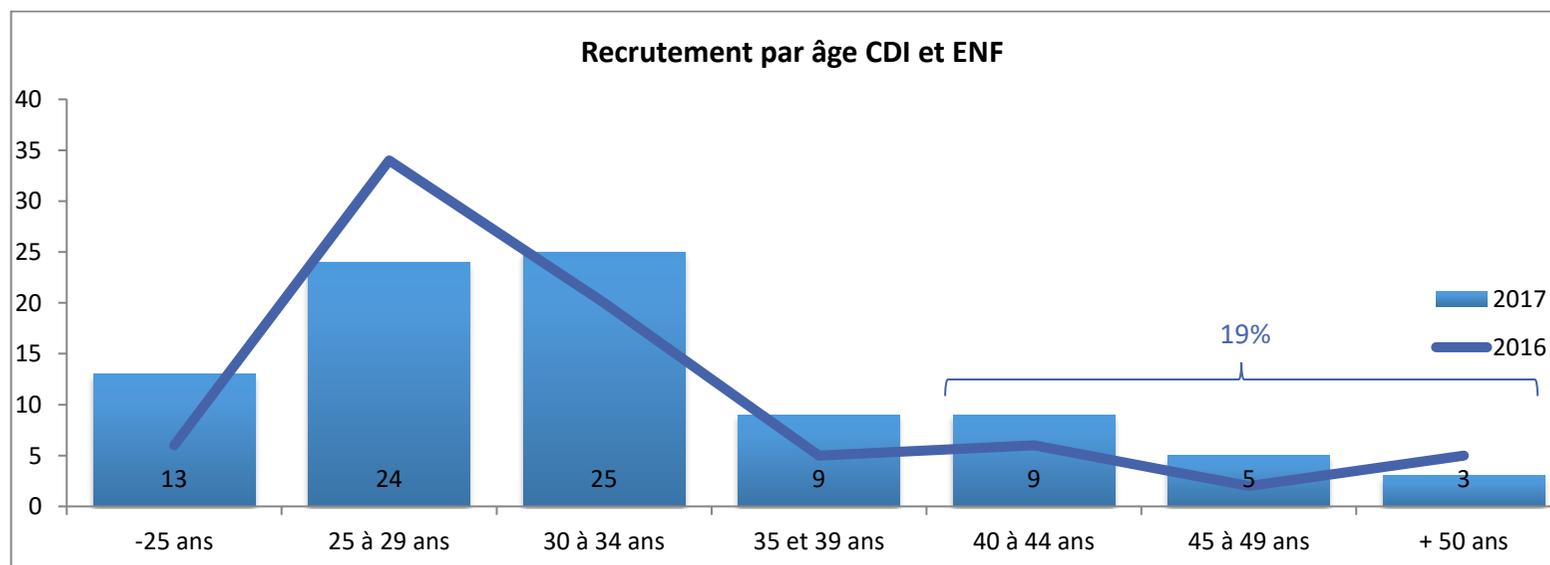


1.3.3 Nombre d'embauches

1.3.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 30 ans

1.3.3.2 Nombre d'embauches de salariés de 30 ans à moins de 35 ans

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015		1					1	1			1			2
	2016	4						4	3			2			5
	2017	1						1	2			1			3
Paris Daumesnil	2015	5						5				1			1
	2016	6						6	3						3
	2017	6						6	2						2
Toulouse & A/A	2015	30	1	1	1			33	15						15
	2016	31	1		2			34	10	1		1			12
	2017	32	1		1			34	15	1					16
Kourou	2015	8		1				9	3			2			5
	2016	3						3	1						1
	2017	4						4	4						4
TOTAL	2015	43	2	2	1	0	0	48	19	0	0	4	0	0	23
	2016	44	1	0	2	0	0	47	17	1	0	3	0	0	21
	2017	43	1	0	1	0	0	45	23	1	0	1	0	0	25



Depuis 2014, le CNES recrute proportionnellement davantage de salariés dans la tranche d'âge 30 -35 ans.

1.3.4 Retours

1.3.4.1 Retours de détachement à l'extérieur

1.3.4.2 Retours de congé sans salaire

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	2						2							0
	2016	1						1			1				1
	2017							0							0
Paris Daumesnil	2015							0	1						1
	2016							0	1						1
	2017							0							0
Toulouse & A/A	2015	5						5	1			1			2
	2016	2						2	5		1	1			7
	2017	1						1	3		1				4
Kourou	2015							0							0
	2016							0							0
	2017	1						1							0
TOTAL	2015	7	0	0	0	0	0	7	2	0	0	1	0	0	3
	2016	3	0	0	0	0	0	3	6	0	2	1	0	0	9
	2017	2	0	0	0	0	0	2	3	0	1	0	0	0	4

Sur les 104 entrées de 2017 :

- 83% concernent des recrutements en CDI (78% en 2016)
- 9% des contrats ENF (10% en 2016)
- 6% des « détachements et autres » - retours de mobilité et retours de suspension de contrat (12% en 2016)

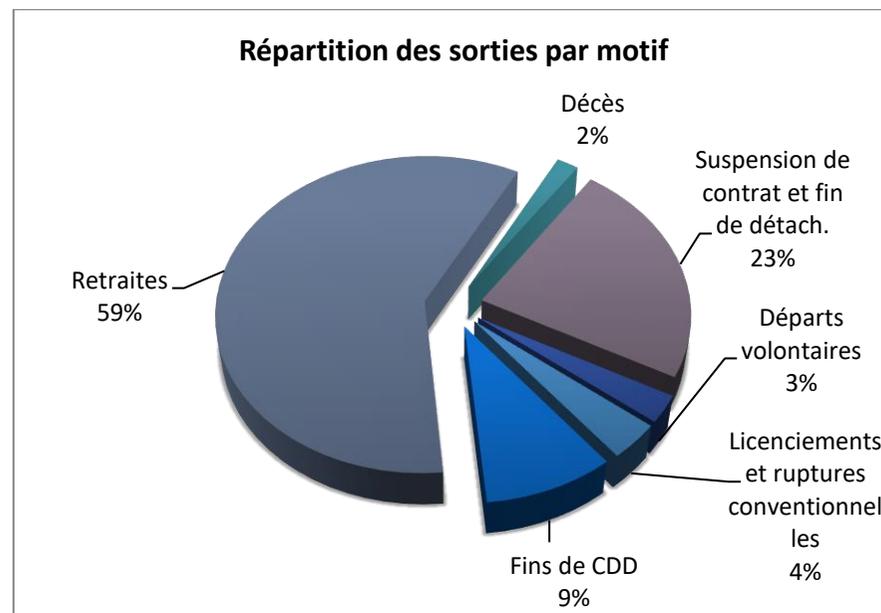
Les 88 recrutements en CDI de l'année 2017 ont été réalisés dans le respect des cibles du plan de recrutement 2017 et dans la mise en œuvre des orientations et politiques RH.

- 84% des recrutements bénéficient aux directions techniques.
- 73% de ces embauches ont été réalisées sur le site de Toulouse.

1.4 DEPARTS

1.4.1 Total des départs

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	10	1	1	1			13
	2016	8		3	1			12
	2017	12		1	1			14
Paris Daumesnil	2015	14		1				15
	2016	6						6
	2017	9		1				10
Toulouse & A/A	2015	39	6	7	3	3		58
	2016	63	8	5	7		1	84
	2017	53	7	2	7		2	71
Kourou	2015	8		1	2		2	13
	2016	7						7
	2017	9	3	1				13
TOTAL	2015	71	7	10	6	3	2	99
	2016	84	8	8	8	0	1	109
	2017	83	10	5	8	0	2	108
Tendance entre 2015 et 2017		+16,9%	+42,86%	-50,00%	+33,33%	-	-	+9,09%



1.4.2 Nombre de départs volontaires

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015							0
	2016							0
	2017	1						1
Paris Daumesnil	2015	4						4
	2016	1						1
	2017							0
Toulouse & A/A	2015							0
	2016	2	1		1			4
	2017	1						1
Kourou	2015	1						1
	2016	1						1
	2017	1						1
TOTAL	2015	5	0	0	0	0	0	5
	2016	4	1	0	1	0	0	6
	2017	3	0	0	0	0	0	3

Les départs en retraite entre 2016 et 2017 ont légèrement augmenté et représentent 59% de la totalité des départs pour 2017.

Dans la totalité des départs constatés, sur l'année 2017, soit 108, 22 concernent des départs en suspension de contrats (mobilité externe, congés sans salaire ou sorties temporaires).

Au total, 98 salariés (hors ENF) ont quitté le CNES en 2017 ce qui reste stable par rapport à 2016 (98 départs hors ENF).

1.4.3 Nombres de Licenciements

1.4.3.1 Nombres de licenciements pour cause économique

1.4.3.2 Nombres de licenciements pour d'autres causes et ruptures conventionnelles

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015							0							0
	2016							0	1						1
	2017							0	1						1
Paris Daumesnil	2015							0	1						1
	2016							0	1						1
	2017							0							0
Toulouse & A/A	2015							0	1		2				3
	2016							0	1						1
	2017							0	1			1			2
Kourou	2015							0							0
	2016							0							0
	2017							0			1				1
TOTAL	2015	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	4
	2016	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	2017	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0	4

1.4.4 Fins de contrat à durée déterminée (ENF)

1.4.5 Départs au cours de la période d'essai

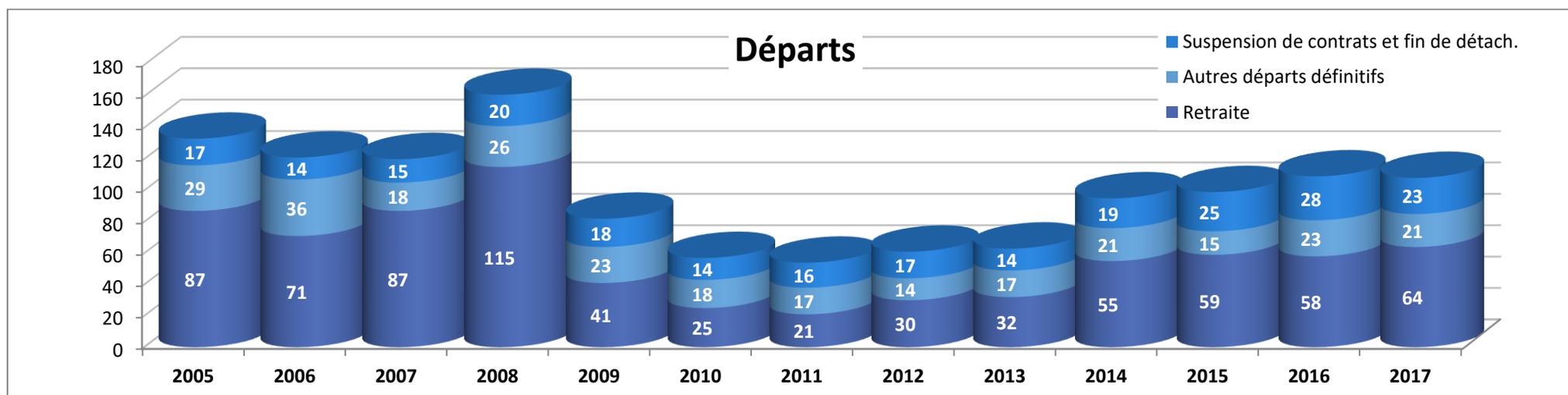
		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015							0							0
	2016							0							0
	2017							0							0
Paris Daumesnil	2015	4						4							0
	2016							0							0
	2017	4						4							0
Toulouse & A/A	2015	5						5	1						1
	2016	8						8	1						1
	2017	2						2							0
Kourou	2015	4						4							0
	2016	3						3							0
	2017	4						4							0
TOTAL	2015	13	0	0	0	0	0	13	1	0	0	1	0	0	1
	2016	11	0	0	0	0	0	11	1	0	0	0	0	0	1
	2017	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0

1.4.6 Départs en retraite et mise à la retraite⁴

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	5	1		1			7
	2016	4		3	1			8
	2017	4		1	1			6
Paris Daumesnil	2015	3		1				4
	2016	2						2
	2017	2		1				3
Toulouse & A/A	2015	28	4	4	3	2		41
	2016	32	6	4	5			47
	2017	35	7	2	6			52
Kourou	2015	2		1	2		2	7
	2016	1						1
	2017	2	1				2	3
TOTAL	2015	38	5	6	6	2	2	59
	2016	39	6	7	6	0	0	58
	2017	43	8	4	7	0	2	64
Tendance entre 2015 et 2017		+13,2%	+60,0%	-33,3%	+16,7%	-	-	+8,5%

1.4.7 Décès

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015							0
	2016	1						1
	2017							0
Paris Daumesnil	2015							0
	2016							0
	2017							0
Toulouse & A/A	2015	1	1					2
	2016	1						1
	2017	1						1
Kourou	2015							0
	2016							0
	2017		1					1
TOTAL	2015	1	1	0	0	0	0	2
	2016	2	0	0	0	0	0	2
	2017	1	1	0	0	0	0	2

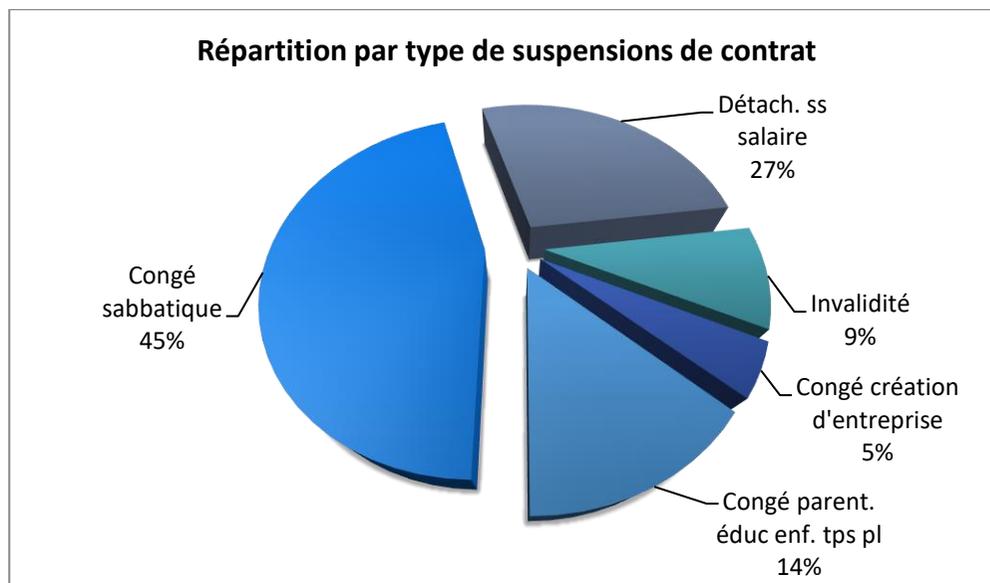


⁴ Suite à l'accord relatif au contrat génération du 25 décembre 2013, l'indicateur « départ en retraite » et « mise à la retraite » ont été regroupés.

1.4.8 Suspensions de contrats et fin de détachement au CNES

1.4.8.1 Mises en congé sans salaire et autres

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	1		1				2
	2016							0
	2017	2						2
Paris Daumesnil	2015							0
	2016	2						2
	2017	2						2
Toulouse & A/A	2015	2	1	1		1		5
	2016	11	1	1	1		1	15
	2017	10						10
Kourou	2015							0
	2016							0
	2017	1	1					2
TOTAL	2015	3	1	2	0	1	0	7
	2016	13	1	1	1	0	1	17
	2017	15	1	0	0	0	0	16



1.4.8.2 Détachements à l'extérieur

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	2						2
	2016	2						2
	2017	2						2
Paris Daumesnil	2015	2						2
	2016							0
	2017	1						1
Toulouse & A/A	2015	1						1
	2016	7						7
	2017	3						3
Kourou	2015							0
	2016	1						1
	2017							0
TOTAL	2015	5	0	0	0	0	0	5
	2016	10	0	0	0	0	0	10
	2017	6	0	0	0	0	0	6

1.4.8.3 Fins de détachements au CNES

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	2						2
	2016							0
	2017	2						2
Paris Daumesnil	2015							0
	2016							0
	2017							0
Toulouse & A/A	2015							0
	2016							0
	2017							0
Kourou	2015	1						1
	2016	1						1
	2017	1						1
TOTAL	2015	3	0	0	0	0	0	3
	2016	1	0	0	0	0	0	1
	2017	3	0	0	0	0	0	3

1.5 PROMOTIONS

1.5.1 Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie ou un niveau supérieur

	EFFECTIF	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	PASSAGE CADRE	NIVEAU VI	NIVEAU V	NIVEAU IV	NIVEAU III	TOTAL
Paris les Halles	183		2	2	1	2		1	2	1			11
Paris Daumesnil	211	2	1	4	3	4			2	2			18
Toulouse & A/A	1778	15	28	25	31	34	5	1	10	3	2	2	156
Kourou	275	3	5	6	8	8	2	1		2			35
TOTAL	2447	20	36	37	43	48	7	3	14	8	2	2	220

Le nombre de changements de catégorie ou d'échelon est en légère hausse par rapport à l'année dernière. 10,99% de la population a été promue en 2017 contre 8,61% en 2016. 18,52% des collaborateurs ont été promus et 9,35% des ingénieurs & cadres.

1.5.2 Nombre de collaborateurs promus dans l'année dans un échelon supérieur

	EFFECTIF	VI 2	VI 1	V3	V2	V1	IV3	IV2	IV1	III3	TOTAL
Paris les Halles	38		2	1		1		1		1	6
Paris Daumesnil	29		2	1		2					5
Toulouse & A/A	257	3	10	15	8	3			2	11	52
Kourou	81			3	2	2		5			12
TOTAL	405	3	14	20	10	8		6	2	12	75

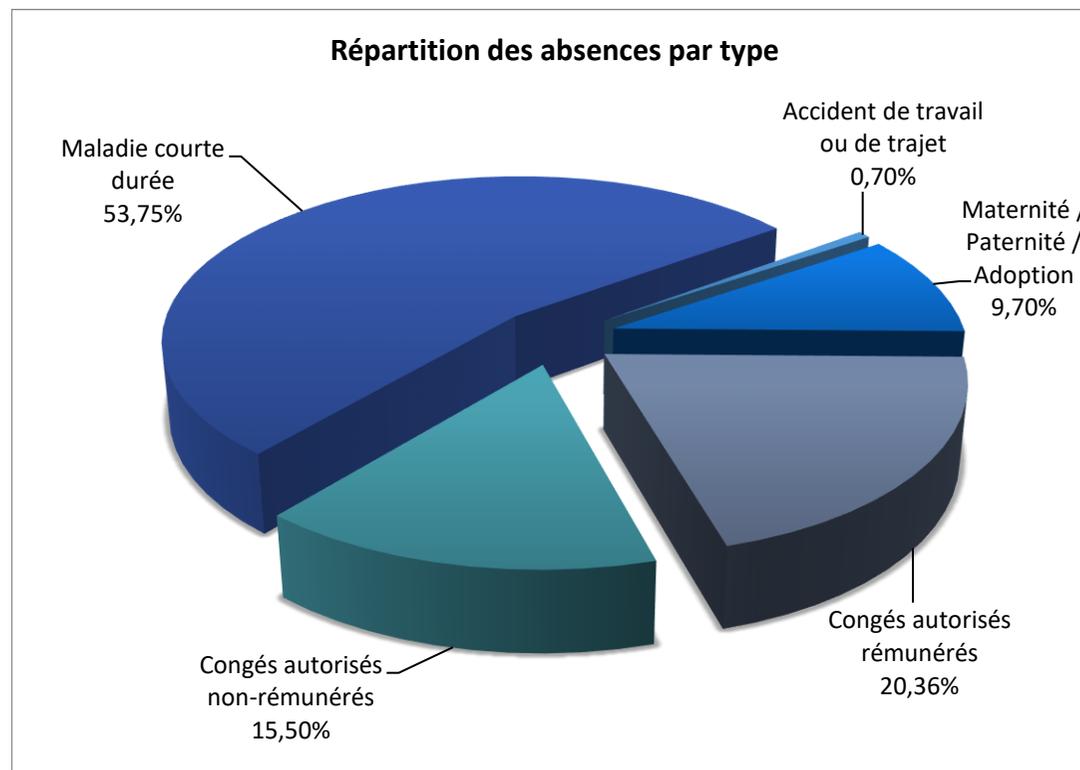
1.6 ABSENTEISME

1.6.1 Taux annuel d'absentéisme

	2015	2016	2017
Paris les Halles	5,3%	5,6%	5,1%
Paris Daumesnil	2,4%	3,1%	3,0%
Toulouse & A/A	4,0%	4,4%	4,5%
Kourou	3,8%	3,8%	2,8%
TOTAL	3,9%	4,3%	4,3%

1.6.2 Nombre total de journées d'absences rémunérées

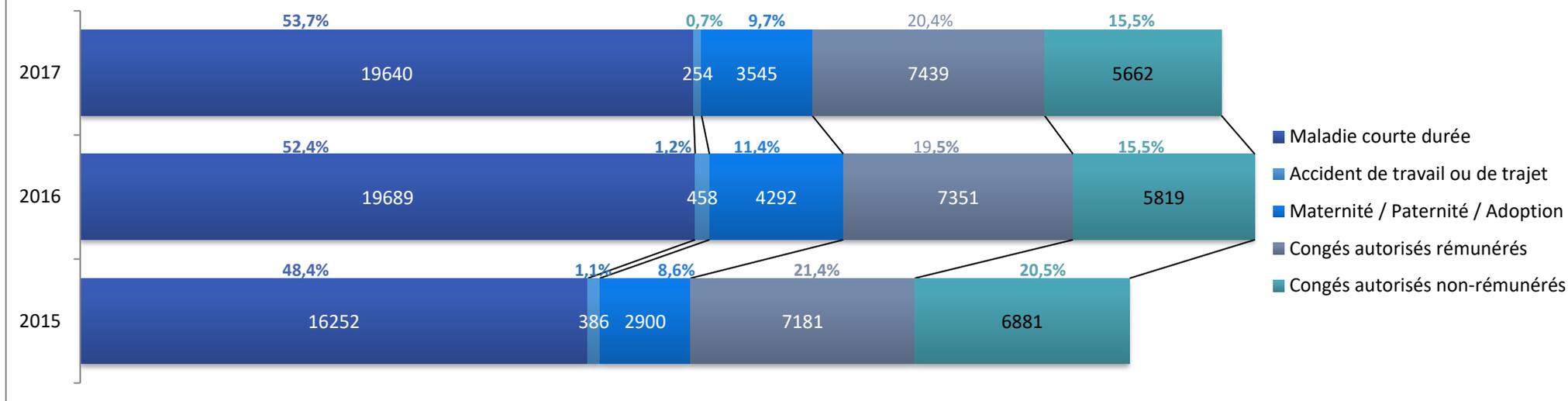
	2015	2016	2017
Paris les Halles	3 605	3 780	3 432
Paris Daumesnil	1 903	2 346	2 289
Toulouse & A/A	26 142	28 219	28 900
Kourou	3 211	3 867	2 782
TOTAL	34 861	38 211	37 403



Le taux annuel d'absentéisme est égal au nombre de journées calendaires d'absence rémunérées par rapport à l'effectif moyen. Ce taux varie donc selon le nombre d'absences rémunérées qu'elles soient pour arrêt maladie, congé enfant malade, congé maternité, congé adoption, congé paternité, cure thermale, mariage d'un proche, congé déménagement, décès d'un proche, mi-temps thérapeutique, accident de travail, maladie professionnelle, congé parent isolé, congé naissance d'un enfant, mariage du salarié, congé médaille du travail, congé + de 55ans, congé + de 60ans...

Les absences sont réparties de la manière suivante : 52% sont des arrêts maladie, 15% des prises de congé CET de moins de 22 jours, 8% des congés maternité, 6% des congés pour les +55ans, 4% des congés +60ans.

Évolution des absences



1.6.3 Répartition de la maladie selon la durée de l'absence

1.6.3.1 Maladie de longue durée (nombre d'absences)

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	4						4
	2016	2						2
	2017							0
Paris Daumesnil	2015							0
	2016			1				1
	2017			1	1			2
Toulouse & A/A	2015							0
	2016							0
	2017							0
Kourou	2015	2					2	4
	2016			1			1	2
	2017			1				1
TOTAL	2015	6	0	0	0	0	2	8
	2016	2	0	2	0	0	1	5
	2017	0	0	2	1	0	0	3

Sur l'ensemble des absences, entre 2016 et 2017 :

- Le nombre de jours d'absences pour maladie courte durée reste stable (- 0,2%)
- Les accidents de travail ont diminué de - 45%
- Les absences pour maternité / paternité / adoption sont en baisse de - 17% par rapport à 2017

Les congés autorisés rémunérés et non-rémunérés, ont quant à eux :

- Augmenté de +1,2% sur les congés autorisés rémunérés (indicateur 1.6.6.)
- Et les congés autorisés non-rémunérés ont baissé de - 2,7% (indicateur 1.6.7.)

1.6.3.2 Maladie de courte durée

			I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	Nombre de jours calendaires	959		528	74			1561
		Nombre d'absences	45		18	11			74
	2016	Nombre de jours calendaires	1585	1	533	181			2300
		Nombre d'absences	59	1	16	12			88
	2017	Nombre de jours calendaires	1564	2	578	255			2398
		Nombre d'absences	61	2	15	12			90
Paris Daumesnil	2015	Nombre de jours calendaires	594		258	95			947
		Nombre d'absences	67		12	9			88
	2016	Nombre de jours calendaires	677		326	92			1095
		Nombre d'absences	69		13	10			92
	2017	Nombre de jours calendaires	683		114	93			889
		Nombre d'absences	64		10	10			84
Toulouse & A/A	2015	Nombre de jours calendaires	7278	1341	810	1896	373	259	11957
		Nombre d'absences	555	42	52	73	10	10	742
	2016	Nombre de jours calendaires	9062	1118	814	2497	345	200	14035
		Nombre d'absences	631	48	52	84	8	8	831
	2017	Nombre de jours calendaires	9362	797	1468	2402	323	302	14653
		Nombre d'absences	679	37	55	76	9	8	864
Kourou	2015	Nombre de jours calendaires	752	473	302	151		111	1788
		Nombre d'absences	45	14	17	12		2	90
	2016	Nombre de jours calendaires	979	673	306	303			2261
		Nombre d'absences	62	18	17	11			108
	2017	Nombre de jours calendaires	742	505	271	182			1700
		Nombre d'absences	57	16	12	8			93
TOTAL	2015	Nombre de jours calendaires	9583	1814	1897	2216	373	370	16252
		Nombre d'absences	712	56	99	105	10	12	994
	2016	Nombre de jours calendaires	12302	1792	1978	3073	345	200	19689
		Nombre d'absences	821	67	98	117	8	8	1119
	2017	Nombre de jours calendaires	12350	1304	2430	2931	323	302	19640
		Nombre d'absences	861	55	92	106	9	8	1131

1.6.4 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet ou maladies professionnelles

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015							
	2016							
	2017	26						26
Paris Daumesnil	2015	12			7			19
	2016	6		21	8			35
	2017			79				79
Toulouse & A/A	2015	323	14	4	26			367
	2016	379	21		9	14		423
	2017	80	50		1	18		149
Kourou	2015							
	2016							
	2017							
TOTAL	2015	335	14	4	33			386
	2016	385	21	21	17	14		458
	2017	106	50	79	1	18		254

1.6.5 Nombre de journées d'absence pour maternité, paternité ou adoption

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	110		126				236
	2016	164						164
	2017	34						34
Paris Daumesnil	2015	310						310
	2016	451						451
	2017	152						152
Toulouse & A/A	2015	2071	33	11	62			2177
	2016	2603	22	11	454			3090
	2017	2755	22	126	322			3225
Kourou	2015	98	9	70				177
	2016	425			162			587
	2017	114			20			134
TOTAL	2015	2589	42	207	62			2900
	2016	3643	22	11	616			4292
	2017	3055	22	126	342			3545

1.6.6 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés, événement familiaux, congés spéciaux pour la garde d'enfant malade, congés supplémentaires

	2015	2016	2017
Paris les Halles	786	781	710
Paris Daumesnil	366	337	248
Toulouse & A/A	5 490	5 593	5 899
Kourou	539	640	583
TOTAL	7 181	7 351	7 440

1.6.7 Nombre total de journées d'absence non rémunérées : congés épargne, congés sans salaire inférieurs à 30 jours, retenue différée, jours de grève

	2015	2016	2017
Paris les Halles	283	305	272
Paris Daumesnil	270	275	245
Toulouse & A/A	6 221	5 097	5 025
Kourou	108	143	122
TOTAL	6 882	5 819	5 664

1.7 MOUVEMENTS

1.7.1 Nombre de mutations avec changement de lieu de travail

Arrivées Départs	2015						2016						2017						
	A	P	D	T	K	Total	A	P	D	T	K	Total	A	P	D	T	K	Total	
Autres		2		2		4		1				1							0
Paris les Halles	2		2	1	6	11			3	3	2	8	1		3	1	1	6	
Paris Daumesnil	1				3	4		5		6		11		6		3	2	11	
Toulouse & A/A	3		1		11	15	1	1	1		12	15	1		1		12	14	
Kourou	1	3	3	20		27		3		11		14		1	1	19		21	
TOTAL	7	5	6	23	20	61	1	10	4	20	14	49	2	7	5	23	15	52	

1.7.2 Nombre de mutations de direction à direction sans changement de lieu de travail

	2015	2016	2017
Paris les Halles	11	11	5
Paris Daumesnil	5	0	2
Toulouse & A/A	47	53	84
Kourou	2	0	0
TOTAL	65	64	91

Le nombre de mutations avec changement de lieu de travail a augmenté de 6,12% par rapport à 2016.

Une augmentation des mutations sans changement de lieu de travail, hors réorganisation, est constatée notamment au centre de Toulouse (hypothèse : effet post réorganisation).

1.7.3 Modification du contrat

1.7.3.1 Passage à 35h

1.7.3.2 Passage à moins de 35h

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
TOTAL	2015	27	1	1				29	29		3			1	33
	2016	18		3	2			23	30	1		2			33
	2017	20		4	1			25	22	1	2	2			27

1.8 HANDICAPES

1.8.1 Montant de la contribution versée au titre des travailleurs handicapés

		2015	2016	2017
Paris les Halles	unités de valeur requises	12	11	11
	Unités de valeur obtenues	12	0	10,91
	Contribution versée	0€	0€ ⁵	316,22€
Paris Daumesnil	unités de valeur requises	12	12	12
	Unités de valeur obtenues	6,5	10,87	12
	Contribution versée	24 886€	5 962€	0€
Toulouse & A/A	unités de valeur requises	106	60,36	105
	Unités de valeur obtenues	93,56	NC	93,88
	Contribution versée	0€	0€	0€
Kourou	unités de valeur requises	17	17	16
	Unités de valeur obtenues	3,57	7,9	4,55
	Contribution versée	41 930,35 €	41 252,22 €	32 518,37€

⁵ La contribution versée reste à 0 grâce à une minoration au titre des efforts consentis par l'employeur (notamment dans le maintien de l'emploi d'un bénéficiaire).

2 REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1.1 Masse salariale annuelle totale

	BRUTE	NETTE
2015	152 550 808 €	127 344 897 €
2016	149 363 215€	123 855 106,45€
2017	154 822 405 €	128 907 508,71€

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 Rapport entre la moyenne des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées (hors H.E.)

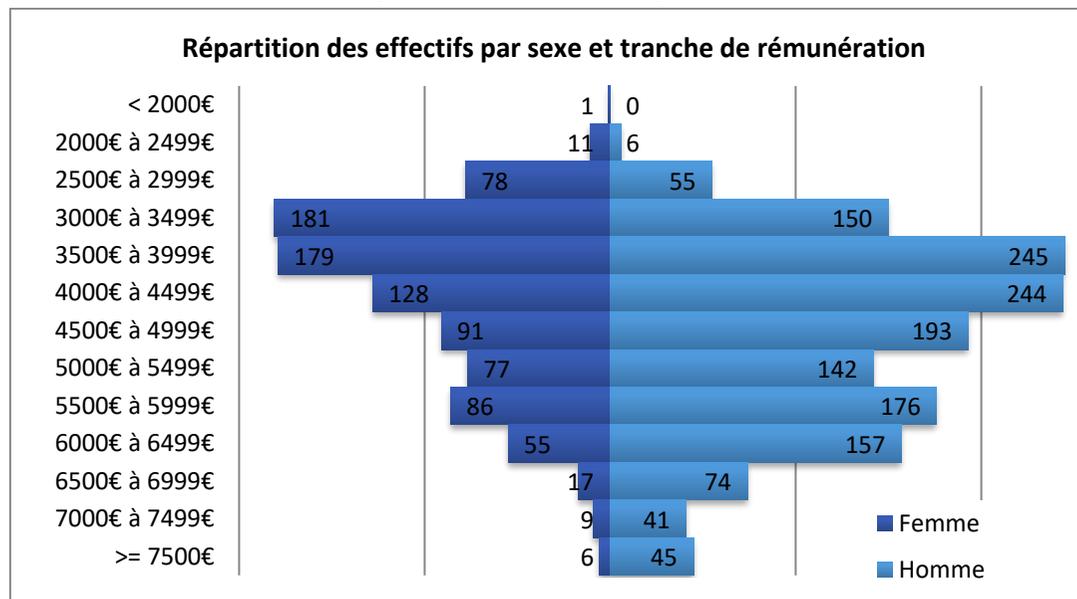
2015	2,34
2016	2,47
2017	2,42

2.2.2 Montant mensuel global des dix rémunérations les plus élevées (hors H.E.)

2015	97 257,35€
2016	98 641,34 €
2017	95 515,30 €

2.2.3 Répartition des effectifs par tranche de rémunération (salaire de base mensuel au 31-12+prime d'ancienneté+ prime de fin d'année)

	Femmes		Hommes		TOTAL
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	
< 2000€	1	0,1%	0	0%	1
2000€ à 2499€	11	1,2%	6	0,4%	17
2500€ à 2999€	78	8,5%	55	3,6%	133
3000€ à 3499€	181	19,7%	150	9,8%	331
3500€ à 3999€	179	19,5%	245	16,0%	424
4000€ à 4499€	128	13,9%	244	16,0%	372
4500€ à 4999€	91	9,9%	193	12,6%	284
5000€ à 5499€	77	8,4%	142	9,3%	219
5500€ à 5999€	86	9,4%	176	11,5%	262
6000€ à 6499€	55	6,0%	157	10,3%	212
6500€ à 6999€	17	1,8%	74	4,8%	91
7000€ à 7499€	9	1,0%	41	2,7%	50
>=7500€	6	0,7%	45	2,9%	51



2.2.4 Rémunération mensuelle moyenne (salaire de base au 31-12 + prime d'ancienneté + prime de fin d'année) par catégorie professionnelle et par sexe (hors H.E.)

	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	5524	2648	3277	3103			5013
Paris Daumesnil	4857	2993	3220	3030			4618
Toulouse & A/A	4911	3157	3246	3111	2552	3069	4653
Kourou	4583	3030	3052	3136			4134
TOTAL	4916	3106	3209	3107	2552	3069	4617

2.2.5 Avantages sociaux



2.3 CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 Montant des versements effectués aux entreprises de travail temporaire

	2015	2016	2017
Paris les Halles	339 465 €	371 743€	90 882 €
Paris Daumesnil	150 892 €	156 246 €	201 923 €
Toulouse & A/A	1 440 277 €	1 840 000 €	2 128 398 €
Kourou	447 465 €	422 741 €	357 090 €
TOTAL	2 378 099 €	2 790 730 €	2 778 293 €

2.4 CHARGES SALARIALES GLOBALES

2.4.1 Budget de personnel / Budget global du CNES

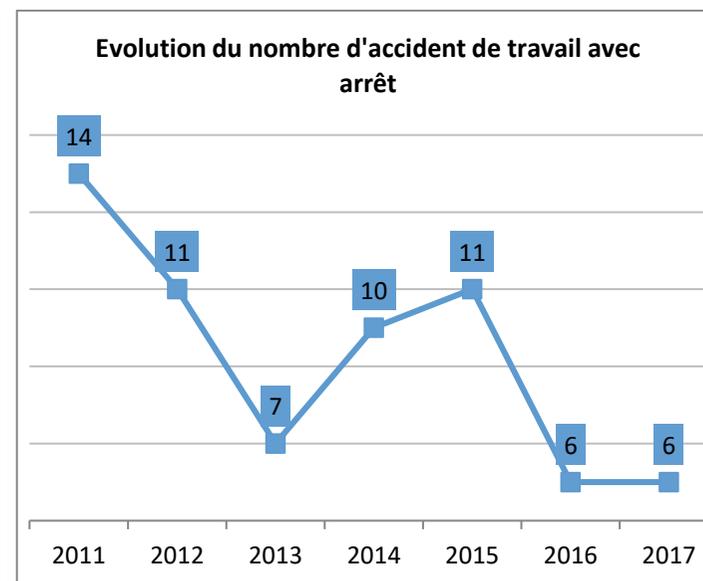
2015	Budget de personnel	231,1 M€
	Budget global du CNES	2002,0 M€
2016	Budget de personnel	232,1 M€
	Budget global du CNES	2125,0 M€
2017	Budget de personnel	235,5 M€
	Budget global du CNES	2182,0 M€

3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 Nombre d'accidents de travail avec arrêt

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015							0
	2016							0
	2017	1						1
Paris Daumesnil	2015	3			1			4
	2016			1				1
	2017							0
Toulouse & A/A	2015	3	2	1	1			7
	2016	3			1	1		5
	2017	2				2		4
Kourou	2015							0
	2016							0
	2017	1						1
TOTAL	2015	6	2	1	2	0	0	11
	2016	3	0	1	1	1	0	6
	2017	4	0	0	0	2	0	6



3.1.1.1 Taux de fréquence des accidents de travail

	2015	2016	2017
Paris les Halles	0	0	2,95
Paris Daumesnil	5,68	Non communiqué	0
Toulouse & A/A	1,89	1,27	0,63
Kourou	0	0	0

3.1.2 Taux de gravité des accidents de travail

	2015	2016	2017
Paris les Halles	0	0	0,05
Paris Daumesnil	0,065	Non communiqué	0
Toulouse & A/A	0,05	0,01	0,006
Kourou	0	0	0

3.1.3 Nombre d'accidents mortels de travail et de trajet

	2015	2016	2017
Paris les Halles			
Paris Daumesnil			
Toulouse & A/A			
Kourou			
TOTAL	0	0	0

3.1.4 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	2015	2016	2017
Paris les Halles		0	1
Paris Daumesnil	2	3	0
Toulouse & A/A	5	7	1
Kourou		0	1
TOTAL	7	10	3

3.2 COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1 Nombre de réunions du Comité d'Hygiène et de sécurité

	2015	2016	2017
Paris les Halles	8	Non communiqué	4
Paris Daumesnil	5		4
Toulouse & A/A	7	15	8
Kourou	13	10	11
TOTAL	33		27

3.3 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

3.3.1 Montant des dépenses en matière de sécurité

	2015	2016	2017
Paris les Halles	93 149 €	465 400€	409 202€
Paris Daumesnil	258 789€	Non communiqué	362 053€
Toulouse & A/A	1 040 730€	1 045 659 €	1 200 426€
Kourou	1 084 126 €	Non communiqué	1 879 624€
TOTAL	2 476 794 €		3 851 305€

4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 DUREE AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

35 heures

4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

	2015	2016	2017
Paris les Halles	3	1	1
Paris Daumesnil	1	2	
Toulouse & A/A	30	44	37
Kourou	5	11	10
TOTAL	39	58	48

4.1.3 Nombre de salariés travaillant à temps partiel

	Paris les Halles			Paris Daumesnil			Toulouse & A/A			Kourou			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<= 17H30	3	4	4	2	2	2	31	38	34	3	3	3	39	47	43
>17H30 et <35H00	17	13	14	16	16	14	131	128	119	1	1	2	165	158	149

4.1.4 Nombre moyen de jours de congés annuels

Métropole : 28 jours ouvrés

Guyane : 32 jours ouvrés

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2.1 Effectif travaillant en équipes successives selon un cycle continu

		2015	2016	2017
Paris les Halles	3 équipes			
Paris Daumesnil	3 équipes			
Toulouse & A/A	3 équipes	7	7	4,17
Kourou	2 équipes	5	0	0,92
	3 équipes			
TOTAL	2 équipes	5	0	4,17
	3 équipes	7	7	0,92

5 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2015	4,82%
2016	4,78 %
2017	4,47%

5.1.2 Répartition des stagiaires par sexe

		I. & C.		TECH.		ADM.		SECR.		OUV.		PROT.		TOTAL	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Paris les Halles	2015	49	51	1		7	12		13					57	76
	2016	39	47	2		6	14		9					47	70
	2017	25	50	2		5	8		13					32	71
Paris Daumesnil	2015	126	59	1		5	12		11					132	82
	2016	93	47	1		2	11		6					96	64
	2017	86	34	1		1	7	1	6					89	47
Toulouse & A/A	2015	761	363	45	9	10	42		72	3	8	2	1	821	495
	2016	709	369	39	11	12	40		59	2	4	2	3	764	486
	2017	716	346	37	8	9	24		40	0	2	3	1	765	421
Kourou	2015	125	58	18	8	6	17	1	20					150	103
	2016	129	57	24	10	4	15	1	18					158	100
	2017	114	55	10	8	2	8	1	20					127	91
TOTAL	2015	1061	531	65	17	28	83	1	116	3	8	2	1	1160	756
	2016	970	520	66	21	24	80	1	92	2	4	2	3	1065	720
	2017	941	485	50	16	17	47	2	79	0	2	3	1	1013	630

5.1.3 Nombre d'heures de stage

5.1.3.1 Nombre d'heures de stages rémunérées

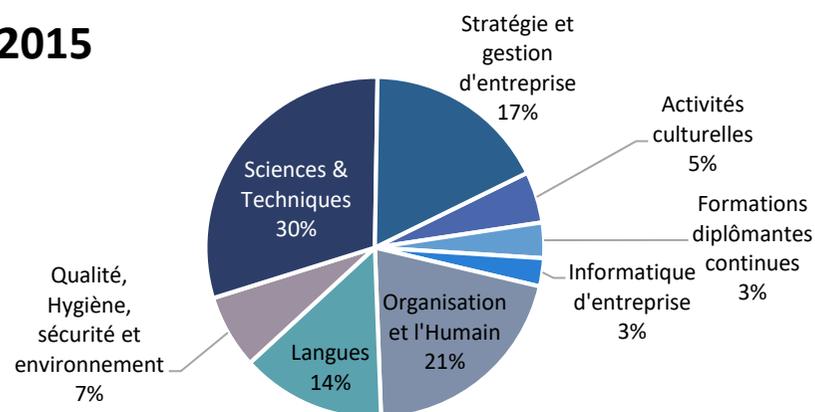
5.1.3.2 Nombre d'heures de stages non rémunérées

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2015	2 885,5	3,0	265,5	303,5			3 457,5							-
	2016	2 320,0	31,0	380,0	197,0			2 928,0							-
	2017	2 093,5	81,5	175,5	408,0			2 758,5	91,5						91,5
Paris Daumesnil	2015	6 693	3,5	347,5	175			7 219,0							-
	2016	4 679,0	3,0	184,0	140,5			5 006,5							-
	2017	3 592,0	14,0	227,0	142,0			3 975,0							-
Toulouse & A/A	2015	38 283	3 427	941	1 662	493	40	44 846,0							-
	2016	38 193,0	1 073,0	1 342,0	1 727,0	73,0	104,0	42 512,0							-
	2017	36 154,0	2 065,0	585,0	1 259,0	30,0	252,0	40 345,0							-
Kourou	2015	10 275,5	1 127,6	664,5	712,4			12 780,0							-
	2016	13 553,0	855,0	432,5	273,5			15 114,0							-
	2017	10 461,0	1 007,5	266,5	463,5			12 198,5							-
TOTAL	2015	58 137,0	4 561,1	2 218,5	2 852,9	493	40	68 302,5	-	-	-	-	-	-	0
	2016	58 745,0	1 962,0	2 338,5	2 338,0	73,0	104,0	65 560,5	-	-	-	-	-	-	0
	2017	52 300,5	3 168,0	1 254,0	2 272,5	30,0	252,0	59 277,0	91,5	-	-	-	-	-	91,5

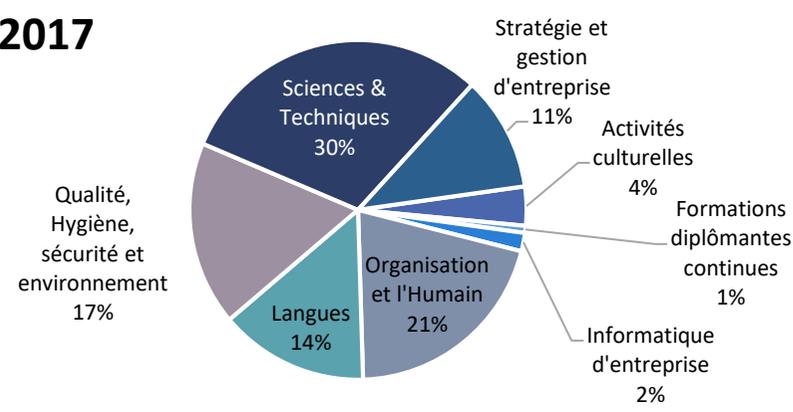
5.1.3.3 Décomposition des heures par domaine

		Activités culturelles	Formations diplômantes continues	Informatique d'entreprise	Organisation et l'Humain	Langues	Qualité, Hygiène, sécurité et environnement	Sciences & Techniques	Stratégie et gestion d'entreprise	TOTAL
Paris les Halles	2015	123		167,5	918,5	1289,5	3	142	814,5	3458
	2016	93		112	680	400	187	344	1112	2928
	2017		4,5	62	949	459	243	152,5	888,5	2758,5
Paris Daumesnil	2015	639		311	1240	179	216	2259	2375	7219
	2016	120		161	1004	154	258	1780	1530	5007
	2017	277		175	796	414	256	1582	475	3975
Toulouse & A/A	2015	2053	2211	909	9615	7118	3779	12306	6855	44846
	2016	803		768	9789	6543	4423	13819	6367	42512
	2017	1493	262	360	8812	6916	8894	10607	3001	40345
Kourou	2015	500,5	84	431	2403,5	832	793,5	5808	1927,5	12780
	2016	1227,5	382	164,5	1634	554	1484	6491	3176,5	15113,5
	2017	439	133	438	1650,5	686	1017	5711,5	2123,5	12198,5
TOTAL	2015	3315,5	2295	1818,5	14177	9418,5	4791,5	20515	11972	68303
	2016	2243,5	382	1205,5	13107	7651	6352	22434	12185,5	65560,5
	2017	2209	399,5	1035	12207,5	8475	10410	18053	6488	59277

2015



2017



5.2 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

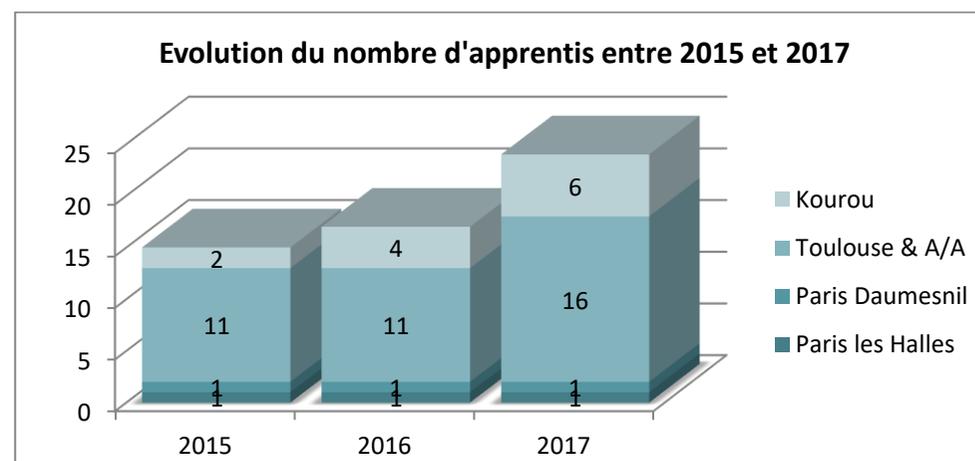
5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation

	2015	2016	2017
Paris les Halles			
Paris Daumesnil			
Toulouse & A/A	1		1
Kourou			
TOTAL	1	0	1

5.3 APPRENTISSAGE

5.3.1 Nombre d'apprentis au 31-12

	2015	2016	2017
Paris les Halles	1	1	1
Paris Daumesnil	1	1	1
Toulouse & A/A	11	11	16
Kourou	2	4	4
TOTAL	15	17	22



6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 Élections :

6.1.1.1 Participation aux élections (par collège, en pourcentage)

DP	2015		2016		2017		CE	2015		2016		2017	
	Collège 2	Collège 3	Collège 2	Collège 3	Collège 2	Collège 3		Collège 2	Collège 3	Collège 2	Collège 3	Collège 2	Collège 3
Paris les Halles	68,33%	40,10%					Paris les Halles	68,33%	40,10%				
Paris Daumesnil	90,00%	40,85%					Paris Daumesnil	90,00%	40,38%				
Toulouse & A/A	71,56%	66,01%					Toulouse & A/A	71,64%	66,00%				
Kourou	81,32%	80,43%					Kourou	81,32%	80,43%				
TOTAL	73,98%	62,28%					TOTAL	74,00%	62,30%				

6.1.1.2 Représentants du personnel : Nombre de représentants (titulaires et suppléants)

		DP	DS	CE	CHSCT	TOTAL
Paris les Halles	2015	9	3	9	4	25
	2016	9	3	9	3	24
	2017	8	3	7	4	22
Paris Daumesnil	2015	11	5	12	6	34
	2016	8	5	12	6	31
	2017	7	4	12	6	29
Toulouse & A/A	2015	34	14 + 1 RSS	22	10	81
	2016	31	14+ 1 RSS	21	9	76 + 4 CA
	2017	29	14	19	10	72 + 3 CA
Kourou	2015	14	6	12	4	36
	2016	14	5	12	4	35
	2017	14	5	12	4	35
TOTAL	2015	68	29	55	24	176
	2016	62	28	54	22	170
	2017	58	26	50	24	161 (dont 3 CA)

6.1.1.3 Nombre de représentants du Comité Central d'Entreprise

	2015	2016	2017
Paris les Halles	4	4	4
Paris Daumesnil	4	4	4
Toulouse & A/A	8	6	6
Kourou	4	4	4
TOTAL	20	18	18

6.1.1.4 Nombre de représentants au conseil d'administration

2015	2016	2017
6	6	6

6.1.2 Volume mensuel global des crédits d'heures

		DP	DS	CE & CCE	CHSCT	TOTAL	CA
Paris les Halles	2015	105	40	160	20	325	
	2016	126	40	160	15	341	
	2017	140	40	207	20	407	
Paris Daumesnil	2015	90	100	274	35	499	
	2016	90	100	160	30	380	
	2017	80	60	200	30	370	36
Toulouse & A/A	2015	306	164	380	200	1050	
	2016	270	164	360	180	974	72
	2017	300	198	300	200	998	54
Kourou	2015	126	45	180	20	371	
	2016	126	100	180	20	426	
	2017	126	100	180	20	426	
TOTAL	2015	627	349	994	275	2245	72
	2016	612	404	860	245	2121	72
	2017	646	398	887	270	2201	90

6.1.3 Nombre de réunions Direction / Représentant du Personnel

		DP	DS	CE	CCE	TOTAL
Paris les Halles	2015	12		16		28
	2016	12		16		28
	2017	12		11		23
Paris Daumesnil	2015	11		10		21
	2016	11		10		21
	2017	11		11		22
Toulouse & A/A	2015	10		13		23
	2016	10		14		24
	2017	11		11		22
Kourou	2015	11		13		24
	2016	11		11		22
	2017	10		11		19
TOTAL	2015	44	14	52	8	118
	2016	44	14	51	8	117
	2017	44	14	44	5	107

6.1.4 Dates de signatures et objets des accords signés dans l'entreprise

2015
<ul style="list-style-type: none">• Accord relatif au temps de travail du 09-01-2015• Avenant n°2 à l'Accord d'intéressement 2014/2016 du 02-03-2015• Procès-verbal de désaccord – négociations salariales 2015 du 16-04-2015• Accord social 2015 du 08-10-2015
2016
<ul style="list-style-type: none">• Accord relatif au temps partiel du 07-03-2017• Accord sur le régime des campagnes - Avenant n°3 du 07-03-2016• Accord d'intéressement 2014/2016 - Avenant N°3 du 07-03-2016• Accord salarial 2016 du 24-03-2016• Accord relatif au « contrat de génération » du 04-11-2016• Accord social 2016 du 20-12-2016
2017
<ul style="list-style-type: none">• Accord relatif à la mise en place du télétravail au CNES du 06-01-2017• Accord d'intéressement 2017/2019 du 16-02-2017• Avenant n°1 évènements clefs du 06-04-2017 à l'Accord d'intéressement 2017/2019 du 16-02-2017• Accord salarial et social 2017 du 06-04-2017• Accord sur le télétravail de Toulouse du 06-07-2017• Accord sur le télétravail Siège du 23-05-2017• Accord sur l'exercice du droit syndical et dialogue social du 19-09-2017• Accord relatif à la prorogation des mandats des RP au CE et DP du 21-06-2017• Avenant N°1 contrat de génération du 21-06-2017

6.1.5 Nombre de personnes bénéficiaires d'un « congés de formation économique, social et syndical »

	2015	2016	2017
Paris les Halles			
Paris Daumesnil	2	3	
Toulouse & A/A	4	5	4
Kourou		9	
TOTAL	6	17	4

6.1.6 Nombre de jours accordés pour l'exercice

6.1.6.1 D'une fonction politique

2015	0 jours
2016	Non communiqué
2017	52 jours

6.1.6.2 D'une fonction syndicale

2015	12,5 jours
2016	Non communiqué
2017	Non communiqué

6.2 INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1 Nombre d'heures consacrées aux réunions du personnel

À l'initiative de la Direction	
2015	8 heures
2016	Non communiqué
2017	Non communiqué

À l'initiative des Syndicats	
2015	0 heures
2016	Non communiqué
2017	Non communiqué

6.2.2 Procédures d'information ascendante ou descendante et périodicité

Communication descendante :



Affichage Dynamique: « Les Ecrans » d'information dans les quatre centres



Publication : *CNESQUISEPASSE ?* magazine interne (trimestriel), *Latitude 5* et *Mini-Mag du Spatial* magazines du CSG (trimestriel).



Intranet : « le portail intranet collaboratif ».



Réunion : Réunion de service

Communication ascendante :

Petit-déjeuner managers

- Semestriel

COMEX

- Bimensuel

COMEX Elargi

- Semestriel

"Discussion" avec le président

- Semestriel

6.2.3 Système d'entretien individuel

Annuel

7 AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES

7.1.1 Contributions versées par le CNES au Comité d'Établissement

	2015	2016	2017
Paris les Halles	339 082€	328 203 €	295 410€
Paris Daumesnil	332 954 €	322 272 €	290 880€
Toulouse & A/A	2 482 764 €	2 403 109 €	2 203 460€
Kourou	498 836 €	482 832 €	483 660€
TOTAL	3 653 637 €	3 536 416 €	3 273 410€

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires⁶

2015	19 381 200,33 €
2016	18 954 415,95 €
2017	19 564 184,36 €

⁶ Y compris individuelle accident

GLOSSAIRE

- 1.1.1.** L'effectif total au 31-12 ne comptabilise pas les salariés absents pour maladie sans traitement ; en congé sans salaire sans traitement, ou absents pour service national.
- 1.1.2.** L'effectif permanent comprend tous les salariés inscrits à l'effectif le 31-12 de l'année précédente et le 31-12 de l'année considérée ; les salariés ayant changé de lieu de travail en cours de l'année sont répartis sur le Centre et la classification au 31-12 de l'année considérée. À partir de l'année 2014 nous avons pris en compte la méthode de calcul de l'article R.2323-17 du code du travail :
« *Effectif permanent* : les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée »
- Sont exclus les salariés : à temps partiel, les CDD et les salariés recrutés en contrat à durée indéterminée au cours de l'année ou qui ont quitté l'entreprise avant la fin de l'année considérée.
- 1.1.3.** Contrat de travail à durée déterminée, sont pris en compte seulement les contrats ENF.
- 1.1.3.1.** Il s'agit du contrat à durée déterminée au sens de l'article L 1242-2 du code du travail, nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée.
- 1.1.3.2.** Il s'agit du contrat à durée déterminée au sens de l'article L 1242-2 du code du travail, nombre de chercheurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31-12.
- 1.1.4.1.** L'effectif mensuel moyen est égal au total des jours de présences de tous les salariés, divisé par 365. S'agissant de moyennes, le total général CNES ou Centre n'est pas nécessairement la somme des moyennes par filière.
- 1.1.4.2.** L'effectif mensuel moyen équivalent plein temps tient compte de la durée hebdomadaire de travail des salariés et de leurs temps de présence.
- 1.1.5.** Répartition de l'effectif total par sexe
- 1.1.7.1.** L'ancienneté moyenne par filière de l'effectif total prend en compte les effectifs au 31-12.
- 1.2.1.** Concerne uniquement les stages supérieurs à 1 semaine. Comprend les stages universitaires, stage d'observation, etc. (C.éduc., art. L124-1)

- 1.2.2.** Le nombre moyen mensuel de salariés temporaires est égal à :
$$\frac{\text{Nombre total de journées d'intérimaires}}{\text{nombre moyen de jours ouvrés dans l'année}}$$

(Nombre moyen de jours ouvrés dans l'année : 5 jours x 52 semaines = 260)
- 1.2.3.** Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure
- 1.2.3.1.** Du fait de la loi du 12-07-1990, le total des effectifs de salariés temporaires est réparti par filière.
- 1.2.3.2.** Répartition par Centre du nombre de contrats individualisés passés dans l'année avec des Entreprises de travail temporaire.
- 1.2.4.** La durée moyenne des contrats de travail temporaire est égale à :
$$\frac{\text{Nombre de journées d'intérimaires}}{\text{Nombre de contrats de travail temporaires}}$$
 (en jours)
- 1.2.5.** Du fait de la loi du 12-07-1990, les recours sont ventilés selon les nouvelles dispositions.
- 1.3.1.** Les entrées comprennent, outre les embauches (ENF inclus), les entrées résultant du retour de salariés qui étaient détachés à l'extérieur, en congés sans salaire, etc.
- 1.3.2.** Nombre d'embauches par CDD ici uniquement les contrats ENF.
- 1.4.1.** Les départs comprennent, outre les départs définitifs, également ceux résultant de détachements à l'extérieur, de congés sans salaire, etc.
- 1.4.2.** Nombre de départs volontaire, est le total des ruptures du contrat de travail à l'initiative du salarié.
- 1.4.3.1.** Nombre de licenciements pour motif économique au sens de l'article L. 1233-3 du Code du Travail.
- 1.4.6.** Les départs à la retraite sont un mode spécifique de rupture du contrat de travail selon le Code du Travail, art. L.1237-9.
Depuis 2014, faisant suite à l'accord du 25 décembre 2013, l'indicateur 1.4.6. regroupe les indicateurs « départ en retraite » et « Mise à la retraite ».
- 1.4.8.** Il s'agit des congés sans salaire prévus par le règlement du personnel : congé sabbatique, congé pour création d'entreprise, congé parental d'éducation, etc.
- 1.4.8.2.** Cet indicateur comptabilise le nombre de détachements à l'extérieur tels que prévus par le règlement du personnel.
- 1.4.8.3.** Cet indicateur comptabilise le nombre de départs de fonctionnaires ou militaires qui étaient en détachement au CNES.
- 1.6.1.** Le taux annuel d'absentéisme est égal : au nombre de journées calendaires d'absence rémunérées divisé par 365 jours x effectif moyen.

- 1.6.2.** Cet indicateur précise le nombre de jours d'absence sur l'année. Il s'agit du total des journées d'absence pour motifs autres que congés payés, formation et service national.
- 1.6.3.1.** Les maladies de longues durées sont celles prévues par l'article 25 du règlement du personnel et la décision n°20 CNES/SG/PP du 23-05-1979.
- 1.6.3.2.** Cet indicateur récence toutes les autres absences pour maladie (cures thermales incluses) quelles qu'en soit la durée.
- 1.6.4.** Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladie professionnelles. Est considéré comme accident du travail survenu par le fait ou à l'occasion du travail (CSS. art. L. 411-1 et L. 411-2).
- 1.6.5.** Le nombre de journées d'absence pour maternité, paternité ou adoption sont comptabilisées dans l'indicateurs 1.6.5.
- 1.6.7.** Total des journées d'absences non rémunérées ayant pour motif : congés épargne, congés sans salaire <30 jours ou à retenue différée, jour de grève.
- 1.7.3.** Modification du contrat de travail pendant l'année considérée (passage à 35h ou à moins de 35h).
- 1.8.** Fait référence à la déclaration obligatoire relative à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés sur la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année considérée (Code du Travail, art. R 5212-1 et s.).
- 2.2.** La rémunération prise en compte est celle du mois de décembre (salaire de base + prime d'ancienneté pour les salariés pouvant y prétendre). Pour les salariés à temps partiel la rémunération est reconstituée sur la base de l'horaire plein temps.
- 3.1.1.1.** Le taux de fréquence des accidents de travail est égal à :
$$\frac{\text{Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures théoriques travaillées}}$$
- 3.1.2.** Le taux de gravité des accidents de travail est égal à :
$$\frac{\text{Nombre de journées perdues} \times 10^3}{\text{Nombre d'heures théoriques travaillées}}$$

(nombre de journées perdues pour accident de travail et de trajet ; ou maladie professionnelle)
- 3.2.** Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail selon l'article L 4612-1 du Code du Travail. Il s'agit du nombre de réunions du comité au sens légal c'est-à-dire trimestriel ajouté à cela les réunions exceptionnelles.
- 4.1.2.** Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un repos compensateur. Il s'agit du repos compensateur pour heures supplémentaires tel que prévu par la loi n°76-657 du 16-07-1976.

- 4.1.3.** Sont considérés salariés à temps partiel le salarié dont la durée du travail est inférieure à la durée légale ou conventionnelle du travail (C. trav., art. L. 3123-1)
- 4.1.4.** Nombre moyen de jours de congés annuels, non compris le repos compensateur. Ce nombre est exprimé en jours ouvrés.
- 5.1.** La loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale du 5 mars 2014 (L. n° 2014-288, JO 6 mars) procède à une refonte complète du dispositif de formation professionnelle.
- 5.1.1.** Le pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue est égale à :
$$\frac{\text{Dépenses réelles de formation (1)}}{\text{Masse salariale (2)}}$$
- (1) Tous les coûts de formation (inscriptions, missions, transports, rémunérations, taxes, etc.)
(2) Telle que déclarée dans la DADS
- 5.1.2. à 5.2.1.** Les stages de formation pris en compte sont des stages « imputables » c'est-à-dire, déclarables. À partir de 2008, dans un souci du respect de la loi et de la cohérence entre les données des bilans des établissements et du bilan social d'entreprise, les formations au titre du plan P ne seront plus comptabilisées dans ces indicateurs.
- 5.1.4.** Suite à la mise en œuvre de GCI en 2013, la ventilation des heures de stage se fait par domaine et non plus par type.
- 6.1.1.1.** À partir de 2011, à la demande de la CFE/CGC la dénomination des collèges a été rectifiée sans en modifier la composition.
- 6.1.2.** Le volume mensuel théorique de crédit d'heures correspond au nombre de représentants du personnel comptabilisé à l'indicateur 6.1.1.2. Représentant du personnel.
- 6.1.5.** Il s'agit du congé de formation économique, sociale et syndicale au sens de l'article L 3142-7 du Code du Travail. Il est ouvert à tous les salariés désireux d'y participer.
- 6.1.6.1.** Il s'agit du nombre de jours non rémunérés accordés pour l'exercice d'une fonction politique : Article L122-24.1 du Code du Travail.
- 6.1.6.2.** Cet indicateur donne le nombre de jours rémunérés accordés au titre de la réglementation CNES à des responsables syndicaux pour l'exercice de leurs fonctions.
- 7.1.1.** Contributions versées par le CNES au Comité d'Établissement encadrée par l'article L. 2323-86 du Code du Travail.

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès), seules les cotisations patronales sont prises en compte.

ANNEXES

REPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31-12 DES CLASSIFICATIONS PAR FILIERE ET PAR NIVEAU

PARIS LES HALLES

Ingénieurs et cadres (hors H.E. et CFC)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1		2	3	4	1			10
	2	5	2						7
	3								
Projet	1								
	2				1				1
	3								
Support / Gestion	1	1		6	8	10	5		30
	2	9	3	6	10	3			31
	3	5	2	1					8
Technique	1			2	1	1			4
	2	7	5	7	2				21
	3	5	1	1					7
Tronc Commun					1	4	4	2	11
TOTAL		32	15	26	27	19	9	2	130

Collaborateurs (hors CFC)

Filière du Bilan social	VI	V	IV	III	II	TOTAL
Technicien						
Administratif	4	11	3	1		19
Secrétaire	3	10	3			16
Ouvrier		1	1			2
Protection						
TOTAL	7	22	7	1		37

Ingénieurs et cadres (hors H.E. et CFC)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	4	6	3	3	1			17
	2	2	2						4
	3								
Projet	1			3	1	4	2		10
	2	2	8	4	12	1	1		28
	3	3		2					5
Support / Gestion	1			1	1	1	3		6
	2			1	1				2
	3		2						2
Technique	1		1	1	12	21	20	2	57
	2		6	14	9	2			31
	3	4	4						8
Tronc Commun						1	2	3	6
TOTAL		15	29	29	39	31	28	5	176

Collaborateurs (hors CFC)

Filière du Bilan social	VI	V	IV	III	II	TOTAL
Technicien		1				1
Administratif	2	9	2			13
Secrétaire	1	6	3			10
Ouvrier						
Protection						
TOTAL	3	16	5			24

Ingénieurs et cadres (hors H.E. et CFC)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	23	22	38	19	6			108
	2	25	6	3					34
	3	2							2
Projet	1	2	26	25	27	18	7		105
	2	10	31	17	17	6			81
	3	18	4	1	1				24
Support / Gestion	1			10	15	17	5		47
	2	4	11	9	15	6	1		46
	3	6	3	2					11
Technique	1		4	44	121	169	81	1	420
	2	21	77	120	94	40	3		355
	3	48	33	8		1			90
Tronc Commun				1	3	12	102	21	139
TOTAL		159	217	278	312	275	199	22	1462

Collaborateurs (hors CFC)

Filière du Bilan social	VI	V	IV	III	II	TOTAL
Technicien	14	38	12	1		65
Administratif	22	38	7	1		68
Secrétaire	14	52	23	2		91
Ouvrier			1	8		9
Protection		4	1			5
TOTAL	50	132	44	12		238

KOUROU

Ingénieurs et cadres (hors H.E. et CFC)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	7	3	5	1	1			17
	2	3							3
	3								
Projet	1								
	2			3	2	2			7
	3								
Support / Gestion	1		1	5	3	11	5	1	26
	2			3	2				5
	3	3	1	1					5
Technique	1	1	2	5	7	20	32		67
	2	2	2	11	9	12	1		37
	3	4	4	3					11
Tronc Commun							14	1	15
TOTAL		20	13	36	24	46	52	2	193

Collaborateurs (hors CFC)

Filière du Bilan social	VI	V	IV	III	II	TOTAL
Technicien	3	21	8			32
Administratif	3	19	5			27
Secrétaire	2	11	5			18
Ouvrier						
Protection						
TOTAL	8	51	18			77

TOTAL

Ingénieurs et cadres (hors H.E.)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	34	33	49	27	9			152
	2	35	10	3					48
	3	2							2
Projet	1	2	26	28	28	22	9		115
	2	12	39	24	32	9	1		117
	3	21	4	3	1				29
Support / Gestion	1	1	1	22	27	39	18	1	109
	2	13	14	19	28	9	1		84
	3	14	8	4					26
Technique	1	1	7	52	141	211	133	3	548
	2	30	90	152	114	54	4		444
	3	61	42	12		1			116
Tronc Commun				1	4	17	122	27	171
TOTAL		226	274	369	402	371	288	31	1961

Collaborateurs

Filière du Bilan social	VI	V	IV	III	II	TOTAL
Technicien	17	61	21	1		100
Administratif	31	77	17	2		127
Secrétaire	20	79	34	2		135
Ouvrier			1	8		9
Protection		4	1			5
TOTAL	68	221	74	13		376

PREVISIONS D'EMBAUCHES 2018 PAR CENTRES ET FILIERES

	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	3						3
Paris Daumesnil	5						5
Toulouse & A/A	28	1	1	5			35
Kourou	12						12
TOTAL	48	1	1	5			55