



# **Bilan social du CNES**

**Année 2014**

**Direction des Ressources Humaines,  
des relations Sociales  
et de la Communication Interne**



## SOMMAIRE

<b>1 EMPLOI.....</b>	<b>7</b>
<b>1.1 EFFECTIFS .....</b>	<b>7</b>
1.1.1 Effectifs au 31/12 (CDI & ENF).....	7
1.1.1.1 Effectif total au 31-12.....	7
1.1.1.2 Horaire hebdomadaire.....	8
1.1.2 Effectif permanent .....	9
1.1.3 Contrat de travail à durée déterminée.....	10
1.1.3.1 Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée (ENF).....	10
1.1.3.2 Nombre de chercheurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31-12.....	10
1.1.4 Effectif moyen.....	11
1.1.4.1 Effectif mensuel moyen physique.....	11
1.1.4.2 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps (EPT).....	11
1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total au 31-12.....	12
1.1.6 Âge moyen de l'effectif total au 31-12 .....	13
1.1.7 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total au 31-12 .....	14
1.1.7.1 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total.....	14
1.1.7.2 Ancienneté par filière de l'effectif total.....	15
1.1.8 Nombre d'étrangers au 31-12 .....	16
1.1.9 Répartition de l'effectif total au 31-12 selon une structure de qualification détaillée .....	17
1.1.9.1 Ingénieurs et Cadres .....	17
1.1.9.2 Collaborateurs .....	17
<b>1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS.....</b>	<b>18</b>
1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, université) .....	18
1.2.2 Nombre moyen mensuel de salariés temporaires .....	18
1.2.3 Répartition des salariés temporaires.....	18
1.2.3.1 Répartition des salariés temporaires par filière .....	18
1.2.3.2 Répartitions par Centre du nombre de contrats individualisés passés dans l'année avec des entreprises de travail temporaires.....	18
1.2.4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire .....	19
1.2.5 Ventilation des contrats passés avec des entreprises de travail temporaire par motif de recours .....	19
<b>1.3 ENTREES .....</b>	<b>20</b>
1.3.1 Total des entrées .....	20
1.3.2 Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée (ENF).....	20
1.3.3 Nombre d'embauches .....	21
1.3.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 30 ans.....	21
1.3.3.2 Nombre d'embauches de salariés de 30 ans à moins de 35 ans .....	21
1.3.4 Retours .....	22
1.3.4.1 Retours de détachement à l'extérieur .....	22
1.3.4.2 Retours de congé sans salaire .....	22

<b>1.4</b>	<b>DEPARTS .....</b>	<b>23</b>
1.4.1	Total des départs .....	23
1.4.2	Nombre de départs volontaires .....	23
1.4.3	Nombres de Licenciements .....	24
1.4.3.1	<i>Nombres de licenciements pour cause économique</i> .....	24
1.4.3.2	<i>Nombres de licenciements pour d'autres causes et ruptures conventionnelles</i> .....	24
1.4.4	Fins de contrat à durée déterminée (ENF) .....	24
1.4.5	Départs au cours de la période d'essai .....	24
1.4.6	Départs en retraite et mise à la retraite .....	25
1.4.7	Décès .....	25
1.4.8	Suspensions de contrats et fin de détachement au CNES .....	26
1.4.8.1	<i>Mise en congé sans salaire et autres</i> .....	26
1.4.8.2	<i>Détachement à l'extérieur</i> .....	26
1.4.8.3	<i>Fin de détachement au CNES</i> .....	26
<b>1.5</b>	<b>PROMOTIONS.....</b>	<b>27</b>
1.5.1	Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie ou échelon .....	27
1.5.2	Nombre de collaborateurs promus dans l'année dans un échelon supérieur .....	27
<b>1.6</b>	<b>ABSENTEISME.....</b>	<b>28</b>
1.6.1	Taux annuel d'absentéisme .....	28
1.6.2	Nombre total de journées d'absences rémunérées .....	28
1.6.3	Répartition de la maladie selon la durée de l'absence .....	29
1.6.3.1	<i>Maladie de longue durée (nombre d'absences)</i> .....	29
1.6.3.2	<i>Maladie de courte durée</i> .....	30
1.6.4	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet ou maladies professionnelles .....	31
1.6.5	Nombre de journées d'absence pour maternité, paternité ou adoption.....	31
1.6.6	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés, évènement familiaux, congés spéciaux pour la garde d'enfant malade, congés supplémentaires.....	31
1.6.7	Nombre total de journées d'absence non rémunérées : congés épargne, congés sans salaire inférieurs à 30 jours, retenue différée, jours de grève .....	31
<b>1.7</b>	<b>MOUVEMENTS .....</b>	<b>32</b>
1.7.1	Nombre de mutations avec changement de lieu de travail .....	32
1.7.2	Nombre de mutations de direction à direction sans changement de lieu de travail .....	32
1.7.3	Modification du contrat.....	33
1.7.3.1	<i>Passage à 35h</i> .....	33
1.7.3.2	<i>Passage à moins de 35h</i> .....	33
<b>1.8</b>	<b>HANDICAPES .....</b>	<b>33</b>
1.8.1	Montant de la contribution versée au titre des travailleurs handicapés .....	33
<b>2</b>	<b>REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES .....</b>	<b>34</b>
<b>2.1</b>	<b>MONTANT DES REMUNERATIONS .....</b>	<b>34</b>
2.1.1	Masse salariale annuelle totale .....	34
<b>2.2</b>	<b>HIERARCHIE DES REMUNERATIONS .....</b>	<b>34</b>

2.2.1	Rapport entre la moyenne des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées 34	
2.2.2	Montant global des dix rémunérations les plus élevées .....	34
2.2.3	Répartition des effectifs par tranche de rémunération.....	35
2.2.4	Rémunération mensuelle moyenne (salaire de base au 31-12 + prime d'ancienneté+ prime de fin d'année) <sup>5</sup> .....	35
2.2.5	Avantages sociaux .....	35
<b>2.3</b>	<b>CHARGES ACCESSOIRES .....</b>	<b>36</b>
2.3.1	Montant des versements effectués aux entreprises de travail temporaire .....	36
<b>2.4</b>	<b>CHARGES SALARIALES GLOBALES.....</b>	<b>36</b>
2.4.1	Budget de personnel / Budget global du CNES.....	36
<b>3</b>	<b>CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE .....</b>	<b>37</b>
<b>3.1</b>	<b>ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET .....</b>	<b>37</b>
3.1.1	Nombre d'accidents de travail avec arrêt .....	37
3.1.1.1	<i>Taux de fréquence des accidents de travail.....</i>	<i>37</i>
3.1.2	Taux de gravité des accidents de travail.....	37
3.1.3	Nombre d'accidents mortels de travail et de trajet .....	38
3.1.4	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail .....	38
<b>3.2</b>	<b>COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL.....</b>	<b>38</b>
3.2.1	Nombre de réunions du Comité .....	38
<b>3.3</b>	<b>DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE .....</b>	<b>38</b>
3.3.1	Montant des dépenses en matière de sécurité.....	38
<b>4</b>	<b>AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL .....</b>	<b>39</b>
<b>4.1</b>	<b>DUREE AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL .....</b>	<b>39</b>
4.1.1	Horaire hebdomadaire moyen affiché .....	39
4.1.2	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur.....	39
4.1.3	Nombre de salariés travaillant à temps partiel .....	39
4.1.4	Nombre moyen de jours de congés annuels .....	40
<b>4.2</b>	<b>ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL .....</b>	<b>40</b>
4.2.1	Effectifs travaillant en équipes successives selon un cycle continu .....	40
<b>5</b>	<b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE .....</b>	<b>41</b>
<b>5.1</b>	<b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE .....</b>	<b>41</b>
5.1.1	Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue.....	41
5.1.2	Répartition des stagiaires par sexe.....	41
5.1.3	Nombre d'heures de stage .....	42
5.1.3.1	<i>Nombre d'heures de stages rémunérés.....</i>	<i>42</i>
5.1.3.2	<i>Nombre d'heures de stages non rémunérés.....</i>	<i>42</i>
5.1.4	Décomposition des heures par type de stage jusqu'en 2012, par domaine à partir de 2013.....	42
<b>5.2</b>	<b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE .....</b>	<b>44</b>

5.2.1	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation.....	44
<b>5.3</b>	<b>APPRENTISSAGE .....</b>	<b>44</b>
5.3.1	Nombre d'apprentis au 31-12 .....	44
<b>6</b>	<b>RELATIONS PROFESSIONNELLES .....</b>	<b>45</b>
<b>6.1</b>	<b>REPRESENTANTS DU PERSONNEL .....</b>	<b>45</b>
6.1.1	Elections :.....	45
6.1.1.1	<i>Participation aux élections (par collège, en pourcentage).....</i>	45
6.1.1.2	<i>Représentants du personnel : Nombre de représentants (titulaires et suppléants).....</i>	45
6.1.1.3	<i>Nombre de représentant du Comité Central d'Entreprise .....</i>	46
6.1.1.4	<i>Nombre de représentant au conseil d'administration.....</i>	46
6.1.2	Volume mensuel global des crédits d'heures.....	46
6.1.3	Nombre de réunions Direction / Représentant du Personnel.....	46
6.1.4	Dates de signatures et objets des accords signés dans l'entreprise.....	47
6.1.5	Nombre de personnes bénéficiaires d'un « congés de formation économique, social et syndical » .....	48
6.1.6	Nombre de jours accordés pour l'exercice .....	48
6.1.6.1	<i>D'une fonction politique .....</i>	48
6.1.6.2	<i>D'une fonction syndicale .....</i>	48
<b>6.2</b>	<b>INFORMATION ET COMMUNICATION .....</b>	<b>48</b>
6.2.1	Nombre d'heures consacrées aux réunions du personnel .....	48
6.2.2	Procédures d'information ascendante ou descendante et périodicité .....	49
6.2.3	Système d'entretien individuel.....	49
<b>7</b>	<b>AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE.....</b>	<b>50</b>
<b>7.1</b>	<b>ŒUVRES SOCIALES .....</b>	<b>50</b>
7.1.1	Contributions versées par le CNES au Comité d'Établissement .....	50
<b>7.2</b>	<b>AUTRES CHARGES SOCIALES .....</b>	<b>50</b>
7.2.1	Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires.....	50
	<b>GLOSSAIRE .....</b>	<b>51</b>
	<b>ANNEXES.....</b>	<b>56</b>
	<b>REPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31-12 DES CLASSIFICATIONS PAR FILIERE ET PAR NIVEAU .....</b>	<b>56</b>
	Paris les Halles .....	56
	Paris Daumesnil .....	57
	Toulouse & A/A .....	58
	Kourou .....	59
	Total.....	60

# 1 EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

### 1.1.1 Effectifs au 31/12 (CDI & ENF<sup>1</sup>)

#### 1.1.1.1. Effectif total au 31-12

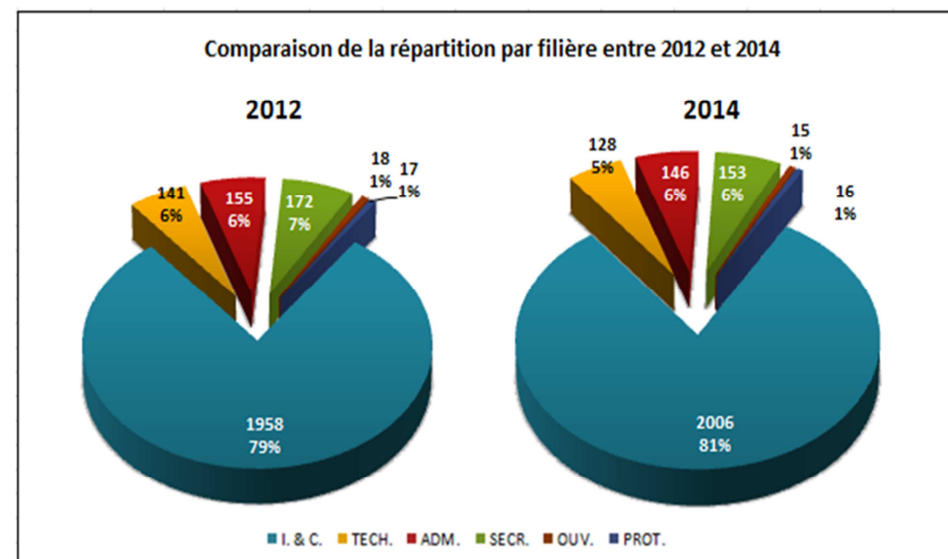
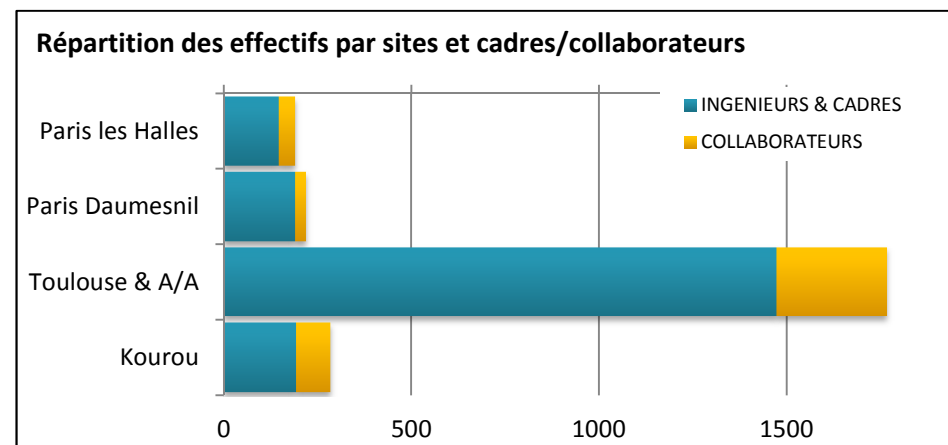
		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	151	2	25	20			198
	2013	146	2	25	18			191
	2014	146	2	25	16			189
Paris Daumesnil	2012	188	1	17	15			221
	2013	191	1	18	14			224
	2014	191	1	17	11			220
Toulouse & A/A	2012	1438	108	80	111	18	6	1761
	2013	1451	104	80	109	17	6	1767
	2014	1475	95	75	104	15	6	1770
Kourou	2012	181	30	33	26		11	281
	2013	192	30	30	22		10	284
	2014	194	30	29	22		10	285
TOTAL	2012	1958	141	155	172	18	17	2461
	2013	1980	137	153	163	17	16	2466
	2014	2006	128	146	153	15	16	2464

Sur la période 2012-2014, une relative stabilité de l'effectif.

Sur les mêmes périodes, l'évolution de la population cadres & ingénieurs est plus rapide que celle de l'effectif total, respectivement : 1,52% et 1,01%.

La part des ingénieurs et cadres :

- 2012, 79,56%
- 2013, 80,29%
- 2014, 81,41%



<sup>1</sup> Ici, les CDD représentent les personnes titulaires d'un contrat « ENF ».

### 1.1.1.2. Horaire hebdomadaire

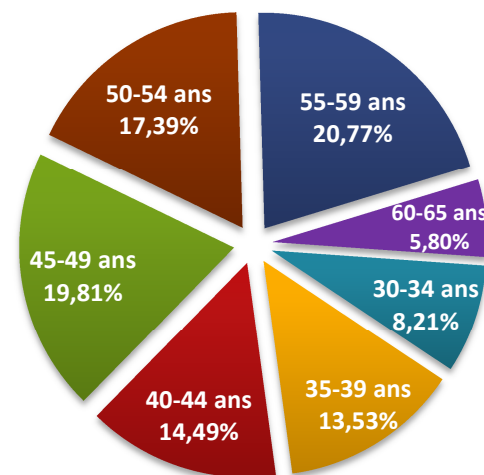
		Temps plein (35h)						Temps partiel (moins de 35h)						TOTAL		
		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.		PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	141	2	18	17			178	10		7	3			20	198
	2013	136	2	18	15			171	10		7	3			20	191
	2014	136	2	18	13			169	10		7	3			20	189
Paris Daumesnil	2012	176	1	14	14			205	12		3	1			16	221
	2013	178	1	16	13			208	10		2	1			13	221
	2014	178	1	15	10			204	13		2	1			16	220
Toulouse & A/A	2012	1334	97	63	91	18	6	1609	104	11	17	20			152	1761
	2013	1335	94	63	90	16	6	1604	119	10	17	19	1		166	1770
	2014	1352	87	60	84	14	6	1603	123	8	15	20	1		167	1770
Kourou	2012	181	29	31	26		11	278		1	2				3	281
	2013	192	29	28	22		10	281		1	2				3	284
	2014	194	29	27	22		9	281		1	2		1		4	285
TOTAL	2012	1832	129	126	148	18	17	2270	126	12	29	24	0	0	191	2461
	2013	1841	126	125	140	16	16	2264	139	11	28	23	1	0	202	2466
	2014	1860	119	120	129	14	15	2257	146	9	26	24	1	1	207	2464

L'aménagement du temps de travail est un des leviers dont bénéficie le personnel du CNES pour concilier vie professionnelle et vie privée.

Sur la période 2012 - 2014, 8,4% de salariés de plus ont réduit leur temps de travail. Bien que la part des femmes dans la population des salariés à temps partiel soit la plus importante : de 84% à 82% sur la période la proportion des hommes s'est accrue : de 16% à 18%.

Par ailleurs (rapport égalité hommes/femmes), suivant les tranches d'âges, en 2014, 62% des femmes à temps partiel, contre 61% en 2012 ont plus de 44 ans. Quant aux hommes de moins de 45 ans, en horaire réduit, l'effectif considéré augmente de 16% en 2012 à 29% en 2014.

Répartition des temps partiel par tranche d'âge





### 1.1.2 Effectif permanent<sup>2</sup>

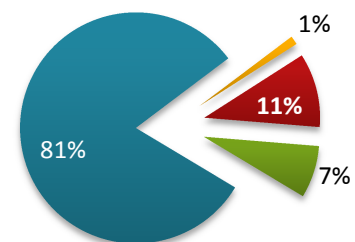
		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	138	1	24	19			182
	2013	141	2	25	17			185
	2014	133	2	17	12			164
Paris Daumesnil	2012	173	1	17	15			206
	2013	175	1	16	13			205
	2014	168	1	15	10			194
Toulouse & A/A	2012	1388	106	79	109	18	6	1706
	2013	1406	100	79	101	17	6	1709
	2014	1286	82	58	83	14	5	1528
Kourou	2012	146	29	31	25		11	242
	2013	168	29	29	21		10	257
	2014	175	28	27	20		10	260
TOTAL	2012	1845	137	151	168	18	17	2336
	2013	1890	132	149	152	17	16	2356
	2014	1762	113	117	125	14	15	2146

La population des cadres et ingénieurs est répartie de façon semblable sur les quatre sites du CNES.

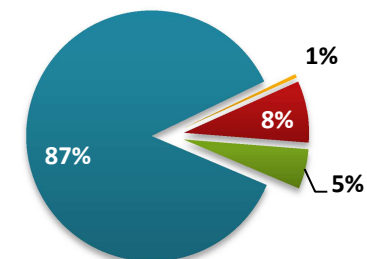
Les collaborateurs : ouvriers et protections représentent environ 2% de l'effectif global, partagés sur les sites de Toulouse et Kourou.

■ I. & C. ■ TECH. ■ ADM. ■ SECR. ■ OUV. ■ PROT.

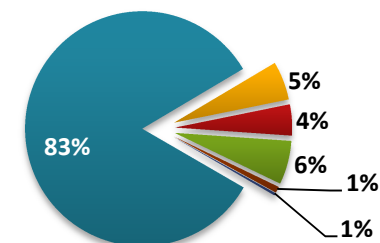
#### Paris les Halles



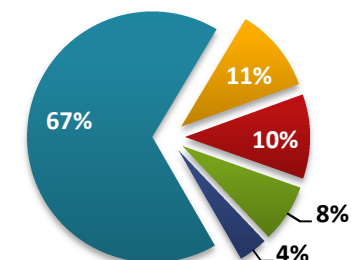
#### Paris Daumesnil



#### Toulouse & A/A



#### Kourou



<sup>2</sup> A partir de 2014, nous avons pris en compte la méthode de calcul de l'article R2323-17 du code du travail.

### 1.1.3 Contrat de travail à durée déterminée

#### 1.1.3.1 Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée (ENF)

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
<b>Paris les Halles</b>	2012							0
	2013							0
	2014							0
<b>Paris Daumesnil</b>	2012	2						2
	2013	4						4
	2014	4						4
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	2012	7						7
	2013	8						8
	2014	5						5
<b>Kourou</b>	2012	8						8
	2013	8						8
	2014	7						7
<b>TOTAL</b>	2012	17	0	0	0	0	0	17
	2013	20	0	0	0	0	0	20
	2014	16	0	0	0	0	0	16

L'effectif CDD est composé de salariés issus des pays membres de l'Agence Spatiale Européenne.

#### 1.1.3.2 Nombre de chercheurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31-12

<b>2012</b>	<b>57</b>
<b>2013</b>	<b>55</b>
<b>2014</b>	<b>58</b>

## 1.1.4 Effectif moyen<sup>3</sup>

### 1.1.4.1 Effectif mensuel moyen physique

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	149,0	1,1	24,7	20,5			195,3
	2013	148,1	2,0	24,3	19,4			193,8
	2014	146,5	2,0	25,0	16,8			190,3
Paris Daumesnil	2012	185,9	2,0	17,8	15,0			220,7
	2013	191,2	1,0	18,2	14,0			224,4
	2014	192,2	1,0	17,0	12,1			222,3
Toulouse & A/A	2012	1 423,4	112,8	80,2	112,0	20,3	6,0	1 754,7
	2013	1 439,9	104,8	80,3	107,2	17,4	6,0	1 755,6
	2014	1 455,3	96,8	75,1	107,3	15,5	6,2	1 756,2
Kourou	2012	170,3	28,1	33,8	27,3		11,5	271,0
	2013	184,3	30,0	31,3	23,1		10,8	279,5
	2014	186,0	29,4	28,7	20,8		10,0	274,9
TOTAL	2012	1 928,6	144,0	156,5	174,8	20,3	17,5	2 441,7
	2013	1 963,5	137,8	154,1	163,7	17,4	16,8	2 453,3
	2014	1 980,0	129,2	145,9	156,9	15,5	16,3	2 443,8

Une personne physique correspond à 0,97 ETP en moyenne.

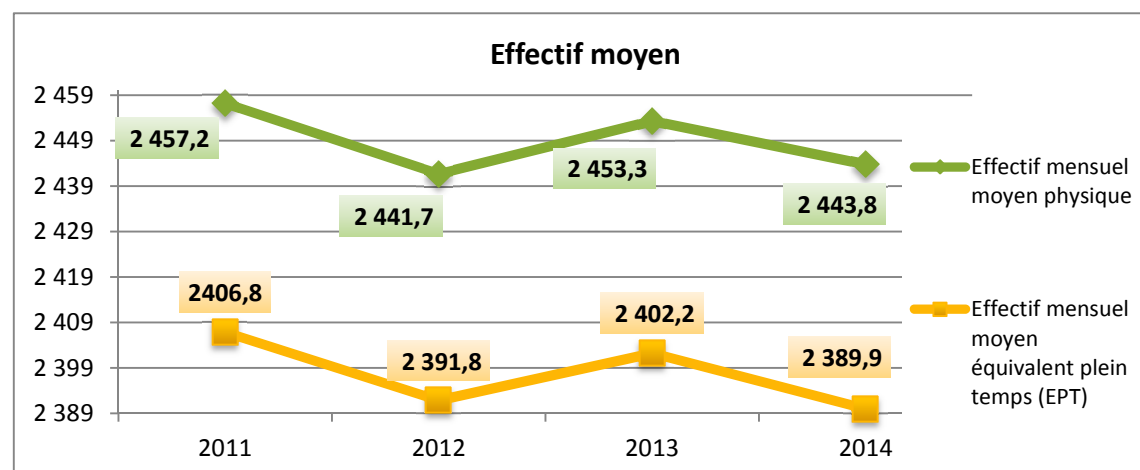
L'effectif annuel moyen physique a évolué à la baisse sur la période 2012 – 2014. Deux phénomènes agissent sur cette évolution :

- Le turn-over annuel : le flux des sorties qui s'effectue sur les trois premiers trimestres de l'année et ce flux d'entrées qui s'opère sur le dernier trimestre ;
- L'augmentation de l'effectif à temps partiel.

Fin 2014, La population des ingénieurs et cadres en Equivalent Plein Temps (EPT) représente 82% de l'effectif.

### 1.1.4.2 Effectif mensuel moyen équivalent plein temps (EPT)

2012	2391,80
2013	2402,20
2014	2389,90

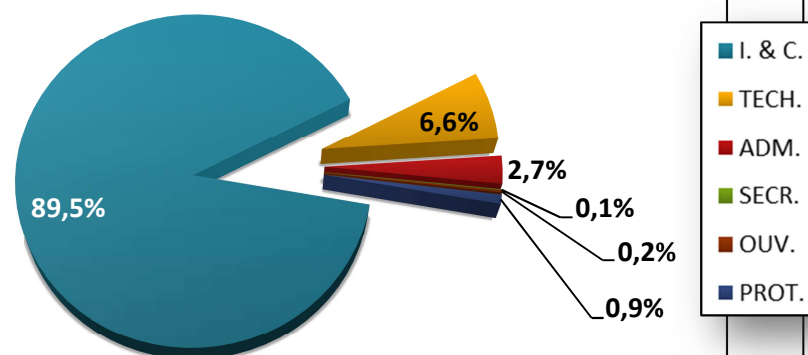


<sup>3</sup> S'agissant de moyennes, le total par centre n'est pas nécessairement la somme des moyennes par catégorie.

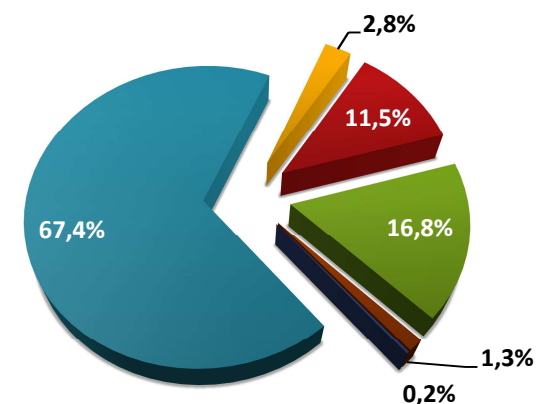
### 1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total au 31-12

		I. & C.		TECH.		ADM.		SECR.		OUV.		PROT.		TOTAL	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Paris les Halles	2012	87	64	2		9	16		20					98	100
	2013	85	61	2		9	16		18					96	95
	2014	84	62	2		9	16		16					95	94
Paris Daumesnil	2012	135	53	1		5	12		15					141	80
	2013	135	56	1		5	13		14					141	83
	2014	132	59	1		5	12		11					138	82
Toulouse & A/A	2012	1014	424	94	14	22	58		111	3	15	5	1	1138	623
	2013	1028	423	89	15	19	61		109	3	14	5	1	1144	623
	2014	1042	433	79	16	19	56		104	3	12	4	2	1147	623
Kourou	2012	131	50	23	7	9	24		26			11	1	174	108
	2013	138	54	22	8	9	21		22			10		179	105
	2014	138	56	21	9	9	20	1	21			10		179	106
TOTAL	2012	1367	591	120	21	45	110	0	172	3	15	16	2	1551	911
	2013	1386	594	114	23	42	111	0	163	3	14	15	1	1560	906
	2014	1396	610	103	25	42	104	1	152	3	12	14	2	1559	905

Répartition des métiers : Hommes



Répartition des métiers: Femmes



### 1.1.6 Âge moyen de l'effectif total au 31-12

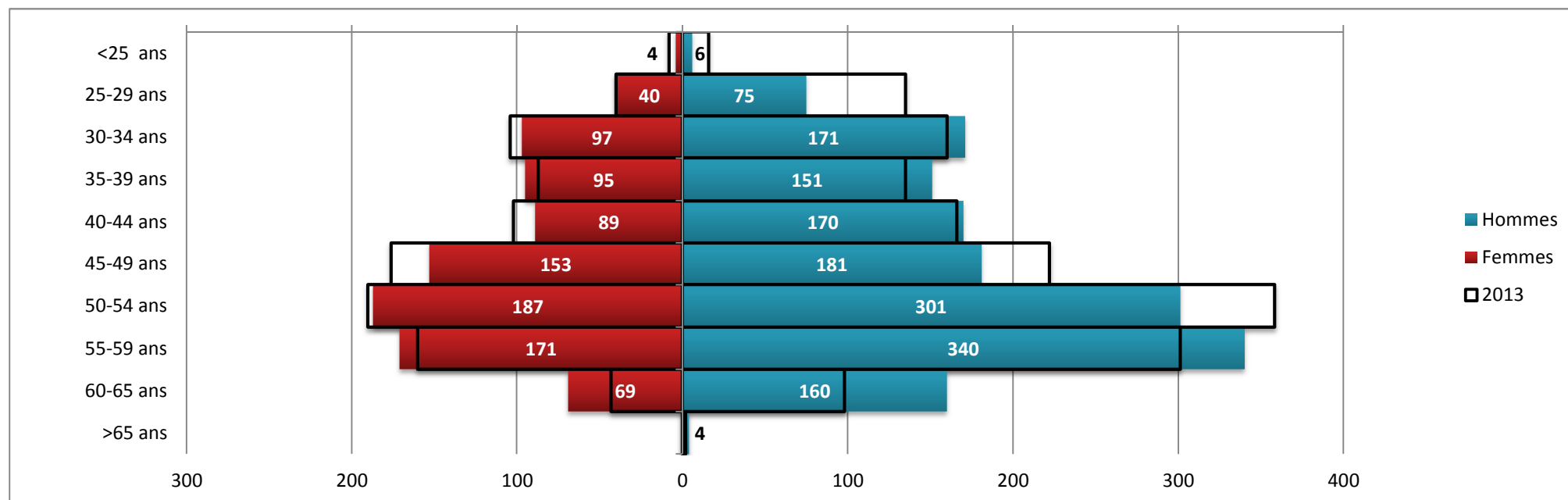
		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
<b>Paris les Halles</b>	2012	51	45	51	50			51
	2013	51	46	52	51			51
	2014	52	47	53	53			52
<b>Paris Daumesnil</b>	2012	42	50	51	49			43
	2013	43	51	52	49			44
	2014	43	52	53	48			44
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	2012	46	51	52	50	49	54	47
	2013	46	51	52	49	51	55	47
	2014	47	51	52	38	50	56	47
<b>Kourou</b>	2012	44	52	50	52		55	46
	2013	44	53	51	53		56	47
	2014	43	53	52	52		57	46
<b>MOYENNE</b>	2012	46	51	51	50	49	55	47
	2013	46	52	52	50	51	56	47
	2014	46	52	52	42	50	57	47

Sur la période triennale 2012-2014, la moyenne d'âge au CNES s'établit à 47 ans :

- 63,50 % des salariés ont plus de 45 ans ;
- La part des « 60 ans et plus » a presque doublé, sur la même période, passant de 120 personnes en 2013 à 233 personnes en 2014.
- Malgré, des recrutements externes, la part des moins de 35 ans a diminué de 16% pour 2014.

La répartition entre hommes et femmes dans l'effectif est:

- 63% d'hommes
- 37% de femmes



## 1.1.7 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total au 31-12

### 1.1.7.1 Ancienneté moyenne par filière de l'effectif total

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	18	2	18	20			18
	2013	18	3	19	20			18
	2014	19	11	21	24			19
Paris Daumesnil	2012	12	20	22	21			13
	2013	13	21	22	22			14
	2014	13	22	24	20			14
Toulouse & A/A	2012	18	24	23	23	17	28	19
	2013	18	24	23	22	19	29	19
	2014	19	25	25	23	22	31	20
Kourou	2012	14	26	20	24		28	17
	2013	14	25	22	26		29	19
	2014	14	27	26	25		31	18
MOYENNE	2012	17	24	22	22	17	28	18
	2013	17	24	22	22	19	29	18
	2014	18	25	24	23	22	31	19

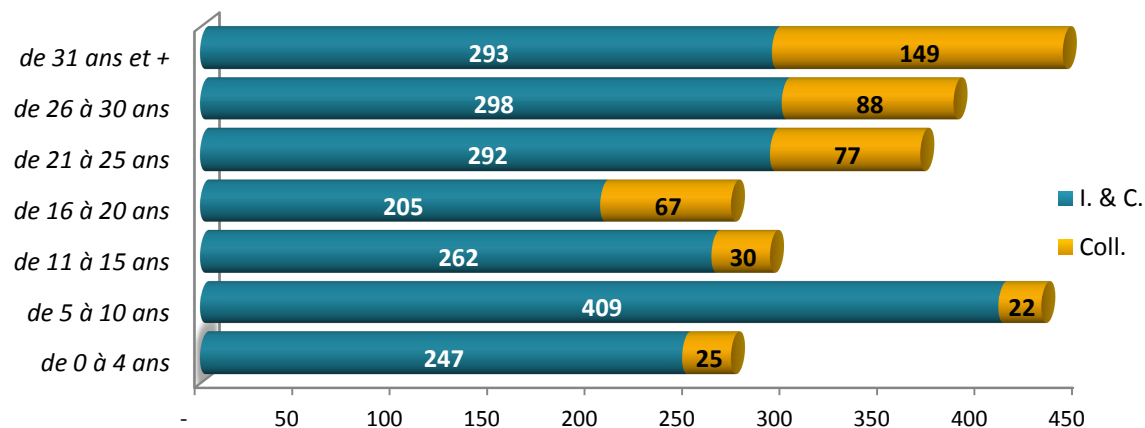
La moyenne de l'ancienneté par filière a augmenté de 1 point passant de 18 ans à 19 ans.

Les salariés au CNES ont une ancienneté importante :

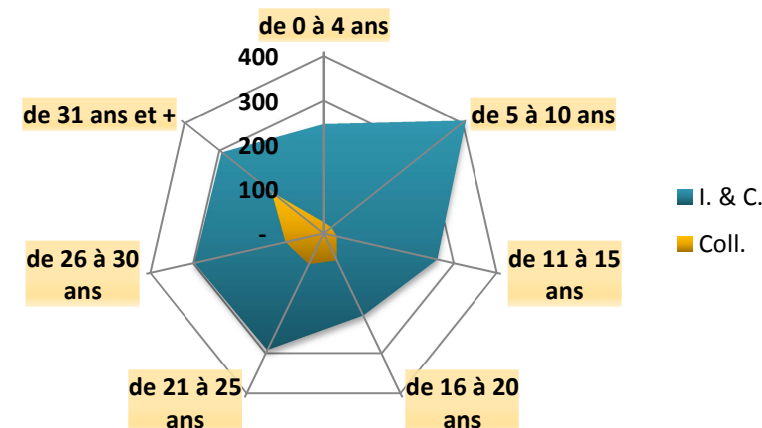
- 33,60 % ont plus de 26 ans d'ancienneté
- 11,04 % ont moins de 5 ans d'ancienneté

Les collaborateurs, toutes filières confondues, ont une ancienneté plus importante que les ingénieurs et cadres.

### Ancienneté par filière de l'effectif total



### Ancienneté par filière de l'effectif total



### 1.1.7.2 Ancienneté par filière de l'effectif total

2012	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
de 0 à 4 ans	302	7	1	14	2		326
de 5 à 10 ans	281	7	6	5	2		301
de 11 à 15 ans	289	4	32	16	2		343
de 16 à 20 ans	169	12	23	27	5		236
de 21 à 25 ans	335	21	30	32	2	2	422
de 26 à 30 ans et +	582	90	63	78	5	15	833
<b>TOTAL</b>	<b>1958</b>	<b>141</b>	<b>155</b>	<b>172</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>2461</b>

2013	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
de 0 à 4 ans	260	7	2	12	1		282
de 5 à 10 ans	346	8	6	12	2		374
de 11 à 15 ans	262	6	28	14	2		312
de 16 à 20 ans	194	12	25	26	4		261
de 21 à 25 ans	295	14	23	28	1	1	362
de 26 à 30 ans et +	623	90	69	71	7	15	875
<b>TOTAL</b>	<b>1980</b>	<b>137</b>	<b>153</b>	<b>163</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>2466</b>

2014	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
de 0 à 4 ans	247	9	3	13			272
de 5 à 10 ans	409	7	2	11	2		431
de 11 à 15 ans	262	4	15	9	2		292
de 16 à 20 ans	205	11	29	24	3		272
de 21 à 25 ans	292	15	29	29	2	2	369
de 26 à 30 ans et +	591	82	68	67	6	14	828
<b>TOTAL</b>	<b>2 006</b>	<b>128</b>	<b>146</b>	<b>153</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>2 464</b>

### 1.1.8 Nombre d'étrangers au 31-12

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
<b>Paris les Halles</b>	2012	2		1				3
	2013	1		1				2
	2014	1		1				2
<b>Paris Daumesnil</b>	2012	12						12
	2013	16						16
	2014	16						16
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	2012	53						53
	2013	50						50
	2014	48						48
<b>Kourou</b>	2012	15						15
	2013	16						16
	2014	18						18
<b>TOTAL</b>	2012	82	0	1	0	0	0	83
	2013	83	0	1	0	0	0	84
	2014	83	0	1	0	0	0	84

Au 31 décembre 2014, le CNES compte 84 personnes de nationalité étrangère parmi ses effectifs permanents, soit 3% des effectifs.





## 1.1.9 Répartition de l'effectif total au 31-12 selon une structure de qualification détaillée

### 1.1.9.1 Ingénieurs et Cadres

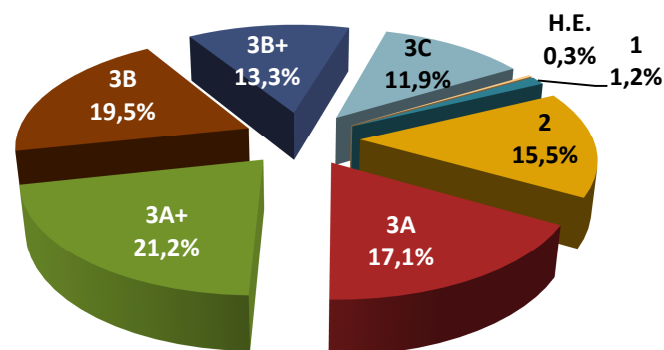
### 1.1.9.2 Collaborateurs

		1	2	3A	3A+	3B	3B+	3C	H.E.	TOTAL	I	II	III	IV	V	TOTAL
Paris les Halles	2012		12	20	27	27	21	40	4	151			2	8	37	47
	2013		8	18	26	28	20	42	4	146			1	8	36	45
	2014		5	21	23	29	23	40	5	146			1	6	36	43
Paris Daumesnil	2012	3	34	46	41	34	14	16		188				10	23	33
	2013	6	31	39	41	33	23	18		191				8	25	33
	2014	5	34	30	48	31	25	18		191				7	22	29
Toulouse & A/A	2012	17	270	245	336	283	166	120	1	1438		9	22	55	237	323
	2013	13	235	241	320	295	195	151	1	1451		7	22	53	234	316
	2014	10	222	252	325	296	206	163	1	1475		3	21	46	225	295
Kourou	2012	10	44	34	33	28	20	12		181			3	44	53	100
	2013	9	43	39	34	31	20	16		192			34	58		92
	2014	9	49	40	29	36	13	18		194				26	65	91
TOTAL	2012	30	360	345	437	372	221	188	5	1958	0	9	27	117	350	503
	2013	28	317	337	421	387	258	227	5	1980	0	7	57	127	295	486
	2014	24	310	343	425	392	267	239	6	2006	0	3	22	85	348	458

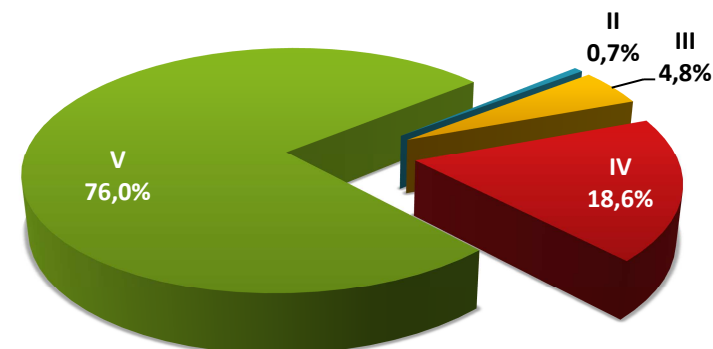
Hormis les échelons 1 et Hors Echelle (H.E.), la répartition des positions dans la catégorie ingénieurs et cadres est relativement homogène.

Les collaborateurs, se concentrent sur les niveaux IV et V, ce dernier occupant plus de 76% des qualifications.

**Ingénieurs et Cadres**



**Collaborateurs**



## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

### 1.2.1 Nombre de stagiaires (écoles, université)

	2012	2013	2014
Paris les Halles	10	15	19
Paris Daumesnil	19	25	20
Toulouse & A/A	176	191	167
Kourou	50	54	59
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>255</b>	<b>285</b>	<b>245</b>

### 1.2.2 Nombre moyen mensuel de salariés temporaires

	2012	2013	2014
Paris les Halles	4,08	2,44	2,95
Paris Daumesnil	3,56	2,32	2,46
Toulouse & A/A	22,68	23,82	25,12
Kourou	6,63	7,18	7,01
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>36,95</b>	<b>35,76</b>	<b>35,66</b>

### 1.2.3 Répartition des salariés temporaires

#### 1.2.3.1 Répartition des salariés temporaires par filière

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
2012	Personnes	36	11	1043	52	1		1143
	Jours	3652	729	2359	2893	1		9634
2013	Personnes	36	9	172	46	6	1	270
	Jours	2963	554	2332	3803	13	37	9702
2014	Personnes	30	8	191	41	6	2	278
	Jours	1947	452,5	2331,5	4306	7,5	127	9171,5

#### 1.2.3.2 Répartitions par Centre du nombre de contrats individualisés passés dans l'année avec des entreprises de travail temporaires

		Paris les Halles	Paris Daumesnil	Toulouse & A/A	Kourou	TOTAL
2012	Contrats	13	15	224	1054	1306
	Jours	1061	925	5898	1750	9634
2013	Contrats	10	13	246	207	476
	Jours	636	975	6194	1897	9702
2014	Contrats	9	12	264	784	1069
	Jours	766	900	6553,5	1852	10 071,5

#### 1.2.4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

	2012	2013	2014
<b>Paris les Halles</b>	81,62 jours	63,60 jours	85,11 jours
<b>Paris Daumesnil</b>	61,67 jours	75,00 jours	75,00 jours
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	26,33 jours	25,18 jours	24,82 jours
<b>Kourou</b>	1,66 jour	9,16 jours	2,36 jours
<b>Total général</b>	<b>7,38 jours</b>	<b>20,38 jours</b>	<b>8,58 jours</b>

#### 1.2.5 Ventilation des contrats passés avec des entreprises de travail temporaire par motif de recours

	Paris les Halles	Paris Daumesnil	Toulouse & A/A	Kourou	TOTAL
<b>1 - Remplacement d'un salarié</b>					
Absence ou suspension temporaire du contrat de travail d'un salarié	4	5	173	35	217
Attente de l'entrée effective d'un salarié recruté sous contrat à durée déterminée lorsque le candidat pressenti n'est pas immédiatement disponible			9	7	16
Départ définitif d'un salarié sous contrat à durée indéterminée dont le poste de travail doit, à terme, être supprimé					0
<b>2 - Variation d'activité</b>					
Accroissement d'activité	5	7	82	706	800
Exécution d'une tâche exceptionnelle et non durable ne relevant pas de l'activité normale de l'entreprise					0
Survenance d'une commande exceptionnelle à l'exportation					0
Travaux urgents nécessités par des mesures de sécurité					0

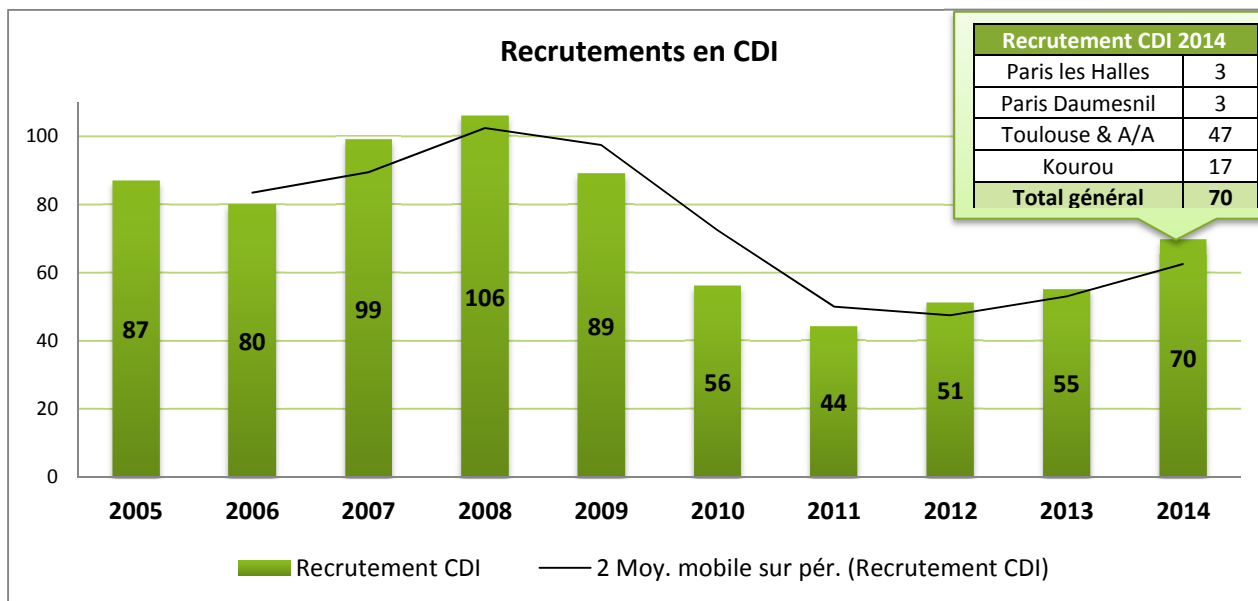
## 1.3 ENTREES

### 1.3.1 Total des entrées

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	5	1					6
	2013	2			1			3
	2014	3			1			4
Paris Daumesnil	2012	11						11
	2013	11		1				12
	2014	7						7
Toulouse & A/A	2012	40	1		2			43
	2013	41	2	1	4		1	49
	2014	56	3	1				60
Kourou	2012	16			1			17
	2013	14						14
	2014	19	1		2			22
TOTAL	2012	72	2	0	3	0	0	77
	2013	68	2	2	5	0	1	78
	2014	85	4	1	3	0	0	93

### 1.3.2 Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée (ENF)

		I. & C.
Paris les Halles	2012	
	2013	
	2014	
Paris Daumesnil	2012	1
	2013	4
	2014	4
Toulouse & A/A	2012	7
	2013	6
	2014	
Kourou	2012	8
	2013	3
	2014	5
TOTAL	2012	16
	2013	13
	2014	9



Après un flux de recrutement décroissant sur la période 2009-2011, le flux 2012-2014 est à nouveau en croissance et devrait le rester sur les trois prochaines années, du fait des départs attendus.

Les recrutements externes représentent environ 3,21% de l'effectif total, ce qui a permis un renouvellement des compétences techniques du CNES, plus particulièrement dans les filières ingénieurs.

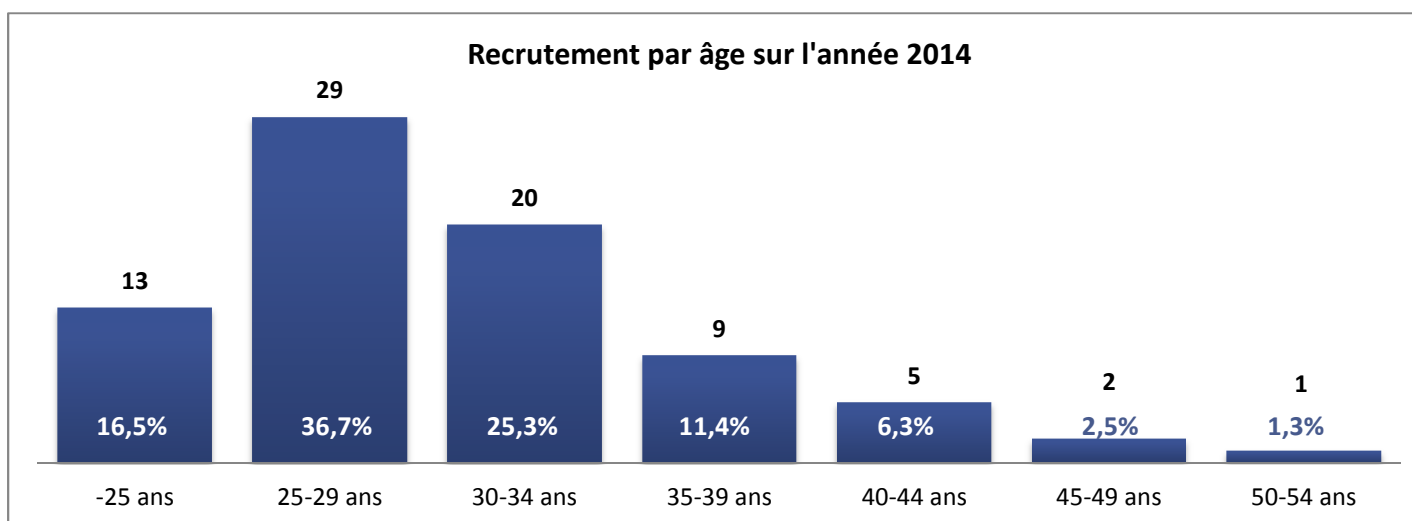
La part des recrutements en CDD c'est-à-dire les contrats ENF, ont diminué de 31% en 2014.

### 1.3.3 Nombre d'embauches

#### 1.3.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 30 ans

#### 1.3.3.2 Nombre d'embauches de salariés de 30 ans à moins de 35 ans

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012							0	1	1					2
	2013							0				1			1
	2014							0							0
Paris Daumesnil	2012	5						5	5						5
	2013	7						7	2						2
	2014	6						6	1						1
Toulouse & A/A	2012	19	1		2			22	10						10
	2013	21	1	1	4			27	7	1					8
	2014	24	1	1				26	12	2					14
Kourou	2012	11			1			12	2						2
	2013	9						9	3						3
	2014	11			1			12	4	1					5
TOTAL	2012	35	1	0	3	0	0	39	18	1	0	0	0	0	19
	2013	37	1	1	4	0	0	43	12	1	0	1	0	0	14
	2014	39	1	1	1	0	0	42	17	3	0	0	0	0	20



- 53,2 % des recrutements concernent des salariés de moins de 30 ans.
- 16,5 % pour les moins de 25 ans et
- 10,1% des salariés de plus de 40 ans.

## 1.3.4 Retours

### 1.3.4.1 Retours de détachement à l'étranger

### 1.3.4.2 Retours de congé sans salaire

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
<b>Paris les Halles</b>	2012	1						1							0
	2013	1						1							0
	2014							0	1						1
<b>Paris Daumesnil</b>	2012							0							0
	2013							0							0
	2014							0							0
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	2012	2						2	7						7
	2013	2						2	6						6
	2014	4						4	9						9
<b>Kourou</b>	2012							0							0
	2013							0							0
	2014							0							0
<b>TOTAL</b>	2012	3	0	0	0	0	0	3	7	0	0	0	0	0	7
	2013	3	0	0	0	0	0	3	6	0	0	0	0	0	6
	2014	4	0	0	0	0	0	4	10	0	0	0	0	0	10

Sur les 93 entrées de 2014 :

- 75% concernent des recrutements en CDI,
- 10% des contrats ENF,
- 15% des « détachements et autres » (retours de mobilité et retours de suspension de contrat).

Les 70 recrutements de l'année 2014 ont été réalisés dans le respect des cibles du plan de recrutement 2014 et dans la mise en œuvre des orientations et politiques RH.

- 93% des recrutements bénéficient aux trois directions techniques contre 82% en 2013.
- 67% de ces embauches ont été réalisées sur le site de Toulouse après 67% en 2013.

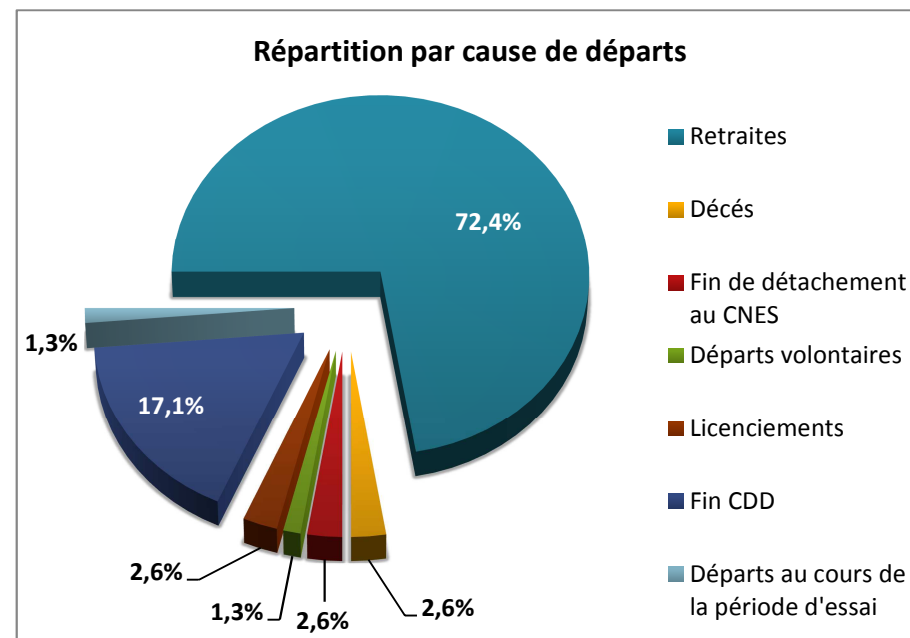
## 1.4 DEPARTS

### 1.4.1 Total des départs

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	O.U.V.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	6		1				7
	2013	5						5
	2014	4			3			7
Paris Daumesnil	2012	9	1	2				12
	2013	6		1	1			8
	2014	6		1	2			9
Toulouse & A/A	2012	38	4	2	3			47
	2013	35	4	2	7			48
	2014	48	7	3	4	2	1	65
Kourou	2012	7			2			9
	2013	6	2	1	1		1	11
	2014	10		1	3			14
TOTAL	2012	60	5	5	5			75
	2013	52	6	4	9		1	72
	2014	68	7	4	12	2	1	95

### 1.4.2 Nombre de départs volontaires

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	O.U.V.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	1						1
	2013							0
	2014	1						1
Paris Daumesnil	2012	3						3
	2013	3						3
	2014							0
Toulouse & A/A	2012	5						5
	2013	1	1					2
	2014							0
Kourou	2012							0
	2013	1						1
	2014							0
TOTAL	2012	9	0	0	0	0	0	9
	2013	5	1	0	0	0	0	6
	2014	1	0	0	0	0	0	1



Les départs en retraite ont augmenté de près de 32% entre 2013 et 2014, il représente 72% de la totalité des départs pour 2014.

Les « départs volontaire » passent de 6 à seulement 1 salarié.

Dans la totalité des départs constatés, sur l'année 2014, soit 95, 19 concernent des départs en « mobilité externe », en congés sans salaire ou pour « autres sorties temporaires ».

Donc au total, 82 salariés (hors ENF) ont quitté le CNES en 2014 soit une augmentation de 28% des départs entre 2013 et 2014.

### 1.4.3 Nombres de Licenciements

#### 1.4.3.1 Nombres de licenciements pour cause économique

#### 1.4.3.2 Nombres de licenciements pour d'autres causes et ruptures conventionnelles

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012							0			1				1
	2013							0							0
	2014							0				1			1
Paris Daumesnil	2012							0							0
	2013							0	1		1	1			3
	2014							0			1				1
Toulouse & A/A	2012							0							0
	2013							0			1				1
	2014							0							0
Kourou	2012							0							0
	2013							0							0
	2014							0							0
TOTAL	2012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	2013	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	4
	2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2

### 1.4.4 Fins de contrat à durée déterminée (ENF)

### 1.4.5 Départs au cours de la période d'essai

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012							0							0
	2013							0							0
	2014							0				1			1
Paris Daumesnil	2012							0							0
	2013	2						2							0
	2014	4						4							0
Toulouse & A/A	2012	7						7	1						1
	2013	5						5							0
	2014	3						3							0
Kourou	2012	3						3	1						1
	2013	1						1							0
	2014	6						6							0
TOTAL	2012	10	0	0	0	0	0	10	2	0	0	0	0	0	2
	2013	8	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
	2014	13	0	0	0	0	0	13	0	0	0	1	0	0	1

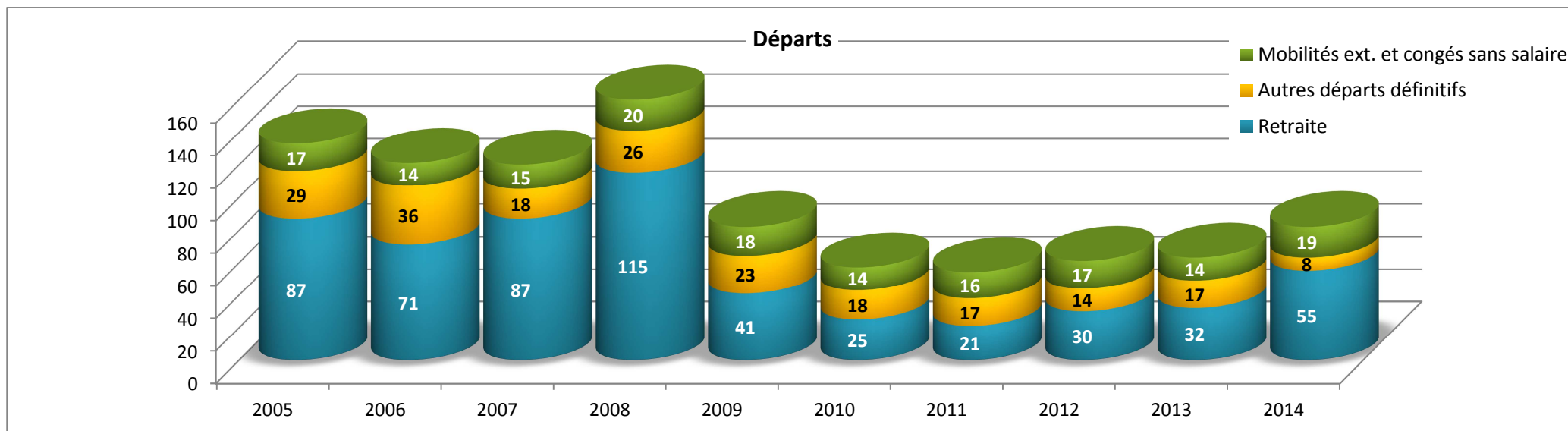


### 1.4.6 Départs en retraite et mise à la retraite<sup>4</sup>

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	3						3
	2013	2						2
	2014				1			1
Paris Daumesnil	2012	4	1	2				7
	2013							0
	2014	1			2			3
Toulouse & A/A	2012	11	4	2	2			19
	2013	15	3	1	7			26
	2014	32	7	3	3	1	1	47
Kourou	2012							0
	2013		2	1	1			4
	2014	2		1	1			4
TOTAL	2012	18	5	4	2	0	0	29
	2013	17	5	2	8	0	0	32
	2014	35	7	4	7	1	1	55

### 1.4.7 Décès

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012							0
	2013							0
	2014	1						1
Paris Daumesnil	2012							0
	2013							0
	2014							0
Toulouse & A/A	2012	2			1			3
	2013	2						2
	2014	1						1
Kourou	2012				1			1
	2013						1	1
	2014							0
TOTAL	2012	2	0	0	2	0	0	4
	2013	2	0	0	0	0	1	3
	2014	2	0	0	0	0	0	2

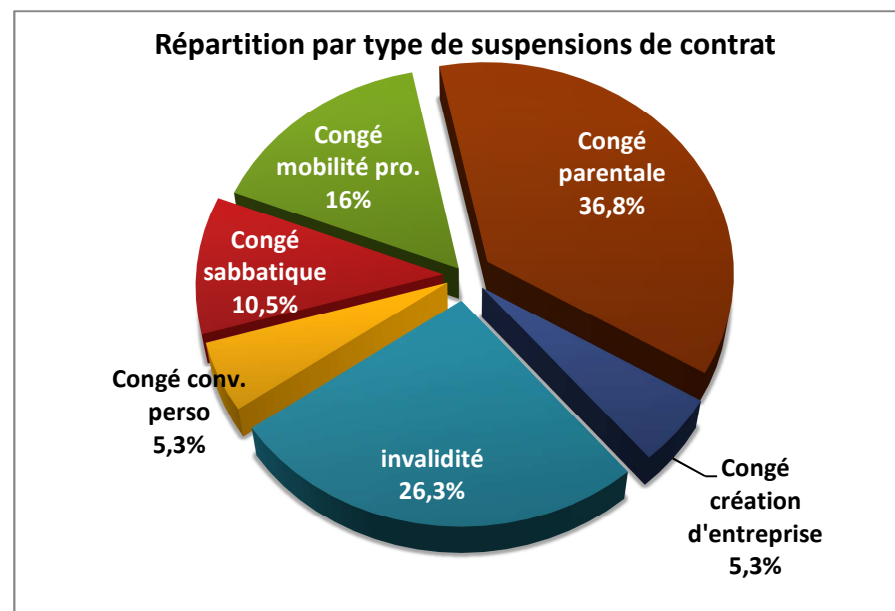


<sup>4</sup> Suite à l'accord relatif au contrat génération du 25 décembre 2013, l'indicateur « départ en retraite » et « mise à la retraite » ont été regroupés.

## 1.4.8 Suspensions de contrats et fin de détachement au CNES

### 1.4.8.1 Mise en congé sans salaire et autres

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	O.U.V.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012							0
	2013	1						1
	2014	1						1
Paris Daumesnil	2012	2						2
	2013							0
	2014	1						1
Toulouse & A/A	2012	11						11
	2013	7						7
	2014	9			1	1		11
Kourou	2012							0
	2013	1						1
	2014	1			2			3
TOTAL	2012	13	0	0	0	0	0	13
	2013	9	0	0	0	0	0	9
	2014	12	0	0	3	1	0	16



### 1.4.8.2 Détachement à l'extérieur

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	O.U.V.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	1						1
	2013	1						1
	2014	1						1
Paris Daumesnil	2012							0
	2013							0
	2014							0
Toulouse & A/A	2012	1						1
	2013	4						4
	2014	2						2
Kourou	2012	2						2
	2013							0
	2014							0
TOTAL	2012	4	0	0	0	0	0	4
	2013	5	0	0	0	0	0	5
	2014	3	0	0	0	0	0	3

### 1.4.8.3 Fin de détachement au CNES

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	O.U.V.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	1						1
	2013	1						1
	2014							0
Paris Daumesnil	2012							0
	2013							0
	2014							0
Toulouse & A/A	2012							0
	2013	1						1
	2014	1						1
Kourou	2012	1		1				2
	2013	3						3
	2014	1						1
TOTAL	2012	2	0	1	0	0	0	3
	2013	5	0	0	0	0	0	5
	2014	2	0	0	0	0	0	2

## 1.5 PROMOTIONS

### 1.5.1 Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie ou échelon

	EFFECTIF	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	PASSAGE CADRE	NIVEAU V	NIVEAU IV	NIVEAU III	NIVEAU II	TOTAL
Paris les Halles	189	1	3	6	2	3			6				21
Paris Daumesnil	220	1	4	3	9	2	1	1	3	1			26
Toulouse & A/A	1770	16	27	30	40	42	5	6	41	8	4		219
Kourou	285	2	1	9	3	3	3	2	12	2			38
<b>TOTAL</b>	<b>2464</b>	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>62</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>302</b>

Le nombre de changement de qualification a légèrement diminué entre 2013 et 2014.

12,34 %, de la population a été promu au cours de l'année 2014.

### 1.5.2 Nombre de collaborateurs promus dans l'année dans un échelon supérieur

	EFFECTIF	V3S	V3	V2	V1	IV3	IV2	IV1	III3	III2	III1	II3	II2	I3	I2	TOTAL
Paris les Halles	43	1	2	2	1											6
Paris Daumesnil	29		1	1	1	1										4
Toulouse & A/A	295	10	11	10	10	2	4	2		2	2					53
Kourou	91		1	4	7	1	1									14
<b>TOTAL</b>	<b>458</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>

## 1.6 ABSENTEISME

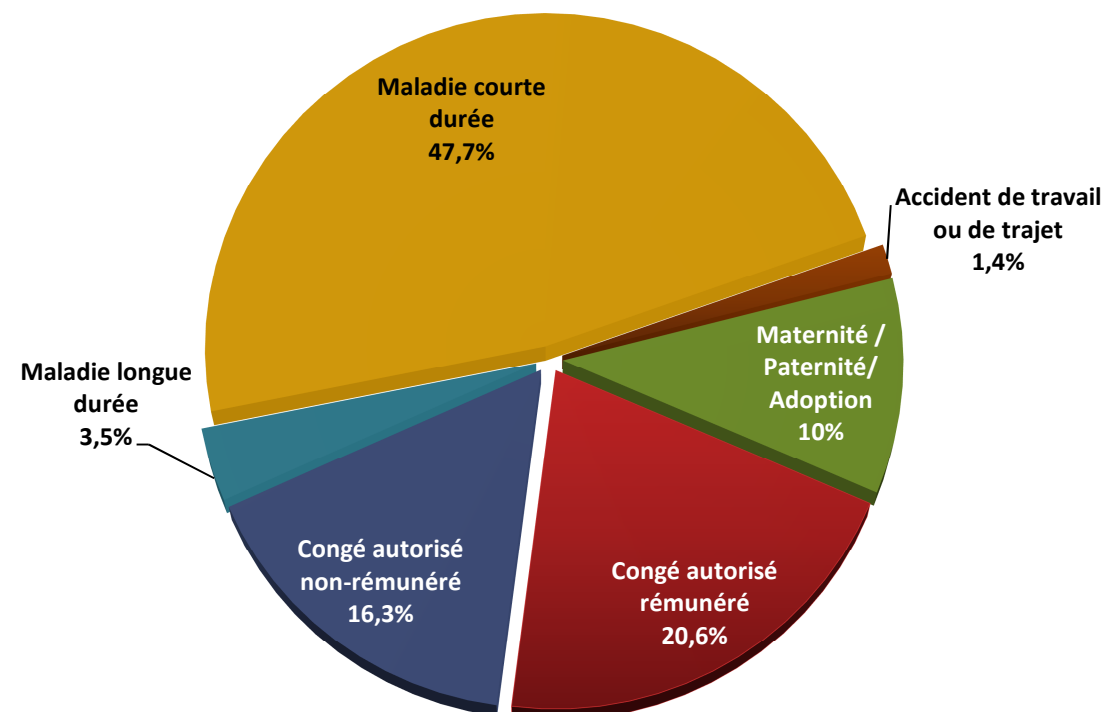
### 1.6.1 Taux annuel d'absentéisme

	2012	2013	2014
Paris les Halles	4,5%	4,0%	4,5%
Paris Daumesnil	4,8%	3,2%	2,3%
Toulouse & A/A	3,3%	3,8%	3,6%
Kourou	3,0%	5,0%	3,6%
<b>TOTAL</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,5%</b>

### 1.6.2 Nombre total de journées d'absences rémunérées

	2012	2013	2014
Paris les Halles	3 233,0	2 806,4	3 132,0
Paris Daumesnil	3 885,0	2 640,5	1 869,0
Toulouse & A/A	21 324,0	24 246,6	23 015,0
Kourou	2 931,0	5 080,0	3 766,0
<b>TOTAL</b>	<b>31 373,0</b>	<b>34 773,4</b>	<b>31 782,0</b>

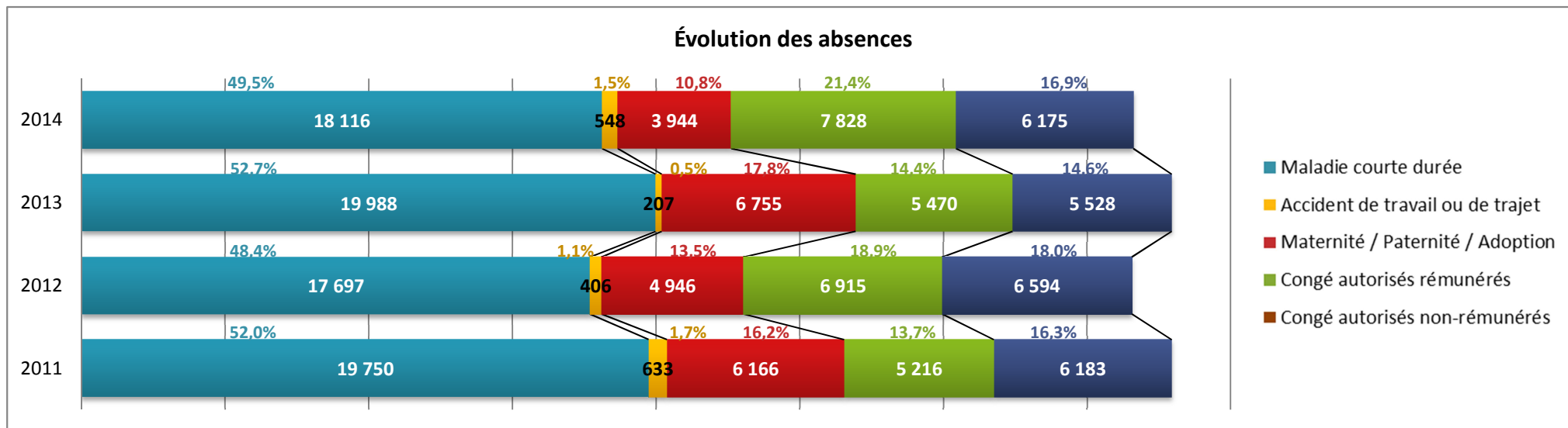
### Répartition des absences par type



Le taux d'absentéisme reste relativement stable sur les trois dernières années, variant entre 3,6% et 3,5%.

Le nombre total de journées d'absences rémunérées, pour l'ensemble des sites du CNES représente 31 782 jours, en diminution de 8,60% entre 2013 et 2014.

Ce chiffre représente, une moyenne de 12 jours d'absences par salarié en incluant les maladies longue durée et les congés maternité/paternité/adoption.



### 1.6.3 Répartition de la maladie selon la durée de l'absence

#### 1.6.3.1 Maladie de longue durée (nombre d'absences)

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	2						2
	2013	3						3
	2014	4						4
Paris Daumesnil	2012		1	1	1			3
	2013			1	1			2
	2014							0
Toulouse & A/A	2012				2			2
	2013				1			1
	2014							0
Kourou	2012						1	1
	2013	1	1	1			2	5
	2014	1		1			1	3
TOTAL	2012	2	1	1	3	0	1	8
	2013	4	1	2	2	0	2	11
	2014	5	0	1	0	0	1	7

Sur l'ensemble des absences, entre 2013 et 2014:

- - 9,37% d'absences pour maladie courte durée,
- les accidents de travail ont augmenté de 1 point,
- - 41,61% d'absences pour maternité / paternité / adoption.

Les congés autorisés rémunérés et non-rémunérés, ont quant à eux augmentés.

- + 43,12% de congés autorisés rémunérés.
- + 11,71% de congés autorisés non-rémunérés.

1.6.3.2 Maladie de courte durée

			I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
<b>Paris les Halles</b>	2012	Nombre de jours calendaires	829		588	283			1700
		Nombre d'absences	96		63	43			202
	2013	Nombre de jours calendaires	911		485	248,5			1644,5
		Nombre d'absences	79		54	41			174
	2014	Nombre de jours calendaires	795	2	503	100			1400
		Nombre d'absences	45	1	19	8			73
<b>Paris Daumesnil</b>	2012	Nombre de jours calendaires	792	6	893	361			2052
		Nombre d'absences	110	2	66	33			211
	2013	Nombre de jours calendaires	446	4	743,5	285			1478,5
		Nombre d'absences	103	2	37	25			167
	2014	Nombre de jours calendaires	646	1	313	88			1048
		Nombre d'absences	50	1	11	10			72
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	2012	Nombre de jours calendaires	7427	1219	752	1175	1109	447	12129
		Nombre d'absences	925	121	157	239	75	42	1559
	2013	Nombre de jours calendaires	8510	1999	788	1523	910	366,5	14096,5
		Nombre d'absences	996	178	152	273	65	37	1701
	2014	Nombre de jours calendaires	7472	1579	988	2684	336	635	13694
		Nombre d'absences	480	52	50	78	12	8	680
<b>Kourou</b>	2012	Nombre de jours calendaires	585	602	214	225		190	1816
		Nombre d'absences	73	43	45	40		18	219
	2013	Nombre de jours calendaires	956	426	355,5	361,1		670	2768,6
		Nombre d'absences	92	36	47	47		24	246
	2014	Nombre de jours calendaires	627	612	155	285		295	1974
		Nombre d'absences	43	13	13	9		6	84
<b>TOTAL</b>	2012	Nombre de jours calendaires	9633	1827	2447	2044	1109	637	17697
		Nombre d'absences	1204	166	331	355	75	60	2191
	2013	Nombre de jours calendaires	10823	2429	2372	2417,6	910	1036,5	19988,1
		Nombre d'absences	1270	216	290	386	65	61	2288
	2014	Nombre de jours calendaires	<b>9540</b>	<b>2194</b>	<b>1959</b>	<b>3157</b>	<b>336</b>	<b>930</b>	<b>18116</b>
		Nombre d'absences	<b>618</b>	<b>67</b>	<b>93</b>	<b>105</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>909</b>

1.6.4 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet ou maladies professionnelles

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012			41	93			134
	2013							0
	2014	3			45			48
Paris Daumesnil	2012							0
	2013	14			13			27
	2014							0
Toulouse & A/A	2012	154	15	6	23	4		202
	2013	113		5	5			123
	2014	329	80		12	77		498
Kourou	2012	52	18					70
	2013	57						57
	2014				2			2
TOTAL	2012	206	33	47	116	4	0	406
	2013	184	0	5	18	0	0	207
	2014	332	80	0	59	77	0	548

1.6.5 Nombre de journées d'absence pour maternité, paternité ou adoption

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	241		70				311
	2013	134		14				148
	2014	220		114				334
Paris Daumesnil	2012	758						758
	2013	616						616
	2014	405						405
Toulouse & A/A	2012	3516	11			126		3653
	2013	5213			238			5451
	2014	2825	11		64			2900
Kourou	2012	213						213
	2013	402		127				529
	2014	193			112			305
TOTAL	2012	4728	11	70	0	126	0	4935
	2013	6365	0	141	238	0	0	6744
	2014	3643	11	114	176	0	0	3944

1.6.6 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés, évènement familiaux, congés spéciaux pour la garde d'enfant malade, congés supplémentaires

	2012	2013	2014
Paris les Halles	701,0	574,9	793,0
Paris Daumesnil	470,0	297,0	416,0
Toulouse & A/A	5 084,0	4 138,1	5 923,0
Kourou	660,0	459,5	696,0
<b>TOTAL</b>	<b>6 915,0</b>	<b>5 469,5</b>	<b>7 828,0</b>

1.6.7 Nombre total de journées d'absence non rémunérées : congés épargne, congés sans salaire inférieurs à 30 jours, retenue différée, jours de grève

	2012	2013	2014
Paris les Halles	438,0	185,0	280,0
Paris Daumesnil	347,0	308,5	237,0
Toulouse & A/A	5 708,0	4 964,0	5 552,0
Kourou	101,0	70,0	106,0
<b>TOTAL</b>	<b>6 594,0</b>	<b>5 527,5</b>	<b>6 175,0</b>

## 1.7 MOUVEMENTS

### 1.7.1 Nombre de mutations avec changement de lieu de travail

Arrivées Départs	2012						2013						2014						
	A	P	D	T	K	Total	A	P	D	T	K	Total	A	P	D	T	K	Total	
<b>Autres</b>						0		1	1	1		3							0
<b>Paris les Halles</b>	2		1	2	1	6			3	2	3	8			2	2	1	5	
<b>Paris Daumesnil</b>		5		3	4	12		2		2	4	8		4		2	1	7	
<b>Toulouse &amp; A/A</b>		3	2			22	1		2		7	10		1	2		11	14	
<b>Kourou</b>		2	1	13		16		1	3	10		14		1	1	18		20	
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	

### 1.7.2 Nombre de mutations de direction à direction sans changement de lieu de travail

	2012	2013	2014
<b>Paris les Halles</b>	9	8	6
<b>Paris Daumesnil</b>			1
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	55	39	44
<b>Kourou</b>	2	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>49</b>	<b>53</b>

Après, une augmentation des mouvements inter-centres en 2012, ils demeurent stables entre 2013 et 2014 :

- + 57% entre 2011 et 2012
- - 25% entre 2012 et 2013
- + 8% entre 2013 et 2014



## 1.7.3 Modification du contrat

### 1.7.3.1 Passage à 35h

### 1.7.3.2 Passage à moins de 35h

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
<b>TOTAL</b>	2012	25		2	4			<b>31</b>	22	1	3	2			<b>28</b>
	2013	16						<b>16</b>	30	1		1	1	1	<b>34</b>
	2014	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>23</b>	<b>28</b>		<b>1</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>32</b>

## 1.8 HANDICAPES

### 1.8.1 Montant de la contribution versée au titre des travailleurs handicapés

		2012	2013	2014
Paris les Halles	unités de valeur requises	11	11	<b>11</b>
	Unités de valeur obtenues	11,7	9,91	<b>9,68</b>
	Contribution versée	0 €	0 €	<b>0 €<sup>5</sup></b>
Paris Daumesnil	unités de valeur requises	13	13	<b>13</b>
	Unités de valeur obtenues	12,68	10,64	<b>13</b>
	Contribution versée	1 624,32 €	12327,46	<b>0 €</b>
Toulouse & A/A	unités de valeur requises	104	104	<b>104</b>
	Unités de valeur obtenues	79,61	84,7	<b>85,77</b>
	Contribution versée	52 232,04 €	6 568,94 €	<b>3 756,73 €</b>
Kourou	unités de valeur requises	16	17	<b>17</b>
	Unités de valeur obtenues	2,52	1,47	<b>1,33</b>
	Contribution versée	57 409,56 €	75 008,11 €	<b>64 945,04 €</b>

<sup>5</sup> La contribution versée reste à 0 grâce à une minoration au titre des efforts consentis par l'employeur (notamment dans le maintien de l'emploi d'un bénéficiaire).

## 2 REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

#### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale

	BRUTE	NETTE
2012	145 851 990 €	119 146 622 €
2013	147 886 336 €	121 072 003 €
<b>2014</b>	<b>150 930 264 €</b>	<b>126 023 496 €</b>

### 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

#### 2.2.1 Rapport entre la moyenne des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

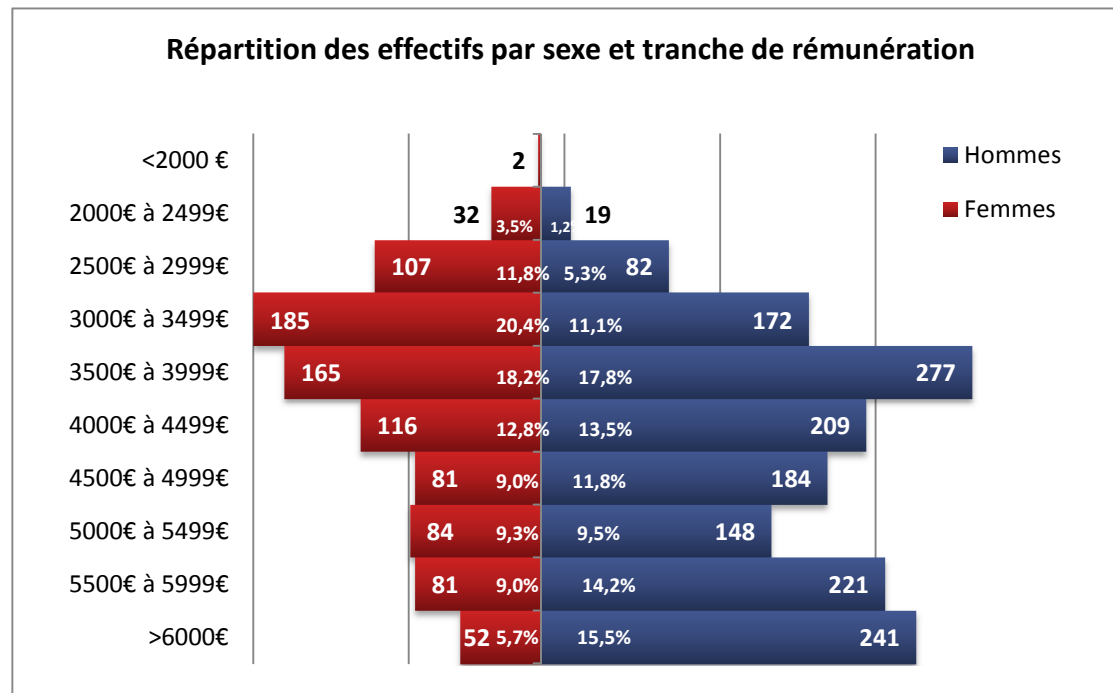
2012	2,61
2013	2,60
<b>2014</b>	<b>2,58</b>

#### 2.2.2 Montant global des dix rémunérations les plus élevées

2012	94 879,00 €
2013	96 115,00 €
<b>2014</b>	<b>97 574,48 €</b>

2.2.3 Répartition des effectifs par tranche de rémunération  
(Salaire de base mensuel au 31-12+prime d'ancienneté,  
+ prime de fin d'année)<sup>6</sup>

	Hommes	Femmes	TOTAL
<2000 €		2	2
2000€ à 2499€	19	32	51
2500€ à 2999€	82	107	189
3000€ à 3499€	172	185	357
3500€ à 3999€	277	165	442
4000€ à 4499€	209	116	325
4500€ à 4999€	184	81	265
5000€ à 5499€	148	84	232
5500€ à 5999€	221	81	302
>6000€	241	52	293



2.2.4 Rémunération mensuelle moyenne (salaire de base au 31-12 + prime d'ancienneté+ prime de fin d'année)<sup>6</sup>

	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.
Hommes	4991,05 €	3026,61 €	2896,91 €	*	*	2704,51 €
Femmes	4634,72 €	3066,16 €	3127,82 €	3007,28 €	2416,43 €	* <sup>7</sup>

2.2.5 Avantages sociaux

- **CESU**
- **Intéressement**
- **Prime d'ancienneté,**
- **Prime de fin d'année (13<sup>ème</sup> mois)**
- **Remboursement transport**

<sup>6</sup> Hors H.E.

<sup>7</sup> \*Moins de 5 salariés

## 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

### 2.3.1 Montant des versements effectués aux entreprises de travail temporaire

	2012	2013	2014
Paris les Halles	269 000 €	188 888 €	185 225 €
Paris Daumesnil	254 409 €	145 352 €	200 554 €
Toulouse & A/A	1 361 034 €	1 344 816 €	1 397 087 €
Kourou	495 379 €	496 607 €	445 562 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 379 822 €</b>	<b>2 175 663 €</b>	<b>2 228 428 €</b>

## 2.4 CHARGES SALARIALES GLOBALES

### 2.4.1 Budget de personnel / Budget global du CNES

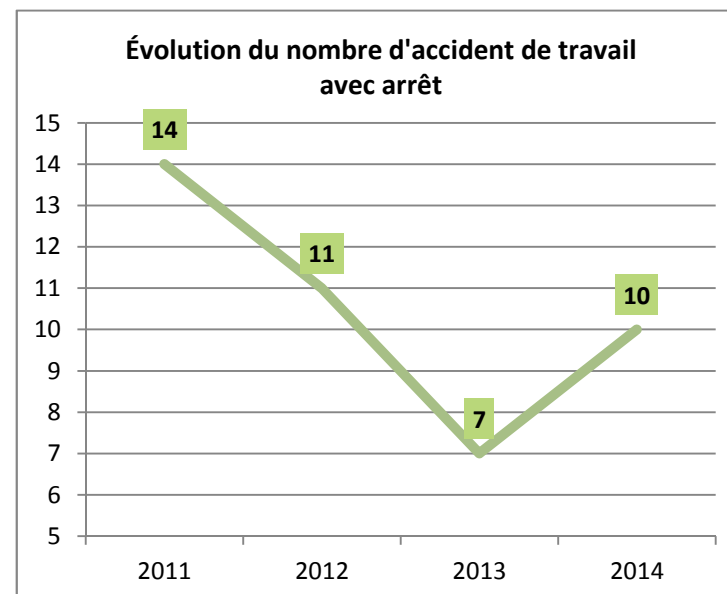
2012	Budget de personnel	219,8 M€
	Budget global du CNES	1911,0 M€
2013	Budget de personnel	224,5 M€
	Budget global du CNES	1921,0 M€
2014	<b>Budget de personnel</b>	<b>227,6 M€</b>
	<b>Budget global du CNES</b>	<b>1927,0 M€</b>

### 3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

#### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

##### 3.1.1 Nombre d'accidents de travail avec arrêt

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012							0
	2013							0
	2014							0
Paris Daumesnil	2012							0
	2013	1						1
	2014							0
Toulouse & A/A	2012	4		2	2	1		9
	2013	2				2		4
	2014	4	3		1	1		9
Kourou	2012		2					2
	2013	2						2
	2014				1			1
TOTAL	2012	4	2	2	2	1	0	11
	2013	5	0	0	0	2	0	7
	2014	4	3	0	2	1	0	10



##### 3.1.1.1 Taux de fréquence des accidents de travail

	2012	2013	2014
Paris les Halles			
Paris Daumesnil		2,52	
Toulouse & A/A	2,90	1,28	2,89
Kourou	4,24	4,09	2,03
TOTAL	2,56	1,62	2,31

##### 3.1.2 Taux de gravité des accidents de travail

	2012	2013	2014
Paris les Halles			0,144
Paris Daumesnil		0,035	
Toulouse & A/A	0,017	0,013	0,160
Kourou	0,038	0,029	0,004
TOTAL	0,036	0,058	0,126

### 3.1.3 Nombre d'accidents mortels de travail et de trajet

	2012	2013	2014
Paris les Halles			
Paris Daumesnil			
Toulouse & A/A			
Kourou			
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1.4 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	2012	2013	2014
Paris les Halles	1		2
Paris Daumesnil		2	
Toulouse & A/A	6	5	4
Kourou	2	1	
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

## 3.2 COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 3.2.1 Nombre de réunions du Comité

	2012	2013	2014
Paris les Halles	4	6	8
Paris Daumesnil	5	5	4
Toulouse & A/A	6	6	9
Kourou	13	12	14
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>35</b>

## 3.3 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

### 3.3.1 Montant des dépenses en matière de sécurité

	2012	2013	2014
Paris les Halles	62 165 €	74 927 €	85 654 €
Paris Daumesnil	258 687 €	256 092 €	267 777 €
Toulouse & A/A	1 041 936 €	991 232 €	931 021 €
Kourou	1 234 623 €	1 132 833 €	1 134 221 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 597 411 €</b>	<b>2 455 084 €</b>	<b>2 418 673 €</b>

## 4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 DUREE AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

35 heures

#### 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

	2012	2013	2014
Paris les Halles	2	4	2
Paris Daumesnil	36	2	1
Toulouse & A/A	56	40	37
Kourou	50	6	2
<b>TOTAL</b>	<b>144</b>	<b>52</b>	<b>42</b>

#### 4.1.3 Nombre de salariés travaillant à temps partiel

	Paris les Halles			Paris Daumesnil			Toulouse & A/A			Kourou			TOTAL		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>&lt;= 17H30</b>	3	3	3	2	1	2	28	33	30	2	2	3	35	39	38
<b>&gt;17H30 et &lt;35H00</b>	17	17	17	14	15	14	124	130	137	1	1	1	156	163	169

#### 4.1.4 Nombre moyen de jours de congés annuels

Métropole : 28 jours ouvrés

Guyane : 32 jours ouvrés

## 4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

### 4.2.1 Effectifs travaillant en équipes successives selon un cycle continu

		2012	2013	2014
Paris les Halles	3 équipes			
Paris Daumesnil	3 équipes			
Toulouse & A/A	3 équipes	8	8	7
Kourou	2 équipes		10	10
	3 équipes	12		
TOTAL	2 équipes	0	10	10
	3 équipes	20	8	7



## 5 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2012	4,41 %
2013	4,28 %
<b>2014</b>	<b>4,44 %</b>

#### 5.1.2 Répartition des stagiaires par sexe

		I. & C.		TECH.		ADM.		SECR.		OUV.		PROT.		TOTAL	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Paris les Halles</b>	2012	63	61			7	13		18					<b>70</b>	<b>92</b>
	2013	56	53	1		9	16		17					<b>66</b>	<b>86</b>
	2014	53	53	1		4	12		13					<b>58</b>	<b>78</b>
<b>Paris Daumesnil</b>	2012	118	47	1		5	10		15					<b>124</b>	<b>72</b>
	2013	106	49	1		4	8		14					<b>111</b>	<b>71</b>
	2014	90	45	1		2	6		10					<b>93</b>	<b>61</b>
<b>Toulouse &amp; A/A</b>	2012	761	344	61	12	17	51		103	4	15			<b>843</b>	<b>525</b>
	2013	774	368	54	13	11	43		81	3	8	3		<b>845</b>	<b>513</b>
	2014	693	317	44	10	8	44		71	3	10	2		<b>750</b>	<b>452</b>
<b>Kourou</b>	2012	131	50	18	7	8	23		22			8		<b>165</b>	<b>102</b>
	2013	125	48	20	8	6	20		21			6		<b>157</b>	<b>97</b>
	2014	103	48	10	7	3	10		13			2		<b>118</b>	<b>78</b>
<b>TOTAL</b>	2012	1073	502	80	19	37	97	0	158	4	15	8	0	<b>1202</b>	<b>791</b>
	2013	1061	518	76	21	30	87	0	133	3	8	9	0	<b>1179</b>	<b>767</b>
	<b>2014</b>	<b>939</b>	<b>463</b>	<b>56</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1019</b>	<b>669</b>

### 5.1.3 Nombre d'heures de stage

#### 5.1.3.1 Nombre d'heures de stages rémunérés

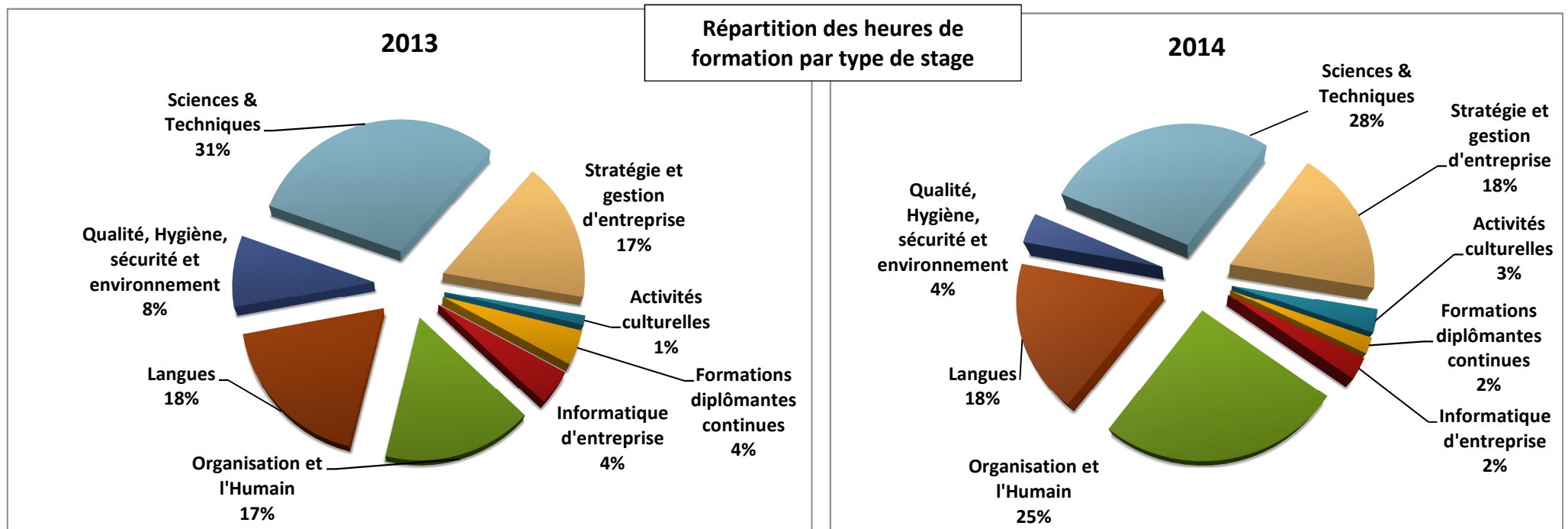
#### 5.1.3.2 Nombre d'heures de stages non rémunérés

		I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL	I. & C.	TECH.	ADM.	SECR.	OUV.	PROT.	TOTAL
Paris les Halles	2012	3452,8		430,5	406			4289,3							-
	2013	3930,3	52,5	460,5	245			4688,3							-
	2014	3422	45	385	312			4164,0							-
Paris Daumesnil	2012	5473,5	3,5	450	397			6324							-
	2013	6054	32	294	260,5			6640,5							-
	2014	5250	35	172	272			5729,0							-
Toulouse & A/A	2012	33635,6	1944	1531,5	1593	350,5		39054,6							-
	2013	35568,9	3280,8	1197,5	1928	154	39,5	42168,7							-
	2014	34621	1495	1589	2471	1723	14	41913,0							-
Kourou	2012	6202	696,5	733	516		46	8193,5							-
	2013	6668	710,5	981,3	529,8		26,5	8916,1							-
	2014	5148	478	208	359		9	6202,0							-
TOTAL	2012	48763,9	2644	3145	2912	350,5	46	57861,4	-	-	-	-	-	-	0
	2013	52221,2	4075,8	2933,3	2963,3	154	66	62413,6	-	-	-	-	-	-	0
	2014	48441	2053	2354	3414	1723	23	58008,0	-	-	-	-	-	-	0

### 5.1.4 Décomposition des heures par type de stage jusqu'en 2012, par domaine à partir de 2013

2012	Formation technique	Formation générale	Langues	Formation interne	Plan de conversion	TOTAL
Paris les Halles	1 078,30	1 497,50	1 269,00	444,50		4 289,30
Paris Daumesnil	2 472,50	2 058,50	437,00	1 356,00		6 324,00
Toulouse & A/A	12 992,60	9 142,50	7 935,50	8 949,00	35,00	39 054,60
Kourou	2 574,50	2 807,00	737,50	2 074,50		8 193,50
<b>TOTAL</b>	<b>19 117,90</b>	<b>15 505,50</b>	<b>10 379,00</b>	<b>12 824,00</b>	<b>35,00</b>	<b>57 861,40</b>

		Activités culturelles	Formations diplômantes continues	Informatique d'entreprise	Organisation et l'Humain	Langues	Qualité, Hygiène, sécurité et environnement	Sciences & Techniques	Stratégie et gestion d'entreprise	TOTAL
Paris les Halles	2013			467	536,5	1595,5	374	549,5	1165,5	4688,0
	2014			194	1072	1372	318	119	1089	4164,0
Paris Daumesnil	2013	25		283	2060	509,7	612	2065,7	1085,5	6640,9
	2014		56	98	1364	445	79	1759	1928	5729,0
Toulouse & A/A	2013	679	2000	1052	6248	8853,2	3210	14507	5619,5	42168,7
	2014	1573	961	981	10951	7862	753	13163	5669	41913,0
Kourou	2013		558	799,5	1518,5	421,8	1085,8	2081,6	2451	8916,2
	2014	21	70	237	1247	642	961	1371	1653	6202,0
TOTAL	2013	704	2558	2601,5	10363	11380,2	5281,8	19203,8	10321,5	62413,8
	2014	1594	1087	1510	14634	10321	2111	16412	10339	58008,0



## 5.2 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

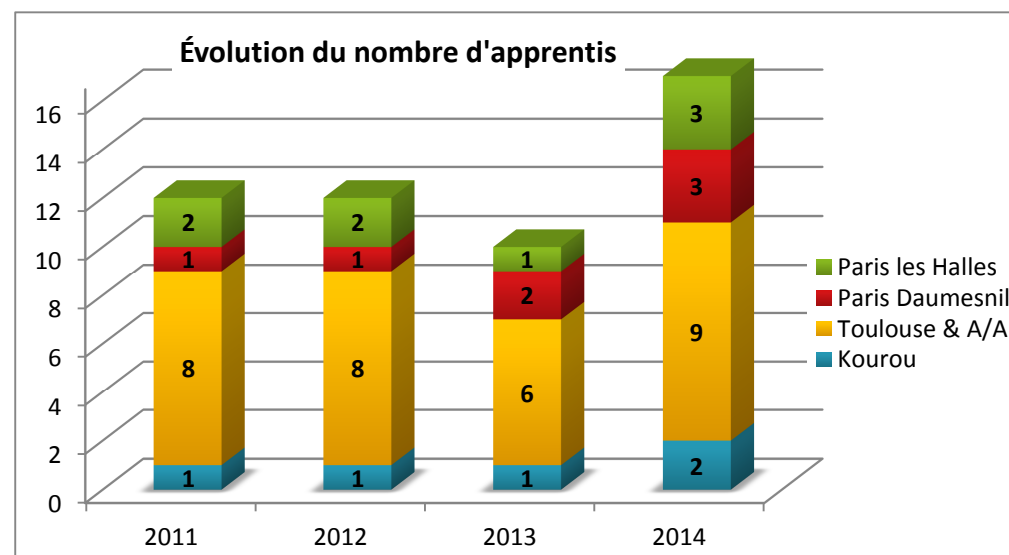
### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation

	2012	2013	2014
Paris les Halles			
Paris Daumesnil			
Toulouse & A/A		2	1
Kourou			
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

## 5.3 APPRENTISSAGE

### 5.3.1 Nombre d'apprentis au 31-12

	2012	2013	2014
Paris les Halles	2	1	3
Paris Daumesnil	1	2	3
Toulouse & A/A	8	6	9
Kourou	1	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>17</b>



## 6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 Elections :

##### 6.1.1.1 Participation aux élections (par collège, en pourcentage)

DP	2012		2013		2014	
	Collège 1	Collège 2	Collège 1	Collège 2	Collège 1	Collège 2
Paris les Halles			75,00%	47,71%		
Paris Daumesnil			81,82%	42,29%		
Toulouse & A/A			57,97%	52,51%		
Kourou			80,41%	77,27%		
<b>TOTAL</b>	65,02%	52,97%	65,02%	52,97%	0,00%	0,00%

CE	2012		2013		2014	
	Collège 1	Collège 2	Collège 1	Collège 2	Collège 1	Collège 2
Paris les Halles			75,00%	47,71%		
Paris Daumesnil			84,85%	41,44%		
Toulouse & A/A			58,54%	52,82%		
Kourou			80,41%	77,27%		
<b>TOTAL</b>	0,00%	0,00%	65,52%	53,13%	0,00%	0,00%

##### 6.1.1.2 Représentants du personnel : Nombre de représentants (titulaires et suppléants)

		DP	DS	CE	CHSCT	TOTAL
Paris les Halles	2012	12	3	11	4	30
	2013	12	3	11	4	30
	2014	12	3	11	4	30
Paris Daumesnil	2012	14	5	16	6	41
	2013	14	5	16	6	41
	2014	7	5	16	5	33
Toulouse & A/A	2012	32	15	20	10	77
	2013	32	16	22	10	80
	2014	32	16	22	10	80
Kourou	2012	13	3	12	4	32
	2013	14	6	12	4	36
	2014	14	9	12	4	39
<b>TOTAL</b>	2012	71	26	59	24	180
	2013	72	30	61	24	187
	2014	65	33	61	23	182

### 6.1.1.3 Nombre de représentant du Comité Central d'Entreprise

	2012	2013	2014
Paris les Halles	4	4	4
Paris Daumesnil	4	4	4
Toulouse & A/A	8	8	8
Kourou	4	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

### 6.1.1.4 Nombre de représentant au conseil d'administration

2012	2013	2014
6	6	6

### 6.1.2 Volume mensuel global des crédits d'heures

		DP	DS	CE & CCE	CHSCT	TOTAL	CA
Paris les Halles	2012	126	135	120	20	401	
	2013	126	135	120	20	401	
	2014	126	135	120	20	401	
Paris Daumesnil	2012	90	45	140	30	305	
	2013	90	45	140	30	305	
	2014	72	45	140	25	282	
Toulouse & A/A	2012	640	300	400	200	1540	
	2013	640	300	420	200	1560	
	2014	640	320	440	200	1600	
Kourou	2012	117	22,5	180	20	340	
	2013	126	45	180	20	371	
	2014	126	67,5	180	20	393,5	
<b>TOTAL</b>	2012	<b>973</b>	<b>502,5</b>	<b>840</b>	<b>270</b>	<b>2585,5</b>	<b>108</b>
	2013	<b>982</b>	<b>525</b>	<b>860</b>	<b>270</b>	<b>2637</b>	<b>108</b>
	2014	<b>964</b>	<b>567,5</b>	<b>880</b>	<b>265</b>	<b>2676,5</b>	<b>90</b>

### 6.1.3 Nombre de réunions Direction / Représentant du Personnel

		DP	DS	CE	CCE	TOTAL
Paris les Halles	2012	12		14		26
	2013	12		14		26
	2014	12		14		26
Paris Daumesnil	2012	10		11		21
	2013	10		11		21
	2014	11		11		22
Toulouse & A/A	2012	11		13		24
	2013	11		12		23
	2014	12		11		23
Kourou	2012	11		14		25
	2013	11		13		24
	2014	11		13		24
<b>TOTAL</b>	2012	<b>44</b>	<b>13</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>115</b>
	2013	<b>44</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>6</b>	<b>117</b>
	2014	<b>46</b>	<b>18</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>117</b>

#### 6.1.4 Dates de signatures et objets des accords signés dans l'entreprise

### 2012

- Avenant n°2 du 02-03-2013 à l'accord d'intéressement 2011/2013 du 29-06-2011.
- Avenant n°1 du 04-05-2012 à l'accord d'entreprise principal CNES du 13-07-1999 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail applicable au centre de Paris.
- Avenant n°2 du 04-05-2012 à l'accord de mobilité dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au CNES du 17-02-2009.
- Accord social 2012 du 26-06-2012
- Procès-verbal de désaccord négociations salariales 2012 du 30-06-2012.
- Accords relatif à la mise en place de la tranche 2012 du complément spécial de rémunération du 04-10-2012.

### 2013

- Accord sur l'égalité professionnelle et la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale du 15-02-2013.
- Avenant n°2 à l'Accord sur la mise en place d'un plan épargne de retraite collectif du 19-02-2010 du 07-06-2013.
- Accord salarial 2013 du 15-03-2013.
- Avenant n°3 à l'Accord d'intéressement 2011/2013 du 29 juin 2011 du 15-03-2013.
- Avenant n° 5 à l'Accord sur la mise en place du plan d'épargne entreprise du 22 octobre 1990 du 07-06-2013.
- Accord relatif à la mise en place de la tranche 2013 du complément spécifique de rémunération du 29-10-2013.
- Accord relatif au contrat de génération 24-12-2013.

### 2014

- Avenant n°2 à l'Accord sur le régime des campagnes du 28-02-2014
- Accord salarial et social 2014 du 08-04-2014
- Accord d'intéressement 2014/2016 du 16-04-2014
- Avenant n°1 du 16-04-2014 à l'Accord d'intéressement 2014/2016
- Avenant n°1 à l'Accord relatif au compte épargne temps du 29 juin 2011
- Accord relatif à la mise en place de la tranche 2014 du complément spécial de rémunération du 04-10-2014
- Accord sur la durée des mandats des représentants du personnel du 19-10-2014
- Protocole relatif à l'élection des représentants du personnel du CNES au conseil d'administration de l'établissement du 19-10-2014

### 6.1.5 Nombre de personnes bénéficiaires d'un « congés de formation économique, social et syndical »

	2012	2013	2014
Paris les Halles			
Paris Daumesnil	3	1	3
Toulouse & A/A	10	4	3
Kourou		1	16
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>22</b>

### 6.1.6 Nombre de jours accordés pour l'exercice

#### 6.1.6.1 D'une fonction politique

<b>2011</b>	
<b>2013</b>	3 jours
<b>2014</b>	<b>89 jours</b>

#### 6.1.6.2 D'une fonction syndicale

<b>2012</b>	
<b>2013</b>	
<b>2014</b>	<b>56 jours</b>

## 6.2 INFORMATION ET COMMUNICATION

### 6.2.1 Nombre d'heures consacrées aux réunions du personnel

À l'initiative de la Direction	
<b>2012</b>	8 heures
<b>2013</b>	4 heures
<b>2014</b>	<b>12 heures</b>

À l'initiative des Syndicats	
<b>2012</b>	0 heures
<b>2013</b>	0 heures
<b>2014</b>	<b>1 heures</b>



## 6.2.2 Procédures d'information ascendante ou descendante et périodicité

### Communication descendante :



**Affichage Dynamique:** « Les Ecrans » d'information dans les quatre centres



**Publication :** *CNESQUISEPASSE ?* magazine interne (trimestriel), *Latitude 5* et *Mini-Mag du Spatial* magazines du CSG (trimestriel).



**Intranet :** « le portail intranet collaboratif ».



**Réunion :** Réunion de service

### Communication ascendante :

Petit-déjeuner managers

- Semestriel

COMEX

- Bimensuel

COMEX Elargi

- Semestriel

"Discussion" avec le président

- Semestriel

## 6.2.3 Système d'entretien individuel

Annuel

## 7 AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 ŒUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 Contributions versées par le CNES au Comité d'Etablissement

	2012	2013	2014
Paris les Halles	291 097 €	284 222 €	<b>292 727 €</b>
Paris Daumesnil	268 471 €	276 058 €	<b>281 343 €</b>
Toulouse & A/A	1 937 644 €	1 969 451 €	<b>2 011 987 €</b>
Kourou	394 355 €	420 343 €	<b>425 726 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 891 567 €</b>	<b>2 950 074 €</b>	<b>3 011 783 €</b>

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires<sup>8</sup>

2012	18 494 334,00 €
2013	18 797 306,00 €
2014	<b>19 266 974,55 €</b>

<sup>8</sup> Y compris individuelle accident

## GLOSSAIRE

- 1.1.1.** L'effectif total au 31-12 ne comptabilise pas les salariés absents pour maladie sans traitement ; en congé sans salaire sans traitement, ou absents pour service national.
- 1.1.2.** L'effectif permanent comprend tous les salariés inscrits à l'effectif le 31-12 de l'année précédente et le 31-12 de l'année considérée ; les salariés ayant changé de lieu de travail en cours de l'année sont répartis sur le Centre et la classification au 31-12 de l'année considérée. A partir de l'année 2014 nous avons pris en compte la méthode de calcul de l'article R.2323-17 du code du travail :  
« Effectif permanent : les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée »  
Sont exclus les salariés : à temps partiel, les CDD et les salariés recrutés en contrat à durée indéterminée au cours de l'année ou qui ont quitté l'entreprise avant la fin de l'année considérée.
- 1.1.3.** Contrat de travail à durée déterminée, sont pris en compte seulement les contrats ENF.
- 1.1.3.1.** Il s'agit du contrat à durée déterminée au sens de l'article L 1242-2 du code du travail, nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée.
- 1.1.3.2.** Il s'agit du contrat à durée déterminée au sens de l'article L 1242-2 du code du travail, nombre de chercheurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31-12.
- 1.1.4.1.** L'effectif mensuel moyen est égal au total des jours de présences de tous les salariés divisé par 365. S'agissant de moyennes, le total général CNES ou Centre n'est pas nécessairement la somme des moyennes par filière.
- 1.1.4.2.** L'effectif mensuel moyen équivalent plein temps tient compte de la durée hebdomadaire de travail des salariés et de leurs temps de présence.
- 1.1.5.** Répartition de l'effectif total par sexe
- 1.1.7.1.** L'ancienneté moyenne par filière de l'effectif total prend en compte les effectifs au 31-12.
- 1.2.1.** Concerne uniquement les stages supérieurs à 1 semaine. Comprend les stages universitaires, stage d'observation, etc. (C.éduc., art. L124-1)

- 1.2.2.** Le nombre moyen mensuel de salariés temporaires est égal à : 
$$\frac{\text{Nombre total de journées d'intérimaires}}{\text{nombre moyen de jours ouvrés dans l'année}}$$
  
(Nombre moyen de jours ouvrés dans l'année : 5 jours x 52 semaines = 260)
- 1.2.3.** Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure
- 1.2.3.1.** Du fait de la loi du 12-07-1990, le total des effectifs de salariés temporaires est réparti par filière.
- 1.2.3.2.** Répartition par Centre du nombre de contrat individualisés passés dans l'année avec des Entreprises de travail temporaire.
- 1.2.4.** La durée moyenne des contrats de travail temporaire est égale à : 
$$\frac{\text{Nombre de journées d'intérimaires}}{\text{Nombre de contrats de travail temporaires}}$$
 (en jours)
- 1.2.5.** Du fait de la loi du 12-07-1990, les recours sont ventilés selon les nouvelles dispositions.
- 1.3.1.** Les entrées comprennent, outre les embauches (ENF inclus), les entrées résultant du retour de salariés qui étaient détachés à l'extérieur, en congés sans salaire, etc.
- 1.3.2.** Nombre d'embauches par CDD ici uniquement les contrats ENF.
- 1.4.1.** Les départs comprennent, outre les départs définitifs, également ceux résultant de détachements à l'extérieur, de congés sans salaire, etc.
- 1.4.2.** Nombre de départs volontaire, est le total des ruptures du contrat de travail à l'initiative du salarié.
- 1.4.3.1.** Nombre de licenciement pour motif économique au sens de l'article L. 1233-3 du Code du Travail.
- 1.4.6.** Les départs à la retraite sont un mode spécifique de rupture du contrat de travail selon le Code du Travail, art. L.1237-9.  
Depuis 2014, faisant suite à l'accord du 25 décembre 2013, l'indicateur 1.4.6. regroupe les indicateurs « départ en retraite » et « Mise à la retraite ».
- 1.4.8.** Il s'agit des congés sans salaire prévus par le règlement du personnel : congés sabbatique, congé pour création d'entreprise, congé parental d'éducation, etc.
- 1.4.8.2.** Cet indicateur comptabilise le nombre de détachements à l'extérieur tels que prévus par le règlement du personnel.
- 1.4.8.3.** Cet indicateur comptabilise le nombre de départs de fonctionnaires ou militaires qui étaient en détachement au CNES.
- 1.6.1.** Le taux annuel d'absentéisme est égale : au nombre de journées calendaires d'absence rémunérées divisé par 365 jours x effectif moyen.

- 1.6.2.** Cet indicateur précise le nombre de jours d'absence sur l'année. Il s'agit du total des journées d'absence pour motifs autres que congés payés, formation et service national.
- 1.6.3.1.** Les maladies de longue durée sont celles prévues par l'article 25 du règlement du personnel et la décision n°20 CNES/SG/PP du 23-05-1979.
- 1.6.3.2.** Cet indicateur récence toutes les autres absences pour maladie (cures thermales incluses) quelles qu'en soit la durée.
- 1.6.4.** Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladie professionnelles, est considéré comme accidents du travail survenu par le fait ou à l'occasion du travail (CSS. art. L. 411-1 et L. 411-2) .
- 1.6.5.** Le nombre de journées d'absence pour maternité, paternité ou adoption sont comptabilisés dans l'indicateurs 1.6.5.
- 1.6.7.** Total des journées d'absences non rémunérés ayant pour motif : congés épargne, congés sans salaire <30 jours ou à retenue différée, jour de grève.
- 1.7.3.** Modification du contrat de travail pendant l'année considérée. (passage à 35h ou à moins de 35h)
- 1.8.** Fait référence à la déclaration obligatoire relative à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés sur la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de l'année considérée (Code du Travail, art. R 5212-1 et s.).
- 2.2.** La rémunération prise en compte est celle du mois de décembre (salaire de base + prime d'ancienneté pour les salariés pouvant y prétendre). Pour les salariés à temps partiel la rémunération est reconstituée sur la base de l'horaire plein temps.
- 3.1.1.1.** Le taux de fréquence des accidents de travail est égal à : 
$$\frac{\text{Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures théoriques travaillées}}$$
- 3.1.2.** Le taux de gravité des accidents de travail est égal à : 
$$\frac{\text{Nombre de journées perdues} \times 10^3}{\text{Nombre d'heures théoriques travaillées}}$$
  
(nombre de journées perdues pour accident de travail et de trajet ; ou maladie professionnelle)
- 3.2.** Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail selon l'article L 4612-1 du Code du Travail. Il s'agit du nombre de réunions du comité au sens légal c'est-à-dire trimestriel ajouté à cela les réunions exceptionnelles.
- 4.1.2.** Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un repos compensateur. Il s'agit du repos compensateur pour heures supplémentaires tel que prévu par la loi n°76-657 du 16-07-1976.

- 4.1.3.** Sont considéré, salariés à temps partiel le salarié dont la durée du travail est inférieure à la durée légale ou conventionnelle du travail (C. trav., art. L. 3123-1)
- 4.1.4.** Nombre moyen de jours de congés annuels, non compris le repos compensateur. Ce nombre est exprimé en jours ouvrés.
- 5.1.** La loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale du 5 mars 2014 (L. n° 2014-288, JO 6 mars) procède à une refonte complète du dispositif de formation professionnelle.
- 5.1.1.** Le pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue est égale à : 
$$\frac{\text{Dépenses réelles de formation (1)}}{\text{Masse salariale (2)}}$$
- (1) Tous les coûts de formation (inscriptions, missions, transports, rémunérations, taxes, etc.)  
(2) Telle que déclarée dans la DADS
- 5.1.2. à 5.2.1.** Les stages de formation pris en compte sont des stages « imputable » c'est-à-dire, le déclarable. A partir de 2008, dans un souci du respect de la loi et de la cohérence entre les données des bilans des établissements et du bilan social d'entreprise, les formations au titre du plan P ne seront plus comptabilisées dans ces indicateurs.
- 5.1.4.** Suite à la mise en œuvre de GCI en 2013, la ventilation des heures de stage se fait par domaine et non plus par type.
- 6.1.1.1.** À partir de 2011, à la demande de la CFE/CGC la dénomination des collèges a été rectifiée sans en modifier la composition.
- 6.1.2.** Le volume mensuel théorique de crédit d'heures correspond au nombre de représentants du personnel comptabilisé à l'indicateur 6.1.1.2. Représentant du personnel.
- 6.1.5.** Il s'agit du congé de formation économique, sociale et syndicale au sens de l'article L 3142-7 du Code du Travail. Il est ouvert à tous les salariés désireux d'y participer.
- 6.1.6.1.** Il s'agit du nombre de jours non rémunérés accordés pour l'exercice d'une fonction politique : Article L122-24.1 du Code du Travail.
- 6.1.6.2.** Cet indicateur donne le nombre de jours rémunérés accordés au titre de la réglementation CNES à des responsables syndicaux pour l'exercice de leurs fonctions.
- 7.1.1.** Contributions versées par le CNES au Comité d'Etablissement encadré par l'article L. 2323-86 du Code du Travail.

**7.2.1** Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès), seules les cotisations patronales sont prises en compte.

## ANNEXES

### Répartition de l'effectif total au 31-12 des classifications par filière et par niveau

#### PARIS LES HALLES

##### *Ingénieurs et cadres (hors échelle)*

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	5	5	3	1				<b>14</b>
	2	4	1						<b>5</b>
	3	3							<b>3</b>
Projet	1			1					<b>1</b>
	2		1						<b>1</b>
	3	1							<b>1</b>
Support / Gestion	1	1	1	7	12	10	2		<b>33</b>
	2	7	6	9	6	1			<b>29</b>
	3	3	2						<b>5</b>
Technique	1			2	2				<b>4</b>
	2	4	4	5	2				<b>15</b>
	3	7	1						<b>8</b>
Tronc Commun						7	1		<b>8</b>
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>127</b>

##### *Collaborateurs*

Filière du Bilan social	V	IV	III	II	I	TOTAL
Technicien	1	1				<b>2</b>
Administratif	21	3	1			<b>25</b>
Secrétaire	14	2				<b>16</b>
Ouvrier						<b>0</b>
Protection						<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>



## PARIS DAUMESNIL

### Ingénieurs et cadres (hors échelle)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	3	7	2	1				<b>13</b>
	2	3							<b>3</b>
	3	1							<b>1</b>
Projet	1		1	2	3	3			<b>9</b>
	2		6	8	6	1			<b>21</b>
	3	3	2	2					<b>7</b>
Support / Gestion	1		1	1	3		1		<b>6</b>
	2			2					<b>2</b>
	3		1						<b>1</b>
Technique	1		1	3	26	18	11		<b>59</b>
	2		5	10	8		1		<b>24</b>
	3	7	1						<b>8</b>
Tronc Commun						2	3		<b>5</b>
<b>TOTAL</b>		<b>17</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>47</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>159</b>

### Collaborateurs

Filière du Bilan social	V	IV	III	II	I	TOTAL
Technicien		1				<b>1</b>
Administratif	13	4				<b>17</b>
Secrétaire	9	2				<b>11</b>
Ouvrier						<b>0</b>
Protection						<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

## TOULOUSE & A/A

### Ingénieurs et cadres (hors échelle)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	47	34	23	6	2			<b>112</b>
	2	17	1						<b>18</b>
	3	1							<b>1</b>
Projet	1	4	28	39	20	10	1		<b>102</b>
	2	16	29	13	3	1			<b>62</b>
	3	8	2						<b>10</b>
Support / Gestion	1			14	30	20	7		<b>71</b>
	2	5	8	14	4	1	2		<b>34</b>
	3	5	1						<b>6</b>
Technique	1		5	55	160	151	29		<b>400</b>
	2	23	87	134	80	5			<b>329</b>
	3	32	10	3					<b>45</b>
Tronc Commun					11	37	84		<b>132</b>
<b>TOTAL</b>		<b>158</b>	<b>205</b>	<b>295</b>	<b>314</b>	<b>227</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>1322</b>

### Collaborateurs

Filière du Bilan social	V	IV	III	II	I	TOTAL
Technicien	80	12	3			<b>95</b>
Administratif	67	4	4			<b>75</b>
Secrétaire	74	27	3			<b>104</b>
Ouvrier		2	10	3		<b>15</b>
Protection	4	1	1			<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>225</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>295</b>

## KOUROU

### Ingénieurs et cadres (hors échelle)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	2	6	3					11
	2	2							2
	3	1							1
Projet	1				1	1			2
	2	1		3					4
	3								0
Support / Gestion	1			7	2	7	3		19
	2	1	2	4					7
	3	2							2
Technique	1		1	9	14	26	9		59
	2	1	2	7	6				16
	3	8	1						9
Tronc Commun						2	8		10
<b>TOTAL</b>		<b>18</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>142</b>

### Collaborateurs

Filière du Bilan social	V	IV	III	II	I	TOTAL
Technicien	24	6				30
Administratif	23	6				29
Secrétaire	16	6				22
Ouvrier						0
Protection	2	8				10
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91</b>

## TOTAL

### Ingénieurs et cadres (hors échelle)

Filière compétence	Niveau	3C	3B+	3B	3A+	3A	2	1	TOTAL
Management	1	58	52	31	8	2			<b>151</b>
	2	27	2						<b>29</b>
	3	6							<b>6</b>
Projet	1	4	29	42	24	14	1		<b>114</b>
	2	17	36	24	9	2			<b>88</b>
	3	12	4	2					<b>18</b>
Support / Gestion	1	1	2	29	47	37	13		<b>129</b>
	2	13	16	29	10	2	2		<b>72</b>
	3	10	4						<b>14</b>
Technique	1		7	70	203	195	51		<b>526</b>
	2	29	99	156	97	5	1		<b>387</b>
	3	56	13	3					<b>72</b>
Tronc Commun		0	0	0	11	48	98		<b>157</b>
<b>TOTAL</b>		<b>233</b>	<b>264</b>	<b>386</b>	<b>409</b>	<b>305</b>	<b>166</b>	<b>0</b>	<b>1763</b>

### Collaborateurs

Filière du Bilan social	V	IV	III	II	I	TOTAL
Technicien	105	20	3			<b>128</b>
Administratif	124	17	5			<b>146</b>
Secrétaire	113	37	3			<b>153</b>
Ouvrier		2	10	3		<b>15</b>
Protection	6	9	1			<b>16</b>
<b>TOTAL</b>	<b>348</b>	<b>85</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>458</b>